

☆ 歓迎 ☆ 国 労 加 入

JR東日本ステーション
サービス社員

9 / 1 付 25才

神奈川地区本部
横浜駅分会

組合に入り 仲間になろう！

組合の役割は
働きやすい職場を作ること
賃金の改善を図ること
そのためにも、一人でも
多くの方の加入が必要です

組合ならできる

私たち労働者は一人では弱い者です。ですから労働組合加入し、団結して活動します。

毎日職場で働いていれば、必ず「おかしいな」「ここをこうしてほしい」という事が必ず出てきます。しかし、一人ではなかなか改善しづらい。その時は、職場のみんなと相談し、組合が会社と話し合う事ができます。組合は組合員の意見を集め、個々の職場の事から、社員全員に関わる大きな問題（賃金や、就業規則など）まで、さまざまな事を取り上げていきます。

組合で対処すれば、イジメにも会いませんし、発言力も強くなります。組合の無い会社は率直に意見が言えないなど、一般的に働きにくくなります。

職場の困り事の解決は、目に見えますが、会社全体に関わる改善などは、組合の取り組みがどう貢献したかなどは、分かりづらいものがあります。しかし、組合では調査活動や聞き取り調査などで資料をまとめ、会社と交渉を行っています。こうした際には、組合員以外にも協力をお願いする事がありますので、ぜひご協力ください。

会社と労働組合は対等

組合は会社とケンカする組織ではありません。働く者の賃金その他労働条件の維持・向上に努める組織（労働組合法第二条）であり、自主的に設立され、労使が対等な立場で話し合い、解決する（同第一条）ものです。

今、労働組合の組織率が低くなっている中、会社施策や職場のチェック機能が働かず、短期的な利益確保に走ったりして、経営が暴走し倒産という危機を招きかねません。組合は組合員の為のもので

国 労 加 入 を 大 胆 に 訴 え よ う

荒川区西日暮里2-55-1
国鉄労組東京地方本部
発行責任者 鎌田博一
編集責任者 佐藤敏幸

No.1857

2021 年

9 月 10 日

2021年度賃金・生活実態 アンケート調査にご協力を！

1. 調査の記入機関

2021年9月25日から10月1日まで

2. 調査対象者は「全組合員」

（但し病気等休職、退職前提休職及び
契約・臨時雇用組合員を除く）

3. 調査用紙は昨年同様簡素化しました

4. 調査用紙は8月23日以降配布

5. 10月31日までに地方本部まで



レクリエーション ボウリング大会



スポーツ マラソン大会

すが、会社の為にも存在しなければなりません。
組合費は「組合員」のために
組合費は、組合運営に活用されていると同時に、ニュースの発行や、組合員が参加する学習、スポーツ、レクリエーションといった活動に活用されています。
組合は自主的に設立し、運営していく

組織です。組合員の総意で方針が決められます。執行部が独断で決めたりすれば、組合員からソッポを向かれ、団結力は低下し、会社との交渉力も弱っていきます。多くの皆さんが、組合に加入し、運営に積極的に関わっていただける事が、組合の将来にとっても、会社の将来にとっても重要な事なのです。

