

改憲発議は絶対にさせない 安倍政権を終わりにしよう!



(組合員の購読料は
組合費に含まれます)

港区新橋5-15-5
交通ビル
国労東日本本部
発行責任者 大沼 元
編集責任者 樋口孝重

No. 819 定価
20円

2019年
5月31日

職場の矛盾 仕事の不満
国労に結集し
みんなで相談 解決へ



QRコードから
でも閲覧できます
<http://www.e-nru.com/>

平和といのちと
人権を!
5・3憲法集会
2019

うか」と疑問を投げかけま
した。京都大の高山佳奈子
教授は「いま変えるべきな
のは、憲法ではなく政権。
このような荒唐無稽な改憲
は許すことはできない」と
訴えました。東京大の広瀬
清吾名誉教授は「外交も内
政も安倍政権が手詰まりで
あるのは明らか。安倍政権
はその事態から目をそらす
ことで成り立っている。平
成から令和への仕組まれた
改元のフィーバーは一例に
過ぎない」と主張しました。

戦争させない!
9条壊すな!
総がかり行動実行委員会
全国市民アクション

5月3日に有明・東京臨海防災公園で「平和といのちと人権を!許すな安倍改憲
発議 5・3憲法集会」が開催され6万5千人が結集しました。国労からも参加し、
安倍政権が2020年を目標に進めようとしている九条改憲をさせないために「改
憲発議はさせない・安倍政権を退陣に追い込む」決意を固めました。
今号は、日比谷メーデー、5・3憲法集会、安倍9条改憲NO!総がかり行動、
もう一人の仲間を国労に迎え入れるために、乗務員勤務プロジェクト会議の報告を
します。

第90回 日比谷メーデー



「働く者の団結で生活と
権利、平和と民主主義を守
ろう」第90回日比谷メーデー
は、5月1日、日比谷野外
音楽堂で開催され、6,0
00人(主催者発表)が参
加しました。

実行委員会を代表して、
国労東京地本・鎌田委員長
から「安倍政権の経済政策
アベノミクスにより利益剰
余金は史上最高を更新する
一方で、国民生活は社会保
障削減や非正規労働者の
増大、実質賃金の低下など
格差と貧困は増々拡大し続
け、深刻な生活と雇用破壊
となっている。私たちは、
景気回復と雇用安定、社会
保障制度の拡充、非正規労
働者・未組織労働者・外国
人労働者の権利拡大と労働
条件改善、全てのハラスメ
ントやヘイトスピーチの根
絶、障害者差別、部落差別、
LGBT差別、男女差別な
どあらゆる差別を許さず、
労働者の地位向上、共生社
会を築くために全労働者の
確固たる団結で全ての闘い
を精力的に展開することが



求められている」とあいさ
つしました。
さらに連帯挨拶、来賓あ
いさつ、決意表明、スピー
ル採択を経て、渡邊全労協
議長の団結がんばろうで締
めくくり、「土橋コース」
を元気良くデモ行進しまし
た。

登壇した、音楽評論家の
湯川れい子さんは「私は83
歳だが、九条を守るため残
り時間をかけたい。あらゆる
理屈を超えた日本、世界
の宝だ」と決意を表明しま
した。沖縄・辺野古新基地
建設をめぐる「県民投票代
表の会」代表の元山仁士郎
さんは、2月の県民投票で
名護市辺野古の埋め立てに
7割超が反対したにもかか
わらず、移設工事が進んで
いることを挙げ「なぜ沖縄
の民意は反映されないのか。
この国の民主主義、それを
定めている憲法とは何でしょ



ながらデモ行進しました。

集会後、参加者は「豊洲
コース」と「台場コース」
に分かれて、「9条改憲NO!
許すな改憲発議・守
れ沖縄の民意」と声を挙げ
ながらデモ行進しました。
暴走する安倍政権は「憲法
第2条に自衛隊を書き込むだ
け」などと国民を姑息な手段
で騙そうとしています。書き
込めば「自衛隊を地球の裏側
まで派兵できる」ことになり、
アメリカ軍と一体となって武
力行使が可能となります。さ
らには、オール沖縄の民意を
踏みにじり、辺野古新基地建
設を強行し続けるなど、アメ
リカの言いなりとなっています。
集会では、野党の立憲民主
党・社会民主党・日本共産党
が参加して「共に連帯して安
倍政権を終らせよう」とあい
さつしました。
現在国会では、与党が「憲
法審査会の開催」を自論んで
おり、主催者からは「これか
ら緊急の国会前行動もある。
国会を『安倍改憲NO!』で包
囲しよう」と力強くあいさつ
がありました。

5月19日、総がかり行動実
行委員会と安倍9条改憲NO!
全国市民アクション主催の国
会前「19日行動」が開催され、
安倍首相が執念をもって進め
ている改憲発議を絶対に止め
るため、全国から1,900
名が参加しました。

もう一人の仲間を国労に迎え入れるために！

労働組合の必要性を丁寧に訴えよう！

「業務改革」「働き方改革」「職場改革」の「3つの改革」を進める「変革2027」に基づいた合理化案が矢継ぎ早に推し進められています。組合に提案すると同時に、現場長がタブレットなどを活用して社員に概要説明するなど、会社による施策の提案から実施に至るまでの対応に変化が出ています。「電気部門の変革2022」では、本社・支社から各現場に向いて、全社員に事業の概要説明をして質疑を行っています。

国労東日本本部は、協約改訂・労働条件改善の取り組みを取り組んできました。合理化案に対して、関係職協・地方本部と連携を強めて、解明要求・基本要求を作成して、改善に向けた交渉を進めています。

職場では「慢性的な要員不足から超勤が強いられる」「業務委託で現場の設備が把握できず、異常時の対応が困難」「スマートメンテナンスに伴う大規模工事で重大事故が発生している。今後どう推移していくのか不安になる」「マイプロジェクト・チャレンジセーフティー・業務研究など、本来業務と違う課題が負担になっている」など、不満や不安の声が出されています。

国労東日本本部は、JRで働くすべての労働者の労働条件の改善と利用者が安心して利用できる鉄道にするために、全力をあげて取り組みます。2018年度の社員数は54,880人で、男性が47,520人・女性が7,360人と公表されています。(2018年4月1日現在)

2019年2月15日の深澤社長の記者会見では、東労組の組合員は11,970人で、いづれかの組合(11組合)に加入している社員は19,000人と報告されています。(2019年1月1日現在)

逆算すると、組合未加入者は、35,880人となり社員全体の7割弱を占めています。各支社で「社友会」が立ち上げられ、現場でも組織されています。規約には、「業務改革や、生産性向上に努める」という文言も含まれています。

また、入会の条件として「組合未加入」という現場もありです。本来「社友会」は社員の親睦を図るのが目的であり、「組合未加入」という条件は、組合敵視と言わざるを得ません。社員代表者選挙でも「社友会」が関与して、メールなどを活用して推薦をするという報告もされています。選挙ではWEB投票など公平・公正



呼びかけティッシュの活用を！

国労は、JR・JRグループ会社で働く仲間の労働条件の向上を目指して会社に要求しています。呼びかけティッシュを活用して、一人でも多くの仲間、国労加入を訴えましょう！

さに欠けるといふ問題も指摘されています。国労東日本本部は、申2号「公平・公正、厳格な社員代表者選挙を求める申し入れ」で是正と改善を求めてきました。「社友会」の常軌を逸脱した行動や社員代表者選挙の問題点については、本社に対して改善を求めています。

JR東日本の新入社員数は、昨年度より146人増の1,999人(女性623人)となっています。

4月1日のJR東日本の入社式では東日本青年部・女性部が中心となって、宣伝行動を取り組んできました。配属職場では新入社員に対する組合説明会や、国労加入を訴えるチラシ配布など各地方・職場で創意工夫した取り組みが展開されています。

会社施策に対する改善交渉や、職場での問題点を改善するための交渉、賃金改善や、期末手当の要求など労働組合でなければ実現できないことを丁寧に訴えて、もう一人の仲間を国労に迎え入れるために総力を挙げて奮闘しましょう！

乗務員勤務プロジェクト 新たなシフト 「賃金制度の見直し」 が提案される

乗務員手当について検討しましたが...? 「上がるの?」「下がるの?」

変革2027を踏まえた新たなシフトの実施での「賃金制度等」の見直しについて「提案されました。乗務員手当について検討してみました」「上がるの?下がるの?」という疑問の声が出ています。

5月22日、乗務員勤務プロジェクトが開催されて、5月14日に提案された変革2027を踏まえた新たなシフトの「賃金制度等」の見直しについての内容を検討しました。

今回のポイントは、①基本給の見直し、②夜勤手当の見直し、③職務手当の見直し、④旅費制度の改正となっております。特に乗務員に関する①と②と④について、具体的に金額がどうなるのかを数値化しました。

基本給2,000円加算の場合をシミュレーションすると...

<1年あたりの増収分>
2,000円 × 18カ月 (基本給12カ月+手当6カ月) = 36,000円

<1カ月あたりの増収分>
36,000円 ÷ 12カ月 = 3,000円

<1カ月あたりの総額>

【夜勤手当】	【1カ月の増収分】	【旅費廃止分】
1,800円	+ 3,000円	- 6,650円
= △1,850円		

(2,000円加算が無い運転士は**△3,850円**)

①については、JR以降に2区分以上異動した社員には基本給に一律2,000円を加算するので、JR採用の車掌は基本給が上がりますが、国鉄採用の運転士が事業部での営業指導係から運転士に復帰しても、JR採用の運転士同様にすでに運転士加算を受けているので、2,000円加算の恩恵がありません。さらに、2019年度運転士試験合格して運転士の発令を受けても、来年度以降は基本給の1,000円加算しなく、「運転士としての魅力や応募希望」がなくなるのではないかと懸念されています。

②については、割増率が35/100から40/100に引き上げられますが、仮に1時間当たりの賃金を2,000円とすれば、35/100の場合700円、40/100の場合800円となり、わずか100円のアップしかありません。

④については、乗務員の旅費は1日350円であり、仮に1カ月7徹夜5日勤とすると、労働日は19日となるので、350円×19日=6,650円となります。今回の提案ではこの「6,650円」が廃止となります。

このような賃金・手当の変更で、具体的に「上がるのか?下がるのか?」が一番の関心事となります。基本給2,000円加算の場合のシミュレーションでは、1カ月あたり1,850円減(加算が無い運転士は3,850円減)となりました。

すでに、今年3月のダイヤ改正から「行先地手当の廃止」となっており、交番の月・予備の月もあり、また年休取得もあつて一律とはなりません。今年3月のダイヤ改正から「行先地手当の廃止」となっており、交番の月・予備の月もあり、また年休取得もあつて一律とはなりません。今年3月のダイヤ改正から「行先地手当の廃止」となっており、交番の月・予備の月もあり、また年休取得もあつて一律とはなりません。

これからの医療の進歩を見据え、「生きるためのがん保険」を新しくします。

NEW/ 生きるためのがん保険 Days1

アフラックはがん保険契約件数 **No.1**

NEW/ 女性特約の「生きるためのがん保険」Days1

NEW/ あなたの保険を最新化「生きるためのがん保険」Days1プラス

すでにアフラックのがん保険に契約の資格に

アフラック 東京第二法人営業部
東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル19F
TEL.03-3344-1429 FAX.03-3344-2658

アベニール株式会社
〒105-0004 港区新橋5-15-5 交通ビル3階
TEL.03-3437-6810 FAX.03-3437-6822