

# 入社おめでとう! 新入社員を歓迎

新年度を迎えた4月1日、JR東日本「2015年度入社式」が埼玉県・さいたま市で行われ、国労東日本本部の青年部を中心に、入社式宣伝行動が取り組まれました。「入社おめでとうございます!」「国労です!」「研修、頑張ってください!」と激励の声を掛けながら、ボールペンなどの国労歓迎グッズを配布。差



程度の1868人(うち女性569人)となっています。

し出されたグッズを受け取った新入社員の皆様から「ありがとうございます」「頑張ります」などの声も頂きながら、アピール行動を行いました。

また、交通新聞発表による今年度のJR東日本の新入社員数は、前年度と同程度の1868人(うち女性569人)となっています。

なお、交通新聞発表によると、今年度のJR東日本の新入社員数は、前年度と同程度の1868人(うち女性569人)となっています。



(青年部発)

学習交流会は東日本本部の武田組織部長より「労働組合の活動について」と題し、春闘やブラック企業の例題を出しながら、労働基準法を中心に講演をして頂きました。その後の交流会では各職場での要員不足や問題点などが出されました。短い時間ではありましたが、今後も学習交流会を継続し、労働条件改善に向けた取り組みを継続していきます。

## 前日に学習交流会を開催

入社式行動前日の3月31日、東日本青年部学習交流会を開催しました。開催にあたり彦田青年部長は「各分会の取り組みにより、JR会社をはじめ関連会社において8年連続で新規採用者の国労加入がされている。また、昨年は『労働条件に関する協約』改定に付帯する要求項目の青年部要求として、16年ぶりにJR東日本と団体交渉を行った。JR貨物では新規採用の見送りや16年連続ベアゼロ回答や賃金・手当の抑制など、労働条件の改善に向けた取り組みを通じて、組織拡大に向けての取り組みを行っていかねばならない」と挨拶がされ、学習交流会に入りました。

【職場では何が問題になっていますか?】  
・ 運転士試験を受けたくなかったが受験して受かったが、研修へ行っていたが途中で辞退して他職場の車掌へ。自分の意志で試験を受験させてほしい。  
・ GSの離職・退職について。

【その他に要望などあれば、(このような事をやってみたい!など)】  
・ 日程や詳細を早めに指示して頂けると助かります。話せる場所があればどんな事でも取り組みたいです。

【交流会についての感想】  
・ 一人ひとり思う事について発言する事ができてよかった。  
・ 話ができる場があり、生の声が聞けて良かった。  
【職場では何が問題になっていますか?】  
・ 存在を知ってもらおう(各職で実際に一緒に働く社員から)  
・ 実績。  
【その他に要望などあれば、(このような事をやってみたい!など)】  
・ 日程や詳細を早めに指示して頂けると助かります。話せる場所があればどんな事でも取り組みたいです。



組合員の購読料は(組合費に含まれます)  
港区新橋5-15-5 交通ビル  
国労東日本本部  
発行責任者 松井正義  
編集責任者 伊藤隆夫

No. 763 定価 20円  
2015年 4月17日

構えず気楽に大胆に  
国労加入を  
呼びかけよう

QRコードからでも閲覧できます  
<http://www.e-nru.com/>

青年部学習交流会アンケートより  
【講演の感想「労働組合の活動について」】  
・ ブラック企業のノミネットと労基法、労働組合のあり方を照合しながら説明を受けたのが良かったです。  
・ 労働組合の必要性について、再度考えるきっかけとして良かったと思う。  
・ 労働組合のありがたさ。  
【交流会についての感想】  
・ 一人ひとり思う事について発言する事ができてよかった。  
・ 話ができる場があり、生の声が聞けて良かった。  
【職場では何が問題になっていますか?】  
・ 泊まり勤務者が全員GSの時がある。  
・ 仕事を2~3年目の社員でまわしている。  
・ ダイヤ改正での人員削減。  
【職場に帰って取り組みたいことはありますか?】  
・ ベテラン組合員への呼びかけ。  
・ 若手社員への積極的なアピール。  
・ とりあえず国労を知ってもらう。  
・ 賃金体制の改善。  
【組織拡大をするためには何が国労に必要なと思いますか?】  
・ やる気と元気…。分会の組合員に意欲を持たせること。  
・ 存在を知ってもらう(各職で実際に一緒に働く社員から)  
・ 実績。  
【その他に要望などあれば、(このような事をやってみたい!など)】  
・ 日程や詳細を早めに指示して頂けると助かります。話せる場所があればどんな事でも取り組みたいです。

# 新入社員の皆さんへ

入社おめでとう！私たちは国鉄労働組合東日本本部です。人生の中で大きなスタート地点を迎えた皆さんは、きっと希望や夢に期待を膨らませると同時に少し不安な気持ちとが入り混じっていることでしょう。

1,600万人の笑顔に触れるためには、少しばかりの失敗や冒険も必要と思います。また、J R 東日本という会社はそのことが許される会社です。そうして経験を積み、先輩たちの背中を追いかけ、皆さん一人ひとりがJ R 東日本の顔になっていくことを期待してやみません！

少しばかり労働組合の話をさせてください。今から10年前の2005年4月25日にJ R 西日本福知山線の尼崎駅付近で列車が脱線・転覆して107名の尊い命が失われました。また、同じ年の12月25日にはJ R 東日本羽越線で特急列車が強風にあおられて脱線・転覆して5名の尊い命が失われました。

私たち労働組合の任務は、誰もが安全・安心して働き、健康で文化的な生活を送ることにあります。また、お客さまを安全・快適に目的地までお送りすることであり、人命を損なう事故などあってはならないことです。そうしたことから「安全・安定輸送」の確保は最大の課題と位置付けて取り組んでいます。まさに社員・組合員の幸せとJ R 東日本の健全な発展を追求するということです。

2015年4月1日でJ Rは満28歳になりました。J R 東日本では既に60%強が平成採用者になっていますが、そこに働く人たちの幸福を求めると、お客さまに安全・安心という最高の「サービス」を提供することに違いはありません。

私たちが入社して間もない頃に、労働組合の「学習会」で『鰯』に学ぶということを教えられました。鰯は字が示す通り弱い魚（食物連鎖）ですが数千匹という単位で群れを作り、他の魚から身を守ると言われています。私たち労働者は一人ひとりでは弱い立場ですが、労働組合という組織で団結することで大きな力となります。このことが労働組合の根源と言えます。

これからの長い「ポッポ屋（鉄道員）」人生で様々な障害や壁に突き当たることと思いますが、そんな時は周りの仲間や先輩に相談してみてください。きっと前向きに気持ちを切り換えられる一助になると思います。

最後に、新たなスタートを切った皆さんのご健勝とご多幸を心から祈念して歓迎のメッセージいたします。

(全文はHPに記載)

国鉄労働組合東日本本部委員長 松井正義

## 「がん」の保障 << 新生きるためのがん保険Days >>

保険期間：終身(抗がん剤治療特約は10年更新) 契約年齢：0歳～満85歳

Aプラン 入院給付金日額10,000円の場合

初めて診断確定されたとき	がんの場合	一時金として 100万円
診断給付金	上皮内新生物の場合	一時金として 10万円
入院したとき	入院給付金	1日につき 10,000円
通院したとき	通院給付金	1日につき 10,000円
手術したとき	手術治療給付金	1回につき 20万円
放射線治療を受けたとき	放射線治療給付金	1回につき 20万円
抗がん剤治療を受けたとき (上皮内新生物は対象外)	治療を受けた月ごと	10万円 (給付倍率2倍) (更新後の保険期間を含め通算600万円まで)
抗がん剤治療給付金※	乳がん・前立腺がんのホルモン療法とき	5万円
	治療を受けた月ごと	(給付倍率1倍)
※Aプランの場合、抗がん剤治療給付金はご希望により取り外すことができます。		
がん専門相談サービス プレミアサポート	訪問面談サービスと専門医紹介 (このサービスは、株式会社 法研が提供するサービスです)	

©詳しくは、「契約概要」等をご覧ください。

## 「生きる」を創る。Afiac

◆月払保険料(集团取扱) (2014年10月10日現在)

新生きるためのがん保険Days Aプラン

入院給付金日額10,000円 定額タイプ 解約払戻金なしタイプ  
保険料払込期間：終身(抗がん剤治療特約は10年更新)

	35歳	45歳	55歳	65歳
男性	3,450円	5,400円	8,920円	14,110円
女性	3,800円	5,370円	6,560円	8,050円

<抗がん剤治療特約>の更新後の保険料は更新時の年齢・保険料率によって決まります。

<募集代理店>

アベニール株式会社

〒105-0004 東京都港区新橋5-15-5 交通ビル3F  
TEL: 03-3437-6810 FAX: 03-3437-6822

<引受保険会社>

アフラック 東京第二法人営業部

〒163-0456

東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル

当社保険に関するお問い合わせ・各種手続き

コールセンター 0120-5555-95