





# ほっとけない! 国労は求めます!

## グリーンスタッフの早期社員化の均等待遇の確立を

### 署名運動の成功から「格差是正・安心して働き続けられる」ルール作りへ!

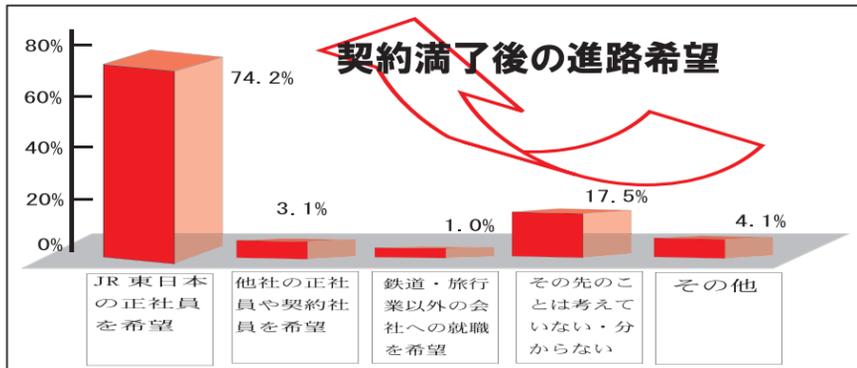
現在首都圏を中心に約1500名ものグリーンスタッフ社員(以下GS社員)が、正社員とほぼ同じ(運転関係業務は除く)労働条件で駅職場を中心に従事しています。

GS社員の皆さんは、1年単位の有期雇用で3年間勤務後に初めてGS社員からの正社員採用への道が開かれ、仮に不合格となれば事実上の正社員の道が断たれるとともに、GS社員としての契約は最長4回(5年)という中で「契約社員の使い捨て」を生み出す制度であり放置できません。

同時に、福利厚生面でも正社員との格差は歴然であり多くのGS社員が不満を抱えています。

＜東京地本が実施したアンケート＞

今年東京地本で取り組んだGS社員の皆さんのアンケート調査では、以下のような注目すべき回答が寄せられています。



また、賃金に関する回答では、現在の「受け取り賃金額について」に関する設問では【妥当だと思う・44%】に対し【安いと思う・56%】もの回答で、その根拠については「住宅手当」がまったく無い中での不満の声が寄せられています。

さらに、福利厚生に関しては【社宅・独身寮、カフェテリアプラン、購入券、休日、手当】などの待遇改善を求める切実な声が多く寄せられています。

がん予防・検診から治療まで、とことん支援!

健康支援金をプラス! 通院も入院も同額保障に!

がんの保障 + 病氣・ケガの保障

健康応援団MAX

アベニール 株式会社

03-3437-6810 03-3437-6822

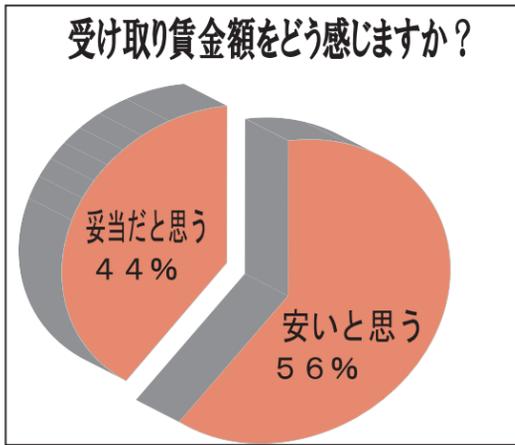
Affac (引受保険会社)

アフラック(アメリカンファミリー生命保険会社)

東京第三営業本部 第三支社

〒183-0456 新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル

TEL: 03-3344-1889 Fax: 03-3344-4036



現在、国労東日本本部としてJR東日本の職場における不安定雇用や格差是正をめざし「GS社員の皆さんの早期社員化とゆとりある作業ダイヤの確立を目指す」改善要求署名に取り組んでいます。

運動の成功から「格差是正・安心して働き続けられる」ルールを求めましょう!

職場に格差はいらない! 契約社員の早期社員化と、ゆとりある作業ダイヤの確立を目指す、改善要求署名

いま、キヤノンをはじめ大企業は、アメリカ発の金融危機を理由に3000名を上回る派遣社員に対する雇止めを相次いで発表しています。大企業の収益確保の調整弁といわんばかりです。大企業で働いている派遣社員は、察から追い出され路頭に迷い年の瀬も越せないなど、深刻な社会問題となっています。労働組合の違いを超えて政府に対し、派遣法の全面改正を求める闘いと結合し、大企業の理不尽な派遣社員に対する首切り攻撃に反対する闘いを組織しています。こうしたもとで、政府も雇用対策を検討せざるを得ない状況が生れています。

私たち国鉄労働組合東日本本部は、派遣法全面改正の闘いと結合し、JR東日本の職場における不安定雇用や格差是正、契約社員の早期社員化を実現するために、下記の要求実現に向けた署名活動を行っています。労働組合の所属の違いを超え、職場の皆さんのご理解とご協力を心から訴えます。

- 改善要求**
- ① 職場の「契約社員」については、1年間継続して働いた後は本人希望を尊重し直ちに「正社員」として採用する新たなルールを確立すること。
  - ② 契約社員の均等待遇を確立すること。
    - ア 年次有給休暇については、現在、10日間で15日間に改めること。
    - イ 「購入券」については、現在、12枚を40枚に改めること。
    - ウ カフェテリア・プランのポイントについては、現在、140ポイントを230ポイントへ改めること。
    - エ 契約社員の通勤事情等を考慮し、独身寮及び社宅利用ができるよう改めること。
  - ③ 駅などの徹夜勤務の朝の起床時間後に30分間の準備時間を作業ダイヤに設定すること。
  - ④ 職場からサービス残業を根絶する観点から、休日労働・超勤前提の勤務指定を改め、必要な要員を職場に配置すること。
  - ⑤ 職場で気兼ねなく年次有給休暇や静養休暇が取得できる必要要員を配置すること。
  - ⑥ 「予備率」の算定基礎については、公休日、特別休日、年次有給休暇の他に「研修・出張等及び静養休暇などの日数」を加えること。

JR東日本会社における「契約社員の早期社員化」等に関する改善要求を上記の通り提出致します。速やかに団体交渉を開催し、誠実に検討し改善を図るよう申入れます。

東日本旅客鉄道株式会社  
代表取締役社長 清野 智 殿 (取扱団体) 国鉄労働組合東日本本部

氏名	住所

署名の取り組み期間 開始 12月20日～ 集約 2月末日

★日々、いつも雇用不安との闘いです。

★ミスをしたら契約更新してもらえないのではないかと...

★3年ないし5年勤務して本当に正社員へ登用してもらえるのか...

★社会人採用GS枠は、何名くらいあるのか...

★とにかく雇用不安の改善をお願いいたします...