

# ～やっぱり国労、最後は国労～

## 点から線・面へと広がる組織の拡大



東日本、そして貨物の一括和解以降、新規採用者は研修中に他労組に加入することは無くなり、未加入のまま現場配属されるようになっていま

### 勇気を持って呼びかけよう！

2005年の昇進差別和解、そして2006年の一括和解以降、青年労働者からシニアに至るまで幅広い年齢層から64名の仲間が勇気を持って国労へ復帰・加入しています。特に昨年の定期大会以降この1年では、29名の仲間が復帰・加入を果たし、月2名以上の拡大が定着してきています。復帰・加入した仲間は、「職場の問題をきちんと取り上げ改善させるために運動している国労の姿を見て決意した。」「やむなく一旦国労を離れたが、最後は国労で退職したい。」など加入にあたって話しています。国労東日本本部は、この復帰・加入を決意した7名の仲間に加え、加入動機や国労に望むことを率直に答えていただきました。その声を本号に掲載しました。仲間の声を私たちの今後の組織拡大の取り組みに生かしていきましょう！

す。入社式での国労の宣伝行動では、会社の妨害もなく、1000名の新規採用者が国労加入を呼びかけるチラシなどを受け取るようになり、また新採行動と同時に、これまでつながりのある仲間に対して勇気を持って国労加入を呼びかけその呼びかけに対して自ら国労へ加入する仲間が増えてきています。



(組合員の購読料は) 組合費に含まれます  
港区新橋5-15-5 交通ビル  
国労東日本本部  
発行責任者 伊藤秀樹  
編集責任者 伊藤隆夫

No. 688 定価 20円  
2009年 9月 23日

国労は 一人の困難を 皆で解決  
第1回組織拡大標語 最優秀作品

### ★人の温かさに心を動かさ

### アンケート報告

1 加入した動機とそれまでの国労に対する印象  
★加入した動機とそれまでの国労に対する印象  
★人の温かさに心を動かさ

## 第14回国労東日本 マラソン大会



日時: 11月14日(土)  
場所: 皇居外周マラソン  
種目: 個人5Km、駅伝  
※申込は地方本部へ

- ★指導する立場の管理者が同じ組合であることなどで東労組に不信や不満がありました。
- ★新採でしたので、国労を含め他組合についても全く知りませんでした。
- ★加入してからの他労組の対応の変化
  - ★特に変化はありません
  - ★若い先輩は、組合に関係なく接してくれるので気にしていません。
- ★会社の対応や言動に変化はありません
- ★若い人を増やしてほしい。
- ★悩み、相談を親身に受け解決していく、魅力あるままであってほしい。
- ★一番改善して欲しい仕事上の事や制度について
  - ★バス各社は、福利厚生、
- ★指し示す立場の管理者が同じ組合であることなどで東労組に不信や不満がありました。
- ★新採でしたので、国労を含め他組合についても全く知りませんでした。
- ★加入してからの他労組の対応の変化
  - ★特に変化はありません
  - ★若い先輩は、組合に関係なく接してくれるので気にしていません。
- ★会社の対応や言動に変化はありません
- ★若い人を増やしてほしい。
- ★悩み、相談を親身に受け解決していく、魅力あるままであってほしい。
- ★一番改善して欲しい仕事上の事や制度について
  - ★バス各社は、福利厚生、

