

入社おめでとう! 新入社員を歓迎

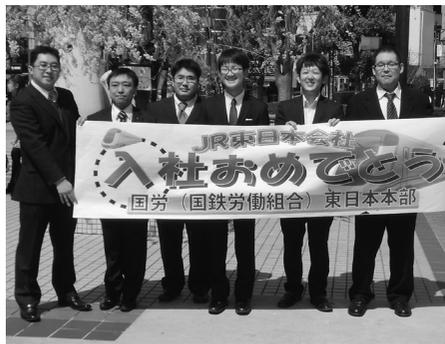
4月1日、JR東日本の2014年度入社式が埼玉県さいたま市で行われ、国労東日本本部は青年部を中心として歓迎行動に取り組みました。

青年部の先輩から歓迎用グッズのティッシュ・ボールペンが差し出され、「国労です！入社おめでとうございます！」「研修がんばってください」



多くの企業、官公庁の「2014年度」入社式が4月1日に開かれ、全国で約86万人の新社会人が誕生しました。こうした中、JR東日本の入社式はさいたま市で行われました（本文参照）。また、JR貨物は本社で行われ、69人（内、東北支社7人・関東支社17人）の新入社員が仲間入りをしました。

今号は、①JR東日本入社式宣伝行動、②春闘回答状況、③加入歓迎会（東京地本・上野支部、千葉地本）報告、④東日本本部青年部学習交流会報告とします。



「い！」の元気な声掛けに、緊張した面持ちの新入社員も足を止め、顔をほころばせながら「ありがとうございます」と返す姿も見られました。

なお、交通新聞発表による今年度のJR東日本の新入社員数は、昨年と比べ63人多い1863人（うち女性546人）となっています。



（組合員の購読料は組合費に含まれます）

港区新橋5-15-5
交通ビル
国労東日本本部
発行責任者 松井正義
編集責任者 伊藤隆夫

No. 750 定価 20円

2014年

4月25日

踏み出そう
仲間は声を
待っている

<http://www.e-nru.com/>



【JR東日本・JR貨物グループ会社 春闘回答状況】2014年4月18日現在

会社名	ペ ア	定期昇給	夏季手当	前年比	支払日	特記事項	回答日	妥結日
JR東日本	所定昇給額の4分の1	昇給係数4実施	2.80カ月+1万円	0.05カ月減1万円増	新賃金 6月25日 夏季手当 6月27日	●その他、グリーンスタッフの手当改善 ●エルダー社員の手当改善	3月14日	3月17日
JR貨物	なし	実施				●55歳以上社員の1,500円加算 ●契約・臨時社員に社員の賃金改善 ●保存休暇・半休制度の使用制限緩和を別途協議	3月17日	3月25日
JRバス関東	55歳未満500円 55歳以上は特記参照	実施	2.65カ月 契約社員は特記		新賃金 6月25日 夏季手当 6月27日	●55歳以上の社員は、55歳到達時の基本給に500円を加えた上で、減額率を乗じて基本給とする ●契約社員Aは2.0カ月、Bは個別に定めた額	4月11日	4月15日
JRバス東北						●4~5月中に回答予定		
JESS	制度改正による変更	キャリア社員実施 エキスパート社員は5年毎の人事考課				●基本給18万円程度+調整手当 ●採用時に12日の年休付与（その後最大20日）		4月1日
CTS	なし	実施					4月11日	4月14日
信州ロジ	なし	実施						

※略された各会社の正式名称は以下の通りです。

JESS=株式会社JR東日本ステーションサービス CTS=JR千葉鉄道サービス株式会社
信州ロジ=株式会社ジェイアール貨物・信州ロジスティクス

3月28日 上野駅分会 JESS上野駅社員 加入歓迎会



3月28日、国労上野駅分会主催の堀内祐樹さん（JESS上野駅）の歓迎会が上野駅近くで開催されました。

東・上野支部執行委員の司会で始まり、上野支部・鈴木書記長から「歓迎をしたい」旨の挨拶が行われたのち、東日本本部・佐藤書記長、東京地



「職場からの取り組みに感謝したい。若い人の加入は力になる」「運動の担い手として頑張つてほしい。労働条件の確立を含め、労働組合の任務は大きい」と、歓迎の挨拶を受けました。

加入した堀内さんから「GS時代に居酒屋に連れていかれ、訳も判らず東労組に加入させられ5年間うちの役員もやらされた。国労は数は少ないが、仕事も仕事外でもお世話になった。社会人試験に落ちてJESSに入社したが、問題がいくつかあるとは思いますが、楽しく仕事を

して、悩みを共存して職場を良くしていきたい。上野駅の国労も雰囲気は良く、JESSの仲間も就寝前に賃金などの悩みを訴える人がいる。まだ知識が少ないので、勉強して、横浜や大宮の国労の仲間とも交流して持ち帰って改善していきたい。



い。皆さんの協力で職場を良くしていきたい」と決意が述べられました。

東日本本部・伊藤執行委員から加入に至る経過の報告を受けたのち、参加者全員から期待と歓迎の言葉が述べられ、歓迎会終了後も遅くまで宴は続いた。

3月29日、千葉鉄道サービスから加入した小名木克雅さんと守屋誠司さんの歓迎会が国労千葉地本会議室で開催されました。

坂口・千葉地本委員長

千葉地本 千葉鉄道サービスから加入 国労加入歓迎会開催 3月29日

から「様々な取り組みと仕事を通じて、国労加入を決意していただいた。千葉鉄道サービス（CTS）との労働協約を結んで、労働条件改善の取り組みを行い、法に触れないようにしてきた。将来の国労組織を考えると若い人の加入が不可欠だ。今後も取り組みを進める」と歓迎の挨拶がされました。

東日本本部・伊藤執行委員からは「昨年8月の大会以降18人の仲間を国労に迎えた。情勢を反映



して、年代も雇用形態も様々な仲間が国労を選んできてくれる」と、現在の東日本本部としての取り組みについて報告が行われ、歓迎をしました。

交流の中で、守屋さん・小名木さんの基本給の低さが話題になり、ますます労働条件の改善に向けて取り組みを強めようと誓い合いました。

やるぞ組織拡大! 青年部 学習交流会 3/31をとり組む!

国労東日本青年部は、入社式行動前日の3月31日「学習交流会」をさいたま市で開催しました。

彦田青年部長の挨拶に続き、「憲法と労働法の関係」をテーマに東日本本部・武田組織部長から講演を受けました。

参加者の自己紹介を含めた全体交流では、JR東日本・JR貨物の会社を越



えた意見交換、更に駅・車掌・運転士・車両センター・設備関係と幅広い職種、青年の視点からのざつとばらんな職場交流を行いました。

その後、翌日の入社式行動の打ち合わせも併せて行い、今年度の新入社員対策に全力を上げる意思統一をしました。

お詫びと訂正

前号の記事内において、夏季手当について誤った記述がありましたので、お詫びして以下に訂正をいたします。

- 誤：夏季手当については 2.85ヵ月+1万円を回答。
- 正：夏季手当については 2.8ヵ月+1万円を回答。

最新のがん治療に合わせて進化したアフラックの新しい「がん保険」です。



生きるための
がん保険 Days

（引受保険会社）「生きる」を創る。
Affac
アフラック（アメリカンファミリー生命保険会社）
東京第三法人営業部
〒163-0456 新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル
Tel.03-3344-1459 Fax.03-3344-4036

■募集代理店
アベニール 株式会社
TEL 03-3437-6810
FAX 03-3437-6822
〒105-0004 港区新橋5-15-5 交通ビル3F

資料請求いただいたお客様の個人情報の利用目的は、アフラックの各種商品やサービスの案内・提供・維持管理となります。
©詳しくは、「パンフレット（契約概要）」や「ご契約のしおり・約款」をご覧ください。 AF007-2011-0293 6月22日