

第18回国労東日本マラソン大会

個人は鈴木選手（東京）、駅伝は長野AチームがV！を開催！



(組合員の購読料は
組合費に含まれます)

港区新橋5-15-5
交通ビル
国労東日本本部
発行責任者 松井正義
編集責任者 伊藤隆夫

No. 744 定価
20円

2013年

11月30日

踏み出そう
仲間を
待っている
仲間は声を

<http://www.e-nru.com/>



携帯用ホーム
ページはこちらの
QRコードから

11月9日、国労東日本本部は第18回マラソン大会を皇居外周で開催しました。今年も、最年少は10歳から最高齢は74歳までのランナーが皇居に結集し、激走を展開しました。結果は、個人5キロマラソンは56人がエントリー、常連の東京地本・鈴木選手（新橋支部・蒲田駅分会）が昨年2位の雪辱をはらし見事優勝しました。一方、盛岡地本のV3のかかった駅伝レースは昨年を上回る17チームで競われ、序盤4位から追いつけた長野Aチームが3年ぶり7回目の優勝を奪い返しました。今号は、①マラソン大会、②東日本工務協組織拡大交流会、③神奈川地区本部「熟年者」集会、の各報告とします。

個人5km マラソン成績

1位	東京	鈴木 博文	蒲田駅	19分14秒
2位	千葉	名雪 勝男	習志野運輸区	19分17秒
3位	東京	高橋 隆治	隅田川機関区	20分44秒
4位	仙台	大知里 正	車体分会	21分29秒
5位	東京	蒲生 傳	古淵駅	21分36秒
6位	東京	林 信行	OB	22分16秒
女性1位	水戸	飯島ひろみ	家族	25分40秒



前年度優勝チームによる選手宣誓



個人優勝 鈴木選手



女性1位 飯島選手

駅伝マラソン成績

- 1位 長野Aチーム 1時間16分22秒
(徳武雄一・平塚隆・轟勝・傳田光弘・柳原昭治・松本俊文)
- 2位 盛岡地本チーム 1時間18分24秒
(佐藤優気・八嶋昌二・黒井恒夫・村上敏光・花田長蔵・吉田雅美)
- 3位 国労秋田チーム 1時間22分10秒
(鎌田滉一・石川孝・加賀谷靖・鎌田満明・船木明広・松本文雄)

駅伝・区間賞

- 1区 (5 km) 高崎チーム 齊藤 弦太 15分55秒
- 2区 (2.5 km) 新潟マラソンクラブチーム 本多 勝利 9分03秒
- 3区 (2.5 km) 長野Aチーム 轟 勝 10分02秒
- 4区 (2.5 km) 仙台地本Aチーム 武田 昌仙 9分20秒
- 5区 (2.5 km) 長野Aチーム 柳原 昭治 9分39秒
- 6区 (5 km) 長野Aチーム 松本 俊文 19分08秒



駅伝優勝 長野Aチーム

今大会も、東京走友会・NRUハムクラブ・東京地本のご協力が無事終了しました。紙面を借りてお礼を申し上げます。

※記録についてはホームページで掲載しています。

工務協議会 10月19日・20日 組織拡大交流会

もう一步、大胆に
踏み込んでいくために



東日本工務協は、10月19日・20日水上温泉において、各地方の職場における組織拡大に向けた具体的な取組みと現状報告を受けて、工務協として意思統一をするべく「組織拡大交流会」を開催しました。

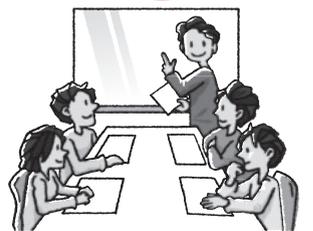
工務職場では、4年前に高崎新幹線保線技術センターで社会人採用者が国労に加入してから、本年4月大船保線技術センターで同じく社会人採用者の国労加入へと続き、平成採用組合員が6名となっています。とりわけ3年連続した平成採の加入、この流れをさらに強化し、組織拡大に向けた行動を展開していくことが工務協に求められています。

今回の拡大交流会は、平成採組合員の仲間を中心に率直に若い人の意見を聞くことと、各地方の拡大に向けた職場の現状報告を照らし合わせ、我々に何ができるか？何をしなければならぬか？何が必要か？意見交換の中からあと一步、大胆に踏み出していくために企画したものでした。

東日本本部から宮崎副委員長が出席し、東日本本部大会以降の復帰加入状況と労働協約改訂交渉の第1回交渉の報告等がされ、平成採組合員を拡大した地本より、東京地

神奈川地区本部 熟年者集会

10月23日 開催



10月23日に、毎年開催している神奈川地区本部主催の熟年者集会在横浜で開催されました。

冒頭主催者あいさつで、地区本部の服部書記長より「毎年開催をしているが、エルダー満了の組合員が開始しており、組織拡大は喫緊の課題である。また、駅をはじめ業務委託職場の労働条件の改善や非正規社員、プロパーの社員の労働条件にも目を向け改善に取り組むことが拡大のキーワード。国労を離れて行った年配者にも同じことが言えるのではないかとにかく『声』を掛ける、一步踏み出す取組みをしていくことが拡大につながる」という、まとめを全体で確認し、組織拡大交流会を締めました。

各職場からの報告では、「エルダー期間が満了になり、その後契約社員として引き続き働いているが、あまりの低賃金に困惑している」「同一職場では同一の労働条件を求めてほしい」「遠隔システムにより労働強化になるのでは」「JESSのプロパー社員は、ものが言えない職場づくりをされている」「GSに加入をしてもらったが、GSの労働条件をどのように改善していくのか」「労働条件改善の闘いを通年闘争として位置付けて、節々で取り組みの提起を」「委託会社と直接交渉のできる体制を整備と会社へのアプローチを」「年金問題の学習会を開催してほしい」などの意見や要望がだされました。

まとめで、西尾副委員長から「エルダー職場の労働条件改善の取り組みは引き続き強化をしていながら、プロパーやGS社員の要求前進も図る努力をしつつ組織強化・拡大に全力をあげていこう。引き続きこのような集會を持ちつつ、職場実態を突き合わせていくので、職場での取り組み強化を」と訴えて終了しました。

新採対策 写真募集



- 【募集期間】・2014年2月10日まで
 - 【写真内容】・電車・新幹線・列車走行風景
働く姿
・デジカメで撮影したもののみ
 - 【使用目的】・新採対策などのグッズ等に
使用します
- ※ 詳しい募集内容・応募方法等は、
東日本本部 HP 又は各地方本部まで

最新のがん治療に合わせて
進化したアフラックの新しい
「がん保険」です。



「生きる」を創る。

Affac

アフラック (アメリカンファミリー生命保険会社)
東京第三法人営業部

〒163-0456 新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル
Tel.03-3344-1459 Fax.03-3344-4036

TEL 03-3437-6810
FAX 03-3437-6822

〒105-0004 港区新橋5-15-5 交通ビル3F

資料請求いただいたお客様の個人情報の利用目的は、アフラックの各種商品やサービスの案内・提供・維持管理となります。

©詳しくは、「パンフレット(契約概要)」や「ご契約のしおり・約款」をご覧ください。 AF007-2011-0293 6月22日