



(組合員の購読料は  
組合費に含まれます)

港区新橋5-15-5  
交通ビル  
国労東日本本部  
発行責任者 松井正義  
編集責任者 伊藤隆夫

No. 759 定価 20円

2015年

1月1日

新年号

執行委員長 松井正義

現状と現実を見定め  
新たな一歩を



2015年明けましておめでとうございます。国労東日本本部を代表して新春のご挨拶を申し上げます。

第47回衆議院選挙は、選挙前の予想通り？に安倍自公政権が2/3以上の議席を獲得し、私たちが希求する「安心して働き平和に暮らせる社会」の実現からすれば、真逆の方向へとより一層加速させてしまう結果となりました。

経済再生を前面に掲げた「アベノミクス」の内実は、公共事業、金融市場への財政支出動という国の借金100兆円を超えた中での「カネ」のバラまきと、TPP参加を念頭に置いた産業再編であり、農業・漁業切り捨て、労働法制改悪をテコに労働者には解雇を伴う産業間の移動です。安倍首相が言う「日本を世界で一番企業が活動しやすい国にする」とは、解雇が簡単に出来る状況をつくるということであり、貧困と格差の増大に他なりません。

今後は、数の力を背景に憲法改正に向け急展開することは容易に想定できます。私たちはあらゆる場面・局面で安

倍自公政権の暴走にストップを掛けなくてはなりません。国労は、来年で結成から70年という節目の年を迎えます。また、国労の中心課題であった「JR不採用問題」の解決から丸4年を迎えます。先達が刻んだ歴史と伝統を如何に後世に繋いでいけるかが、今の時代を生きるものとしての責務だと考えます。

国労は今、組織の総力を上げて組織の強化・拡大に取り組んでいます。70年近く培ってきたその運動を如何にJR職域(本体・グループ)に展開出来るかが極めて重要です。

今日JRグループでも、東日本、西日本は本業の運輸業に加えて他業種を含めた「総合型企業」に、東海はリニア新幹線建設に見られるように「運輸業中心」の企業に、また九州は株の売却・市場放出が直前となっています。一方で北海道、四国は「経営安定基金」の運用にも陰り(限界)が見え、貨物は国からの公的支援が事業存続にとって不可欠となっています。

JR東日本ではグループ全体の収益の約30%が運輸業以外の収益となっているなど、今後は本業(運輸業)外の収益比率が増大することは必定となっています。

このことは就労する社員数の比率から見ても同様であり、今後のグループ全体を視野に入れた労働組合のあり方という課題も重要となっています。

私たちは、こうした現実から目を背けることなく、率直な議論から、将来を見据えた運動作りを提起し、そのことを組織の強化・拡大に結実させるために奮闘する決意です。そして、その事がJRグループ内における非正規社員の問題や全ての仲間の雇用の安定と労働条件向上に繋がるものと確信します。

私たちは長い歴史の中で、「国鉄闘争」を始めとして数多くの困難を「仲間を信じ！組織を信じ！」を胸中に、今日まで歩んできました。そしてどの組織よりも「人の弱さ」と痛みを分かっていると自負しています。歴史と伝統を守るということは、現状と現実を見定めて新たな一歩を踏み出すことにより守られるものと確信します。

新たな年をその第一歩とすることを訴え、本年が皆様にとって実りある年となりますことをご祈念致しまして新春のご挨拶といたします。

あけましておめでとうございます

- |                      |              |           |            |            |            |            |             |                |            |            |             |          |           |         |         |        |                        |            |                      |            |               |           |            |            |             |            |              |            |             |            |            |             |            |             |            |             |            |             |            |           |
|----------------------|--------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-------------|----------------|------------|------------|-------------|----------|-----------|---------|---------|--------|------------------------|------------|----------------------|------------|---------------|-----------|------------|------------|-------------|------------|--------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-----------|
| 東日本本部<br>執行委員長 松井 正義 | 執行副委員長 宮崎 浩則 | 書記長 佐藤 正幸 | 法対部長 矢部 雄一 | 教宣部長 伊藤 隆夫 | 組織部長 武田 幸喜 | 調査部長 武笠 秀也 | 組織・調査 樋口 孝重 | 特執(貨物担当) 吉田 秋雄 | 青年部長 彦田 貴弘 | 婦人部長 佐々木久恵 | 会計監査員 東平 賢一 | 書記局 稲原 直 | 書記局 照井 幸男 | ” 福地 一郎 | ” 小磯 潤一 | ” 中村 豊 | 鉄道退職者の会東日本連絡会 会長 羽切 信夫 | 事務局長 堀本 秀雄 | 国労家族会東日本連合会 会長 中堤 久江 | 貨物協議会 齊藤 勝 | 東日本協議会議長 榎戸 輝 | 事務局長 齋藤 勝 | 関東協議会 榎戸 輝 | 事務局長 大越 喜一 | 東北協議会 木元 敏彰 | 事務局長 丸山 知一 | 自動車協議会 安部 功彦 | 事務局長 安部 功彦 | 職能別協議会 広瀬 進 | 運輸協議会 佐藤 浩 | 事務局長 長谷川秀夫 | 運輸協議会 長谷川秀夫 | 事務局長 保科 誠司 | 工務協議会 湯浅 米治 | 事務局長 湯浅 米治 | 電気協議会 高橋 幸夫 | 事務局長 高橋 幸夫 | 工作協議会 小野 浩美 | 事務局長 小野 浩美 | 事務局長 佐藤 治 |
|----------------------|--------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-------------|----------------|------------|------------|-------------|----------|-----------|---------|---------|--------|------------------------|------------|----------------------|------------|---------------|-----------|------------|------------|-------------|------------|--------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-----------|

# 女性交流会 開催!

少子高齢化を迎える中で、高齢者対策と女性の社会進出は労働力の確保という点でも重要な課題です。とりわけ「女性の活躍の場」は現在政府を上げての大きなテーマとなっています。

同時にその事は、働き続けられる社会・職場の環境をどのように整えていくのが企業側に求められています。

JR東日本会社においても、多様な人材の活躍できる企業を目指し「ダイバーシティ」を推進し、ワークライフ・バランス（仕事と生活の調和）の向上から働き続けられる環境づくりに取り組むとし、「ワーク・ライフ・プログラム（ワラプロ）」を実施しています。

今年度の女性社員採用数では、全体の1,863人に対し546人と近年女性社員の入社は増えてはいるものの、2014年度データでは、社員数【59,240人】に対して【5,560人】（会社概要）と、1割にも満たない現状です。

女性社員の職域拡大は今後ますます進むものと思われませんが、受け入れ体制の遅れも多く見られます。こうした中で、国労東日本本部として武田組織部長、佐々木婦人部長と営業職・女性社員目線での本音トークを展開してもらいました。以下、報告とします。



佐々木婦人部長

《佐々木》本日は、ありがとうございます。女性だけの交流という事で、ざつとばらんに進めたいと思いますが、まず始めに、JR東日本入社を希望した理由は何か？

《Aさん》私は、地域に根ざした仕事があった事と、鉄道業に興味があった事です。

《Cさん》私は、高校の頃の先生に言われて、良い会社という事で…。

《佐々木》入社前の会社のイメージはどうだった？

《Aさん》やはり大企業だし、安定している。

《Bさん》身内に社員もいるせいもあり、福利厚生がしっかりしている。

《Cさん》JRを使った事が無いので、正直よく分かりませんでした…。

《佐々木》将来の目標は？

《Aさん》今は駅に勤務していますが、今度、車掌になるので、最短で運転士になる事が直近の目標です。

《Bさん》GS社員なので、正社員に成れたら、好きな

ので駅で業務したいです。

《佐々木》今のシステムだと、車掌から運転士に移る時期は、結婚の適齢期を迎え、結婚しても子供を作ろうか迷っている話をよく聞きますが？

《Aさん》仮に結婚したとして、どのタイミングでかは考えます。他社の友人の話では、特急車掌になるのが希望なので絶対子供は作らないと決めている方はいます。人によって違いますね。

**そんな状況ではないでしょ!**

《佐々木》女性の職域拡大の中で、静養休暇や子育てをしながらの勤務等の問題で、ある運輸区では女性はいらないとの声も出ていますと聞いています。

《Aさん》ワラプロのネットワークメンバーだった時期に感じたのは、なんとなく会社全体に危機意識が無いのと、融通が利かない。「女性はいらぬ」といっても、そんな状況ではないでしょうと思う。「Fプロ」(\*1)が根強く、「ワークライフ」も「Fプロ」だと思っている人が多い。介護の問題も差し迫っている中で、みんなの中では女性だ

けの問題になっている。

(\*1) Fプログラム：1999年の改正労働基本法の施行で、女性の時間外・休日労働、深夜業の規制撤廃を背景に「女性社員の採用及び活躍の場の拡大」などを目的に2004年にスタート、その後2009年に現在のワラプロに改称。

ですけど、同期の男性社員がしつこくても、その男性は管理者に対しては良い子に振舞っているんで、被害を訴えても信用してくれないかも…みたいな話は有ります。

**酔客に…!?**

《佐々木》他に何かある？

《Aさん》あとは、制服についてかな：ウエストがきつく誰の基準でいつの時代に作ったの？と。

《佐々木》その問題、一般のサイズと制服の縫製サイズが合わないという話を、8月の交渉の中でも本社に言ったけど、一つサイズが小さく感じる。

《Aさん》さらにウエストが細いです。男性社員はアジャスターが付いているのに女性社員には何故ないのかと思う。

《Bさん》年度によってスカートとパンツのサイズを一緒にしないといけないのか。

《Aさん》私はパンツのウエストを自分で1cmずらしました。

《Bさん》深いので前かがみになるとウエストが圧迫されます。

《Aさん》シャツの色がピ



ンクだと酔客にみくびられるので、泊り勤務の時は青か緑を着て、ピンクは明けの朝に着たり、あとは日勤の時や券売機締め時に着たりしています。

《Bさん》私は、職場では緑や青だと顔色が悪く見えるので、冬はピンクや黄色、夏はピンクや青が多いかな。

\*その後、制服談議で異常に盛り上がりましたが、紙面の都合上カットさせて頂きました…。

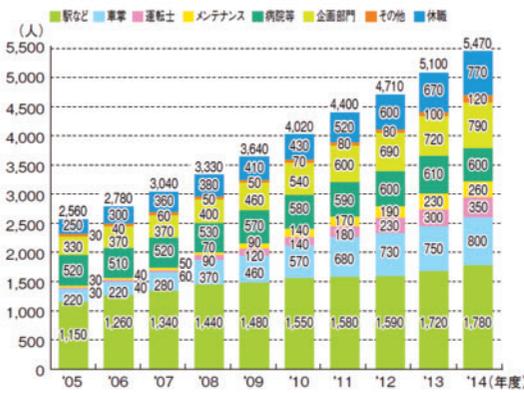
《佐々木》職場で何か困った事や感じてる事は？

《Cさん》入社後は知らない事ばかりで日々勉強で正直つらかったです。

《Bさん》私の職場は車で来駅されるお客さまも多く、無料駐車場が無く、それで不満を言われたりする事はあります。また、引き取り専用カウンターの無い、シーズンになると混み合い、待ち時間も長くなり「何で引き取りだけなのにこんなに待つのか」と、叱



■ 女性社員の活躍の場の拡大



「Aさん」トラブルの時は、危ない時はすぐ離れ、当務を呼びなさいと指導されました。

「Bさん」駅間が短いから仕方が無いのかな？案内掲示板も進歩しているの、表記で何とか工夫出来ないのかと思います。

「Cさん」小さい駅にも女性社員が配属されているので女性の助役を配置して欲しいですね。

「佐々木」仕事で良かった事、嫌だった事は？

「Bさん」自分が手配したお客さまが旅行後に再度来店されて、旅行が楽しかったと話して頂けた時は、



「佐々木」防犯ベル、ブザー、スプレーは？

「Aさん」今は女性社員が多くなり個人貸与になりました。

「佐々木」今の若い社員は機械操作が上手で発券なんかは早いけど、深く突っ込まれると答えられない部分があると思わない？

「Aさん」以前、複雑な経路を言われておまけに途中下車をしたと言われ固まっている新入社員がいて、と

「佐々木」長く働くためには何が必要だと思いますか？

「Aさん」育児や出産を経験して職場復帰した方と話す機会があったんですが、社内結婚なら分かりますが、部分は有り大きいと感じました。

「Cさん」小さい駅にも女性社員が配属されているので女性の助役を配置して欲しいですね。

「佐々木」仕事で良かった事、嫌だった事は？

「Bさん」自分が手配したお客さまが旅行後に再度来店されて、旅行が楽しかったと話して頂けた時は、

私も嬉しくなりますね。

「Aさん」お客さまからお褒めを受けると嬉しいけど、怒らせてしまうと自分も嫌な思いしますね。

「Cさん」良くも悪くも人間関係ですね。

「佐々木」今の若い社員は機械操作が上手で発券なんかは早いけど、深く突っ込まれると答えられない部分があると思わない？

「Aさん」以前、複雑な経路を言われておまけに途中下車をしたと言われ固まっている新入社員がいて、と

「佐々木」長く働くためには何が必要だと思いますか？

「Aさん」育児や出産を経験して職場復帰した方と話す機会があったんですが、社内結婚なら分かりますが、部分は有り大きいと感じました。

「Cさん」小さい駅にも女性社員が配属されているので女性の助役を配置して欲しいですね。

「佐々木」仕事で良かった事、嫌だった事は？

「Bさん」自分が手配したお客さまが旅行後に再度来店されて、旅行が楽しかったと話して頂けた時は、

「Aさん」お客さまにも、「何で言った通り作れないのか？」と言われた時に路線図でご説明すると納得してもらえます。

「佐々木」地方からのお客さまで、JRのみの経路の切符で、私鉄を乗ろうとするお客さまも多いですね。

「Aさん」お客さまご自身が、私鉄でも乗車できると思いきんで購入をされ

「Aさん」お客さまも、「何で言った通り作れないのか？」と言われた時に路線図でご説明すると納得してもらえます。

「佐々木」地方からのお客さまで、JRのみの経路の切符で、私鉄を乗ろうとするお客さまも多いですね。

「Aさん」お客さまご自身が、私鉄でも乗車できると思いきんで購入をされ

「Aさん」お客さまにも、「何で言った通り作れないのか？」と言われた時に路線図でご説明すると納得してもらえます。

「佐々木」地方からのお客さまで、JRのみの経路の切符で、私鉄を乗ろうとするお客さまも多いですね。

「Aさん」お客さまご自身が、私鉄でも乗車できると思いきんで購入をされ

「Aさん」お客さまも、「何で言った通り作れないのか？」と言われた時に路線図でご説明すると納得してもらえます。

「佐々木」地方からのお客さまで、JRのみの経路の切符で、私鉄を乗ろうとするお客さまも多いですね。

「Aさん」お客さまご自身が、私鉄でも乗車できると思いきんで購入をされ

「佐々木」後輩の指導はどう？

「Aさん」私の先輩方には凄く優秀な方が多く、自分も出来るかなと不安になりながらも頑張っているつもりですけど…。

「佐々木」GS社員だと半年経つと先輩が配属になり会社も直近の先輩に見習いを付けたりする。先生も完ぺきでなく、そうした先輩が教えるにあやふやな指導

「佐々木」話している内容はたわいない話でも、コミュニケーションは必要で特に改札等は他の社員との連携が大切で、私も意識的に話すようにはしています。

「武田」Bさんが先ほど、「JRはこだわりが強い会社だ」と思うが、そのこだわりが



何か違うんじゃない？

「武田」Bさんが先ほど、「JRはこだわりが強い会社だ」と思うが、そのこだわりが

「佐々木」話している内容はたわいない話でも、コミュニケーションは必要で特に改札等は他の社員との連携が大切で、私も意識的に話すようにはしています。

「武田」Bさんが先ほど、「JRはこだわりが強い会社だ」と思うが、そのこだわりが



「武田」最後に労働組合に関して少しお聞きしますが、率直にどう思いますか？

「Cさん」入社前から有る事は知っていました。加入しないと内定が取り消しになるのでは、との恐怖感もありました。

「Bさん」昔の事だと思いますが、東労組と国労の仲が悪い、特に東労組が国労

「Aさん」お客さまも、「何で言った通り作れないのか？」と言われた時に路線図でご説明すると納得してもらえます。

「佐々木」地方からのお客さまで、JRのみの経路の切符で、私鉄を乗ろうとするお客さまも多いですね。

「Aさん」お客さまご自身が、私鉄でも乗車できると思いきんで購入をされ

「Aさん」お客さまも、「何で言った通り作れないのか？」と言われた時に路線図でご説明すると納得してもらえます。

「佐々木」地方からのお客さまで、JRのみの経路の切符で、私鉄を乗ろうとするお客さまも多いですね。

「Aさん」お客さまご自身が、私鉄でも乗車できると思いきんで購入をされ

「佐々木」後輩の指導はどう？

「Aさん」私の先輩方には凄く優秀な方が多く、自分も出来るかなと不安になりながらも頑張っているつもりですけど…。

「佐々木」GS社員だと半年経つと先輩が配属になり会社も直近の先輩に見習いを付けたりする。先生も完ぺきでなく、そうした先輩が教えるにあやふやな指導

「佐々木」話している内容はたわいない話でも、コミュニケーションは必要で特に改札等は他の社員との連携が大切で、私も意識的に話すようにはしています。

「武田」Bさんが先ほど、「JRはこだわりが強い会社だ」と思うが、そのこだわりが

「佐々木」話している内容はたわいない話でも、コミュニケーションは必要で特に改札等は他の社員との連携が大切で、私も意識的に話すようにはしています。

「武田」Bさんが先ほど、「JRはこだわりが強い会社だ」と思うが、そのこだわりが

「武田」最後に労働組合に関して少しお聞きしますが、率直にどう思いますか？

「Cさん」入社前から有る事は知っていました。加入しないと内定が取り消しになるのでは、との恐怖感もありました。

「Bさん」昔の事だと思いますが、東労組と国労の仲が悪い、特に東労組が国労

「Aさん」お客さまも、「何で言った通り作れないのか？」と言われた時に路線図でご説明すると納得してもらえます。

「佐々木」地方からのお客さまで、JRのみの経路の切符で、私鉄を乗ろうとするお客さまも多いですね。

「Aさん」お客さまご自身が、私鉄でも乗車できると思いきんで購入をされ

「Aさん」お客さまも、「何で言った通り作れないのか？」と言われた時に路線図でご説明すると納得してもらえます。

「佐々木」地方からのお客さまで、JRのみの経路の切符で、私鉄を乗ろうとするお客さまも多いですね。

「Aさん」お客さまご自身が、私鉄でも乗車できると思いきんで購入をされ

「佐々木」後輩の指導はどう？

「Aさん」私の先輩方には凄く優秀な方が多く、自分も出来るかなと不安になりながらも頑張っているつもりですけど…。

「佐々木」GS社員だと半年経つと先輩が配属になり会社も直近の先輩に見習いを付けたりする。先生も完ぺきでなく、そうした先輩が教えるにあやふやな指導

「佐々木」話している内容はたわいない話でも、コミュニケーションは必要で特に改札等は他の社員との連携が大切で、私も意識的に話すようにはしています。

「武田」Bさんが先ほど、「JRはこだわりが強い会社だ」と思うが、そのこだわりが

「佐々木」話している内容はたわいない話でも、コミュニケーションは必要で特に改札等は他の社員との連携が大切で、私も意識的に話すようにはしています。

「武田」Bさんが先ほど、「JRはこだわりが強い会社だ」と思うが、そのこだわりが

「武田」最後に労働組合に関して少しお聞きしますが、率直にどう思いますか？

「Cさん」入社前から有る事は知っていました。加入しないと内定が取り消しになるのでは、との恐怖感もありました。

「Bさん」昔の事だと思いますが、東労組と国労の仲が悪い、特に東労組が国労

「Aさん」お客さまも、「何で言った通り作れないのか？」と言われた時に路線図でご説明すると納得してもらえます。

「佐々木」地方からのお客さまで、JRのみの経路の切符で、私鉄を乗ろうとするお客さまも多いですね。

「Aさん」お客さまご自身が、私鉄でも乗車できると思いきんで購入をされ

「Aさん」お客さまも、「何で言った通り作れないのか？」と言われた時に路線図でご説明すると納得してもらえます。

「佐々木」地方からのお客さまで、JRのみの経路の切符で、私鉄を乗ろうとするお客さまも多いですね。

「Aさん」お客さまご自身が、私鉄でも乗車できると思いきんで購入をされ

# 工務協議会 第26回 定期委員会 11月15日開催!



東日本工務協は、11月15日に東京地本会議室で第26回定期委員会を開催しました。

委員会議長に打越委員(東京)を選出し、「7月15日、東京支社は昨年触車の振り返りとして当日の出番者全員を社に集めた。しかし、前日の14日にも武蔵野線で触車が発生した。重大労災の背景には『メンテ体制』に矛盾があり、東京で3本の申を出して交渉を取組んでいる」と就任挨拶

がされました。続いて東日本工務協・湯浅議長は「メンテ改善の検証と見直しを行うためにも職場実態から要求の掘り起こしが必要ではないか。要員不足が深刻化し、2年連続して触車事故が発生。安全が脅かされる職場実態にある。1年間の各地協の取組報告を要請する」と挨拶されました。

来賓の東日本本部・佐藤書記長からは「この1年労働協約改訂交渉を取組んだ。年末手当、上野東京ライン、北陸新幹線等の交渉を取組んでいる。組織拡大は、大会以降3名の拡大があった」と報告されました。また、工務協全国連絡会・長尾事務長からは「昨年9月に函館線で脱線があり、データ改ざん等大きな問題になった。連絡会は北海道で総会に代わる代表者会議を開催し、仲間の激励をした。職場は60歳以上のエルダーが中心で技術継承出来ない現状、西日本・東海・四国・九州それぞれ効率化と安全問題が深刻になってい

# 電気協議会 第27回 定期委員会開催 11月29日



東日本電気協議会は11月29日、第27回定期委員会を東京地本会議室で開催しました。委員会議長には大宮地電協の近内事務長が選出されました。

東日本電気協・高橋議長は「事故や設備故障が

る」と報告されました。委員会討論では、7名の発言があり、「要員不足で助勢がないと巡視も出来ない。保安要員が足りない」(千葉・川崎)「ビックロモが除雪機械として不具合、2月の大雪に線見をせずにビックロモ運転」(山形・仙台)、「武蔵野線触車事故、T

多くなりマニュアルや対策で職場が振り回されている。最近では大曲で感電事故があり、三大労災が無くなることはない。事故の多くはP会社で発生し労働条件の問題も関わっている。情報の共有化をしながら労働条件の改善をしたい。高崎で組織拡大があり、全体のものとして広げる議論を」と挨拶がありました。

来賓の東日本本部・樋口執行委員のあいさつに続き、各地電協からの報

告では、「交渉をする中で、広野く童田間の運転再開で作業に携わった社員の血液検査などを行わせることができた」(水戸)、「女性社員が入ってきている状況でデポ等の整備も必要」(神奈川)、「境界作業マニュアルについてので、会社側が知らないため交渉というより勉強会になっていく」(千葉)、「若手の7年教育では配属先によって技術力の差が出てきている」(盛岡)、「技術継承が進んでいない」(高崎)、「仕事が回り切らなく、本来業務を超過でこなしている」(新潟)、「陸羽東線の東長沢駅付近の踏切で、救急隊が搬送す

る際に踏切を通過するため、大根原以降の取り扱いで、通すのに時間が掛かり、生命の危険がある場合はJRの指示は聞けないと言われた事象が」(仙台)、「9月に同期が加入し、同じような不満を抱いていたので私だけでは無いと思い、加入を決議した。これから組合員の一人として頑張っていきたい」(新組合員・佐々木)などの報告を受けました。

最後に高橋議長が「各分科で交流会での議論を基に要求作りして、施策と安全問題を含めてエリ

アベニール株式会社  
TEL 03-3437-6810 FAX 03-3437-6822  
〒105-0004 港区新橋5-15-5 交通ビル3F

アフラック  
最新のがん保険、新登場。  
はじめてダック

通院・入院・抗がん剤・診断一時金  
NEW/ 生きるためのがん保険 Days  
女性特有のがんにも手厚い  
NEW/ 生きるためのがん保険 Days

アベニール株式会社  
TEL 03-3437-6810 FAX 03-3437-6822  
〒105-0004 港区新橋5-15-5 交通ビル3F