

# NRU-east

National Railway Workers' Union

No.848 2022年  
7月28日

国鉄労働組合東日本本部  
港区新橋5-15-5 交通ビル7F  
発行責任者 伊藤 隆夫  
編集責任者 常盤 達雄

エルダーも  
プロパー若手も  
ベテランも  
みんなで取り組む  
組織拡大

## 社友会ではなく**組合**に入りたい!!



横浜電力技術センター分会のみなさん

### 横浜電力技術センター分会 国労加入歓迎会

国労東日本本部は、7月3日、東京・新橋において各地方本部書記長会議を開催し、組織の強化・拡大、全交運共済の契約移転問題等、当面する意思統一を行いました。

こうした中、7月4日（7/1付）に神奈川地区本部・横浜電力技術センター分会より国労加入の報告があり、7月16日に歓迎会が行われました。次いで7月15日にも神奈川地区本部・新鶴見機関区分会より国労加入の報告がありました。

東日本本部は8月20日に第36回定期大会を開催します。大会の場であらう報告を持ち寄れるように、全組合員がもう一歩前に入る取り組みを進めましょう。

辰巳さんは育児休職中に組合未加入となっていて、仕事復帰にあたり、社友会ではなく組合に入りたいと、国労への加入を決意されました。加入の実現は、これまで分会が職場改善に取り組み、若手社員から信頼を勝ち取り、辰巳さんの相談にものってきた結果が実ったものです。

（神奈川地区本部発）



神奈川・本間書記長と辰巳さん

各地方本部書記長会議は渡辺副委員長の司会で始まり、会議に先立ちあいさつした伊藤委員長は、①終盤に入った参議院選挙、立憲野党候補の躍進、②全国・東日本大会に向けた諸準備、③組織の強化・拡大について触れ、各地方からの奮闘を要請しました。

### 当面する意思統一を行う

### 各地方本部 書記長会議

7/3

その後、議題に入り、武田書記長が項目別に報告・提起し、とりわけ現在地方交渉となっている「支社再編」と「現業機関における柔軟な働き方について」の報告が行われ、「センター化で職場が広範囲となり新幹線通勤となり、それに伴いフレックス定期券購入で標

準報酬が増となる」（盛岡）、「駅のトイレ閉鎖、時計撤去等の経費削減における諸課題で交渉を行う」（千葉）、「委託駅の設備改善について、設備を管理するJR支社と委託先会社の両方に改善を求めている」（仙台）

「センター化で、Web点呼となり、事務連絡などで時間がかかるようになった」（秋田）等、各地方の課題や取り組みの報告がされ、引き続き、本社・支社にすみ分けて問題の解決に向けて互いに努力することを意思統一しました。

同時に、会社の組織再編に伴う対応として、東北協議会の強化と、今後、関東協議会の設置に向けて関係地方本部を集めた会議を招集し、準備に入ることを確認しました。

また、全国大会を踏まえた準備として、東日本大会において選挙規則の制定について、2023年7月の「全国交運共済



本部書記長会議

国労東日本本部 組 織 速 報	No.275 2022年7月15日 国労東日本本部・組織部
--------------------	----------------------------------

**東京地方本部 大会以降3人目**

**神奈川地区本部・新鶴見機関区分会**

**JR貨物・神奈川臨海鉄道(出向)**

**大場 洋一郎さん(33歳)**

**7月15日付**

**国労加入**

**車西技術係**

**激励先**

国労神奈川地区本部  
新鶴見機関区分会  
〒212-0058  
神奈川県川崎市幸区藤島田3-24-5  
JR 御幸総合事務所 1階  
国労神奈川地区本部気付  
・JR FAX 052-7119  
・NTTFAX 044-567-3094

生協」の「こくみん共済COOP」への契約移転に伴う手続きについて決まり次第案内されることを含め、今後、各地方本部に移転に向けた団体訪問が行われることの報告等を確認し、終了しました。

# JESS駅の コールセンター化

## 一部時間帯の インターホン対応

### サービス低下はしていない (JESS本社談)

東日本本部は千葉支社管内の駅のコールセンター化に対する問題点の団体交渉を、7月4日にJESS本社と行いました。コールセンター化に伴い、多くの時間帯で無人改札となり、一部の駅では終日無人化されています。八王子支社管内でも昨年から実施されていて、八王子管内の実態も訴えてきました。交渉の中で、社員への負担の増加とともに、お客様サービスの低下を訴えてきました。会社は「お客様サービスの低下にはなっていない」との認識を示

し、見解の違いの大きさがはつきりした交渉となりました。

●組合側 コールセンター化で1徹1日勤体制が1徹に。浜野駅では車いす対応に隣の駅から来ても中に昼食をとりながらの対応もある。休憩時間が取れることが当たり前だと思いが、どう考えているのか。

●会社側 定例の車いすが来ない時間帯に休憩が取れるように作業ダイヤは出来ていると認識。急遽の車いすがあった場合、社員にお願いし、休憩時



昼間から閉まっている北戸田駅

間変更や時間外の労働として処理。休憩時間を変えながら対応していただいていることに対しては改めてお礼を申し上げます。

●組合側 遠隔制御システムは、サービスの低下。交通弱者、見守りなど、最低限でも駅員の配置が必要。終日無人化駅もある。不正防止もある。

●会社側 今回の施策によってサービスの低下と一人減れば効率化だろうと言われるが、代わるものとしてお客様サポートコールシステムを「直接見なくても対応できるのではないか」ということを考えて導入した。今と同レベルで行えるという考え、システムを導入。社員が減ってサービスが低下するとは思っていない。

高崎新幹線保技セで国労の平成採が立候補し惜敗したが1票差だった。「We b投票で不祥事があり、選挙中止でやり直した」

「JR・P社社員の若年退職が増えている」

等、各地協より14名の方から報告がありまし

「柔軟な働き方」による駅の統括センター化により、各駅の社員の標準報酬が変えられています。社員は通勤時に社員証を使って通勤して、標準報酬月額が計算され、通勤区間の定期券を購入した(手当が会社から支給された)とみなして計算されています。今回、統括センター・営業統括センター所属と

なった社員は、センター化された全ての駅の所属とみなされ、自宅の最寄り駅から全ての駅へ通うための通勤定期の購入額で標準報酬月額が計算されます。実際に行く社員も行かない社員もこの計算がされ、手取りは全く増えないにもかかわらず、毎月の賃金から控除される健康保険料・介護保険料と厚生年金の月額掛け

金が増えることになりました。(具体例①)

特に新幹線の駅を複数含むセンターの社員は、FREX(新幹線定期)の購入を強制され、非常に大きな金額が標準報酬月額の決定に算入されます。(具体例②)

会社にとっては、通勤手当の支払いが増えても、FREXとして購入されれば収入として戻ってくるので、痛くも痒くもありません。しかし、社員にとつては、他の駅にも勤務させられ、さらに仕事を覚えなければならず、その上、賃金支給が減るといふ、誰にも歓迎されない施策の実施となっています。

# 統括センター・営業統括センター 問題が明らかになり！

## 仕事は増やされるのに 標準報酬増で収入減に

### 【具体例①】

これまで

最寄り駅	通勤駅	距離	6ヶ月定期代	1ヶ月あたり算出
大宮	上尾	8.2km	28,520円	4,753円

熊谷営業統括センター発足で

最寄り駅	最遠駅	距離	6ヶ月定期代	1ヶ月あたり算出
大宮	本庄	55.7km	142,560円	23,760円

23,760円-4,753円=19,007円を標準報酬額として計上

### 【具体例②】

北上営業統括センター：水沢江刺駅～北上駅～新花巻駅  
水沢江刺～新花巻間のFREX定期券で通勤(3ヶ月158,910円)

1ヶ月あたり 52,970円 を標準報酬額として計上

# 東日本工務協 代表者会議

東日本本部工務協議会は、6月19日に代表者会議を開催しました。清水事務長の司会で始まり、東日本本部武田書記長、全国連絡会議湯浅議長から情勢報告を含めた来賓あいさつを頂きました。討論では以下の特徴的な発言がありました。

「賃金アンケートをLINEで要請した。組合に興味がある若手社員がいる」「自分の賃金明細書を若手に見せて、組合の必要性を話している」

「過半数代表者選挙では、



最後に出羽議長から「各地協で職場を変えていく。労働組合に関心を持ってもらう。組織拡大行動や組織再編に向けた団体交渉に奮闘しよう」などの集約を受け、会議を終了しました。(工務協・出羽議長発)

これからの医療の進歩を見据え、「生きるためのがん保険」を新しくします。

アフラックはがん保険契約件数 No.1

NEW! 女性特有のがんにも手厚い「生きるためのがん保険」Days 1

NEW! あなたの保険を最新化「生きるためのがん保険」Days 1プラス

すでにアフラックのがん保険にご契約の皆様は

アベニール株式会社  
〒105-0004 港区新橋5-15-5 交通ビル3階  
TEL.03-3437-6810 FAX.03-3437-6822

アフラック 東京第二法人営業部  
東京都中央区西新橋2-1-1 新橋三井ビル13F  
TEL.03-3344-1429 FAX.03-3344-2658