

NRU-east
National Railway Workers' Union

No.840 2021年
7月19日

国鉄労働組合東日本本部
港区新橋5-15-5 交通ビル7F
発行責任者 大沼 元
編集責任者 常盤 達雄

1人で悩まず
国労へ相談。
みんなで楽しく
がんばろう!

LIVIT
(JR東日本東北総合サービス)

**労使間協約
締結 7/1付**

**健全な労使関係を
確立していきこう!**

労働条件改善・賃上げ交渉がスタート

国労東日本本部は7月2日、東北3支社の駅業務受託と店舗の運営を行っている、JR東日本東北総合サービス株式会社(LiViT)との間で「労使間の取扱いに関する協約」を締結しました。LiViTには本体からの出向社員は多くいましたが、若手プロパー社員の国労加入を機に協約締結に向けた動きが本格化しました。話し合いを重ねるなか、昨年6月には「締結に向けて」の申し入れを提出し、新型コロナウイルスなどにより時間はかかりましたが、7月2日に締結に至りました。また、LiViTと労使間協約を結んでいる組合は国労だけとなっています。業務委託駅の拡大で社員数も増えているものの、多くが組合未加入となつていきます。安心して働けるルールの確立をはじめ、職場での問題点や賃金改善など多岐にわたる労働条件に対して、これから未加入者の声も受け止め、改善の取り組みから、国労加入につなげ、協約を実効性があるものにしていきます。



国労東日本本部はLiViTとの協約締結を受け、7月2日に仙台において、LiViT組合員学習交流会を開催しました。交流会は武田組織部長の司会で行われ、「締結された労働協約の中身を確認・勉強し、活用しながらさらに組織拡大に繋げていってほしい」などのあいさつがされました。続いて参加者から国労加入の経緯や職場状況などの報告がされました。参加者

**締結を受け、
30名以上組合員
学習交流会開催**



協約締結書を手に喜ぶ組合員

からは「8年前のグリーンスタッフ時に加入。国労の人たちの方が業務知識があった。他労組の人が来ても先輩が追っ払ってくれた」。あと数年で国鉄世代の方がいなくなる。早く、多くの仲間が集まって交流したい。「前の職場で国労の方に話を聞き、誘われて軽い気持ちで加入した。それから色々考えるようになった。そして色々意見を言えるようになった」「設備的に女性の受け入れ態勢が無い所に行かされている」「全国の女性組合員とリモートでいいから交流をしたい」「問題だらけだった職場を良くして行ける場所があるならばと加入。これから入ってくる方の為にも何かしたかった」「最初、組合は自分には無縁だと思っていた。次第に職場の問題が見えてきて加入することにした」などそれぞれの思いが話されました。

その後、伊藤書記長から締結された協約の説明がされ、就業規則より協約が優先されること、交渉の内容は原則公開できること、そこから組合員や各社員へ情報提供できることなど、労働協約の基本的な説明がされました。

今後は組合情報綴りの設置や、組合費24控除などの詰めが会社と行われますが、駅内での情報綴りの設置位置も要望を出そうと話し合われました。

そして協約を活用しながら、労働条件改善と組織拡大を進めていこうと意思統一がされ、交流会は終了しました。

【2021年 夏季一時金回答状況】

	2019年度	2020年度	2021年度
JR東日本	2.91ヶ月	2.40ヶ月 +5千円	2.00ヶ月
JR貨物	1.75ヶ月	1.75ヶ月	1.77ヶ月
JESS	2.20ヶ月 +1万円	2.15ヶ月 +2万円	2.10ヶ月
LiViT	2.12ヶ月	1.80ヶ月	1.20ヶ月
CTS	1.90ヶ月 +4万円	2.40ヶ月	2.40ヶ月
バス関東	2.79ヶ月	2.20ヶ月	1.30ヶ月
バス東北	2.45ヶ月 +8万円	2.05ヶ月	1.50ヶ月
東北口ジ	2.10ヶ月	1.80ヶ月	1.90ヶ月
信州口ジ	1.85ヶ月	1.85ヶ月	1.85ヶ月

**神奈川地区本部
武蔵小杉駅分会
7/1付 3名同時加入**

国労 歓迎加入

JR東日本 夏季手当を回答

2.0ヶ月を回答

2020年比…
▲0.415ヶ月

2019年比…
▲0.91ヶ月

JR東日本は6月10日、「夏季手当等に関する申し入れ」第3回交渉において、2.0ヶ月の回答を示してきました。

国労東日本本部としては「成長投資同様に求めた国労要求に到達していない」として席上抗議し、持ち帰り検討としました。

東日本本部は、他労組が先行妥結している中で、会社の「最終回答」であること、社員・家族の生活にも配慮することなどから、会社が指定した回答期限である翌11日12時をもって、妥結・整理を図りました。

5月14日の「申し入れ」以降、5月28日に第1回交渉、6月3日には第2回交渉を行い、会社から厳しい現状認識が示される中、組合からは組合員の思いや、緊急に行われた若手社員へのアンケートの声などをぶつけてきました。

並行した取り組みとして、この期間に8本の「国労東日本・ダイジェスト版」を発行し、各分会の掲示板や情報つづりに掲出して、国労の考えを組合員のみならず

員も多い」などと席上抗議を行い、一旦持ち帰りとし、翌日に妥結・整理をしました。

今後も会社は聖域なき「コスト削減」や構造改革に向けた施策を進めてくることは必至です。東日本本部は職場にある不平不満を集約し、働きやすい職場づくりを通して各職場から労働組合の必要性を訴え、組織強化・拡大に向け取り組んでいきます。

あわせて、厳しい交渉が想定される年末一時金への対応や、アンケートで寄せられた「黒字になったら取り返してほしい」という声に応えるため奮闘していく決意です。

JESS

2.10ヶ月

前年比…
▲0.05ヶ月

5月21日、「2.5ヶ月

13万円」等の夏季手当要求の申し入れを行い、6月9日にJESS本社との交渉が行われました。

東日本本部からは伊藤書記長、JESS交渉委員から松浦交渉委員（JESS大船駅）、本間交渉委員（JESS武蔵五日市駅）が出席をしました。

組合側からは、会社の持続的な成長を担う社員・家族の期待・生活実態を反映した要求であるとして、真摯な議論を要請しました。

会社側は、今年度のJR東日本との契約料の見直しで経営環境は厳しいとの姿勢を崩さず、「2.10ヶ月」の回答が示されました。

JR貨物

1.77ヶ月

前年比…
+0.02ヶ月

東日本本部と東北・関東貨物協議会は交渉を後押しするため、5月28日に東北支社、6月7日に関東支社に対し、夏季手当「3.0ヶ月」の要求満額回答を求める要請を行いました。

JR貨物会社の2020年度決算は連結で14億円の黒字を計上しています。組合側からは「夏季手当は生活給となっている。賃金実態アンケートでも、常に上位は生活費の補填になっている。要求の3.0ヶ月は最低限の要求である」ことを訴え、あわせて各地方・職場からの寄せ書きを渡しました。

水戸線 ワンマン運転 実態調査

お客様の安全と サービスは？

東日本本部・運転協議会は水戸地本と協力して、4月24日に、3月ダイヤ改正からワンマン運転が導入された水戸線の運転台の機器配置や運転士の取り扱いなどを現地調査しました。

発車のアナウンスは車外スピーカーで一定の速度になるまで自動放送が繰り返されます。車内モニターは、運転士の上部に2画面設置され、1画面が3分割になっていて、横一列に映しだされています。速度が5km/hに達するとモニターは消えます。ドア扱いから

発車モニター画面消失までが、一番注意するところとなります。

車掌が乗務しない列車での停止位置修正、運転士が意識を失って列車が停止した時のお客さま救済などの異常時対応の心配や疑問を、現地調査をすることで実感しました。

さらに「通勤・通学時間帯は、乗降扱いに神経を使い大変だ」ということでした。沿線には3つの学校があり、利用者の安全を第一に考えれば、平日朝通勤・通学時間帯には従来通り車掌も乗務が必要です。①ホームドア設置もしくはホーム柵の設置、②運転士が不安のないように必要な教育・訓練の実施、③水戸線では乗車券販売はありませんが、運賃収受問題など、安全とサービスを第一とする取り組みが大事だ

と申しました。ワンマン運転拡大が提案されています。現地調査の経験を活かし、お客さまの安全と労働条件の改善をめざした要求作りをはじめ運動を進めていきたいと思

（記事・保科運転協議長）



ワンマン運転を行う千葉支社E131系
2両編成なのでモニターは2面のみ

がん治療を幅広く
まとめて保障するがん保険



No.1 がん保険
医療保険
保育契約付
令和5年度「インシニアンス」生命保険協会の
第4世帯に1世帯がAffracの保険に加入
（詳細はホームページをご覧ください）

「生きるためのがん保険Days1 All-in」は、がんに関する治療費に加え、治療関連費も幅広くまとめて保障する保険です（所定の支払事由に該当する必要があります）。

■募集代理店（Affracは代理店制度を採用しております）
アベニール株式会社
〒105-0004 港区新橋5-15-5 交通ビル3階
TEL.03-3437-6810 FAX.03-3437-6822

（引受保険会社）
「生きる」を創る。
Affrac
東京第二法人営業部
東京都港区新橋2-1-1 新橋三井ビル19F
TEL.03-3344-1429 FAX.03-3344-2658
P19437 AFP-2020-0059-2007029 2R3E