

# 全ての闘いを組織拡大へ!

## 主任者会議(関東・東北)、指導車掌交流会 新入組合員学習交流会を連続して開催



(組合員の購読料は  
組合費に含まれます)

港区新橋5-15-5  
交通ビル  
国労東日本本部  
発行責任者 伊藤秀樹  
編集責任者 伊藤隆夫

No. 668 定価  
20円

2008年  
2月 3日

### もう一人の 仲間を国労へ

主任者・指導車掌 特集  
新入組合員交流



国労東日本本部は、組織対策の一環として昨年の11月27日に第  
二回指導車掌交流会、12月1日には第一回主任者会議関東ブロッ  
ク・12月8日には東北ブロックを連続して開催、さらには東日本  
青年部が12月2・3日に「新入組合員歓迎学習交流会」を取り組  
んだ。以下、各交流会の報告とする。

### 第一回主任者会議を 関東・東北で開催

松井副委員長の司会で  
始まった関東ブロック主  
任者会議、主催者を代表  
し挨拶した伊藤委員長は

「和解以降の  
現実の問題  
として20年  
間の中で始  
めて主任者  
の議論、会  
議が出来るようになった。皆さんからの意見を  
いただき、地方・本部で  
の課題を整理し明確にし  
たい。」と、発言を要請  
した。

続いて高野書記長が、  
⑤改善を求める課題  
④主任職の問題点  
③差別是正の過渡期で  
の取り組みであり、意見  
を戴きながら取り組む。

冒頭、前日  
取り組まれ  
た「11・30  
大集会」の  
成功を報告  
し、引き続  
き不採用問  
題の政治解  
決に向け全  
力を上げる  
決意を訴え、  
「和解以降の  
現実の問題  
として20年  
間の中で始  
めて主任者  
の議論、会  
議が出来るようになった。皆さんからの意見を  
いただき、地方・本部で  
の課題を整理し明確にし  
たい。」と、発言を要請  
した。

### 主催者提起

- ① 和解以降、全てが是  
正されたわけではないが  
合格者は増加し、主任試  
験に相当数の合格者が生  
まれている。
- ② 技術継承については  
系統を問わず深刻かつ緊  
急な課題であり、分会の  
支援体制を確立する中で  
職場の相談役として「主  
任者」が相談役として組  
織者として力を発揮して  
欲しい。
- ③ 差別是正の過渡期で  
の取り組みであり、意見  
を戴きながら取り組む。
- ④ 主任職の問題点
- ⑤ 改善を求める課題

### 東北ブロックでの発言

- ★車掌 いかにも合  
格率・受験率を上  
げることが必要で  
あると思う。
- ★車掌 優等列車  
にも全ての人が乗  
務している。仕事  
は主任になっても  
同じ。
- ★運転士 特に提  
案や小集団など  
やっていない中で  
合格した。
- ★駅 主任会議は  
少ない。受験者数は  
少ない。合格率を  
上げるためには受  
験者数を増やすこ  
とが必要だと思  
う。仕事  
は主任になっても  
同じ。
- ★施設 作業計画会議  
国労を出席させるな  
んて言ってられない  
要員体制。合格者  
が出ては是正は  
されてきているが、  
まだ解決とは言  
えない。
- ★施設 出向してい  
ると合格しないと  
言われていて、出  
向者には試験の資  
料も何も無い。出  
向者に対するフォ  
ローが必要で  
ないか。
- ★施設 主任会議は  
全主任が出席して  
いる。国労が入る  
ようになり、現場  
で言って改善され  
なかつたものが改  
善されるようになって  
いる。
- ★工場 技術継承で  
言えば、新採は主任  
に仕事を聞いてく  
る。和解する前  
は、〇〇職場は国  
労はダメと言われ  
ていたが、今は言  
われなくなった。信  
頼されることをや  
つてきたし今後も  
主任が増えると思  
う。
- ★通信 8つの班で  
3つの班に国労の  
主任がいる。来年  
また発令があるので  
国労主任の班が増  
える。

### 和解の成果を職場で体感できるものに

- ★駅 拡大解釈さ  
れないよう、主任  
の仕事の歯止めを  
とりたい。
- ★駅 和解以降、  
分会では国労の運  
動を訴えている。
- ★駅 主任になり  
後ろめたさもあつ  
た。今日の提起で  
仕事も運動もやつ  
ていかなければな  
らないと思つた。  
堂々と受けられる  
状況を作る必要が  
あると思う。
- ★工場 受験に抵抗  
のある人も10回  
以上受けてもダメ  
な人もいる。
- ★工場 自分が主任  
になって、何でも  
主任がやれとい  
うことがなくなっ  
ている。国労の主  
任を多くして若い  
人を引っ張り  
たい。若い人の意  
見を会社に言  
ってやる必要もあ  
る。
- ★工場 受験に抵抗  
のある人も10回  
以上受けてもダメ  
な人もいる。
- ★工場 技術継承で  
言えば、新採は主任  
に仕事を聞いてく  
る。和解する前  
は、〇〇職場は国  
労はダメと言われ  
ていたが、今は言  
われなくなった。信  
頼されることをや  
つてきたし今後も  
主任が増えると思  
う。
- ★通信 8つの班で  
3つの班に国労の  
主任がいる。来年  
また発令があるので  
国労主任の班が増  
える。

### 関東ブロックでの発言

- ★車掌 いかにも合  
格率・受験率を上  
げることが必要で  
あると思う。
- ★車掌 優等列車  
にも全ての人が乗  
務している。仕事  
は主任になっても  
同じ。
- ★運転士 特に提  
案や小集団など  
やっていない中で  
合格した。
- ★駅 主任会議は  
少ない。受験者数は  
少ない。合格率を  
上げるためには受  
験者数を増やすこ  
とが必要だと思  
う。仕事  
は主任になっても  
同じ。
- ★施設 作業計画会議  
国労を出席させるな  
んて言ってられない  
要員体制。合格者  
が出ては是正は  
されてきているが、  
まだ解決とは言  
えない。
- ★施設 出向してい  
ると合格しないと  
言われていて、出  
向者には試験の資  
料も何も無い。出  
向者に対するフォ  
ローが必要で  
ないか。
- ★施設 主任会議は  
全主任が出席して  
いる。国労が入る  
ようになり、現場  
で言って改善され  
なかつたものが改  
善されるようになって  
いる。
- ★工場 技術継承で  
言えば、新採は主任  
に仕事を聞いてく  
る。和解する前  
は、〇〇職場は国  
労はダメと言われ  
ていたが、今は言  
われなくなった。信  
頼されることをや  
つてきたし今後も  
主任が増えると思  
う。
- ★通信 8つの班で  
3つの班に国労の  
主任がいる。来年  
また発令があるので  
国労主任の班が増  
える。

