

検修外注化ブロック別対策会議を終えて

基本要要求を組合員全体のものに

メンテナンス業務の直轄施工を!



水戸、千葉、上信越、東北、東京のそれぞれのブロックで活発な意見が

国労東日本本部は、2009年10月に提案された「グループ会社と一体となった業務体制のさらなる推進」(以下、検修外注化)についての説明交渉終了を受け、12月11日の水戸地本に於いての「検修外注化対策会議」を皮切りに、12月22日の東京地本まで、5ブロックでの対策会議を開催しました。今号は、①対策会議報告、②組織拡大にむけて、③拡大報告としました。

① 国労組合員が、直営で残ることが予想される職場から、委託提案職場へ担務変更させられている。

② 設備メンテの教訓が生かされていない。

③ 偽装請負になるような事象がないように歯止めをかけるべきだ。

④ 異常時に指示命令系統に沿って対応すれば、復旧に時間がかかり、結果として乗客サービスが低下する。だからといって、偽装請負を容認する

⑤ 委託先に出向させられるのは目に見えている。なんらかの歯止めが必要だ。

⑥ 業務委託は最小限にとどめさせるべきだ。

⑦ 作業責任者がいくつもの職場を兼務したり、メンテナン業務を理解していない等、本来の役割を果たせないことが想定される。体制強化を求めべきだ。

⑧ 出向で委託会社に行った場合でも、車両メンテナンス業務以外の業務には就労させるべきではない。

⑨ 労働条件が低下した

出され、説明要求交渉を踏まえた基本要要求づくりへの意思統一を深めることができた。

主な意見は、以下の通りである。

わけにはいかない。法令に基づいて対応すべき。

⑤ 委託先に出向させられると労働条件が低下するのは目に見えている。なんらかの歯止めが必要だ。

⑥ 業務委託は最小限にとどめさせるべきだ。

⑦ 作業責任者がいくつもの職場を兼務したり、メンテナン業務を理解していない等、本来の役割を果たせないことが想定される。体制強化を求めべきだ。

⑧ 出向で委託会社に行った場合でも、車両メンテナンス業務以外の業務には就労させるべきではない。

⑨ 労働条件が低下した

委託職場で、安全な車両の提供ができるのか。

⑩ エルダー職場の確保を目的に掲げているのだから、責任をもってエルダー職場を確保すべきだ。

東日本本部は出された意見に基づき、基本要要求を組み立てた。

基本要要求の柱となるのは、安全な車両の提供を大前提としたメンテナン業務の直轄施工である。職場では、会社提案の業務委託の拡大によって安全輸送・安全な車両の提供が脅かされるとの危惧が強い。また、メンテナン業務の技術力を向上させるうえで、直轄で残る保全業務と委託が提案されている機動班業務、仕業検査業務を切り離すことができないことも、直轄での施工を要求する根拠だ。さらに、委託会社に出向させられることで、労働条件の低下が想定される。労働条件の低下に対し、なんとしても歯止めをかけてほしいというのが職場の多数の意見だ。そのほかにも切実

な要要求ばかりが盛り込まれた基本要要求だが、大事なことは交渉を生かすための職場での取り組みができるかどうかだ。具体的には、①基本要要求を組合員全体のものにするのと、②組合員の要要求を職場で宣伝すること、③会社提案の委託しない業務と委託可能な業務を振り

分けて支社交渉で追及する材料を作り出すこと、等が求められている。交渉と職場での取り組みがしっかりと結びついてこそ、大きな力を発揮することができる。と考える。

東日本本部は、切実な職場要要求に依拠し、要要求の前進をめざしてさらに奮闘したい。



対策会議に参加する水戸地本組合員



(組合員の購読料は) 組合費に含まれます

港区新橋5-15-5 交通ビル
国労東日本本部
発行責任者 高野苗実
編集責任者 伊藤隆夫

No. 722 定価 20円

2012年

2月 11日

支えあい笑顔で作る
明るい職場、
あなたの加入が未来をつくる!!

<http://www.e-nru.com>

携帯用ホームページはこちらのQRコードから

組織拡大に向けて 1月1日(鎌倉駅)、15日(東能代駅)、24日(磯子駅)で国労加入

1人のことを皆で考え解決に向けて取り組む

それが国労

東能代駅

秋田地本

1月15日
国労加入

国労のいない職場で加入

1月15日付で、東能代駅の菊池成(さだむ)さんが国労に復帰加入してくれました。

所属は北奥羽連合分会になります。

東能代駅は、ユニオンの組織分裂以降国労組合員のいない職場でしたが、今回思い切った決意をしてくれました。

加入にあたって菊池さんは、「あまり大ききくは、」

鎌倉駅

東京・神奈川地区本部

1月1日
国労加入

多くの人たちに呼びかけを!

この間、鎌倉駅分会の会長を始め組合員が元国労組合員に、「そろそろ国労に戻ってきたら」との国労への誘いをしていました。

本人は長い間復帰しようか悩んでいたのですが、「国労の仲間の温かさや、一緒にいると居心地が良いこと」を理由に国労復帰を決意していただきました。

1月1日、復帰した仲間

一括和解以降100名に及ぶ仲間の復帰・加入 新規採用者5年連続加入に自信を持つとう!

05年、昇進和解。06年、JR東日本との一括和解。08年、貨物との一括和解。そして10年、最高裁を通し不採用問題が和解し、昨年24年に及ぶ国家的不当労働行為が終結を迎えました。

一括和解以降、国労東日本本部は、公平・公正な扱いを求め和解の趣旨の周知徹底を会社に求めてきました。しかし四半世紀に亘る国労差別は一日にして是正されるものではなく、あっせん申請、交渉の強化等の中で徐々にあるものの一歩ずつ確実に変化をもたらしてきました。

新規採用者を巡る取り

本人は整然と迎え入れ、難癖に耐え抜き「考えを直す気持ちが無い」とキツパリと言いきりました。

国労鎌倉駅分会は、1月14日に歓迎会を開催し、加入した本人から「是非、国労を脱退した多くの人達に復帰・加入の呼びかけをして

05年、昇進和解。06年、JR東日本との一括和解。08年、貨物との一括和解。そして10年、最高裁を通し不採用問題が和解し、昨年24年に及ぶ国家的不当労働行為が終結を迎えました。

一括和解以降、国労東日本本部は、公平・公正な扱いを求め和解の趣旨の周知徹底を会社に求めてきました。しかし四半世紀に亘る国労差別は一日にして是正されるものではなく、あっせん申請、交渉の強化等の中で徐々にあるものの一歩ずつ確実に変化をもたらしてきました。

新規採用者を巡る取り

本人は整然と迎え入れ、難癖に耐え抜き「考えを直す気持ちが無い」とキツパリと言いきりました。

国労鎌倉駅分会は、1月14日に歓迎会を開催し、加入した本人から「是非、国労を脱退した多くの人達に復帰・加入の呼びかけをして

05年、昇進和解。06年、JR東日本との一括和解。08年、貨物との一括和解。そして10年、最高裁を通し不採用問題が和解し、昨年24年に及ぶ国家的不当労働行為が終結を迎えました。

一括和解以降、国労東日本本部は、公平・公正な扱いを求め和解の趣旨の周知徹底を会社に求めてきました。しかし四半世紀に亘る国労差別は一日にして是正されるものではなく、あっせん申請、交渉の強化等の中で徐々にあるものの一歩ずつ確実に変化をもたらしてきました。

新規採用者を巡る取り

本人は整然と迎え入れ、難癖に耐え抜き「考えを直す気持ちが無い」とキツパリと言いきりました。

国労鎌倉駅分会は、1月14日に歓迎会を開催し、加入した本人から「是非、国労を脱退した多くの人達に復帰・加入の呼びかけをして

最新のがん治療に合わせて進化したアフラックの新しい「がん保険」です。

生きるためのがん保険 Days

「生きる」を創る。 Affac

アフラック (アメリカンファミリー生命保険会社) 東京第三法人営業部

〒163-0456 新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル Tel.03-3344-1459 Fax.03-3344-4036

TEL 03-3437-6810 FAX 03-3437-6822

〒105-0004 港区新橋5-15-5 交通ビル3F

資料請求いただいたお客様の個人情報の利用目的は、アフラックの各種商品やサービスの案内・提供・維持管理となります。 ©詳しくは、「パンフレット(契約概要)」や「ご契約のしおり・約款」をご覧ください。 AF007-2011-0293 6月22日