

JR東日本会社、2012年度新賃金・夏季手当を回答

定期昇給・昇給係数4実施（ベアゼロ） 夏季手当・基準内賃金×2.55ヶ月

二〇一二年度新賃金交渉については、3月6日、14日の2回開催されました。

3月19日、JR東日本本社において、二〇一二年度新賃金と夏季手当についての第3回交渉を開催し、会社側から回答が示されました。

国労東日本本部は、交渉において組合側が主張した点が反映されていないこと、今後の収入動向からみて夏季手当の昨年度比〇・〇五カ月分減は受け入れられないこと等を主張し、遺憾を表明しました。

また、国労東日本本部だけが申し入れていた五〇・〇〇万円分の旅行券の配付を求めた申し入れについては、「東日本大震災による被災地域を旅行等を通して応援する」との目的から、社員一人五五・〇〇〇円相当の「JR東日本旅行券（社員用）」の配付を回答しました。

旅行券の配付については、国労要求に沿った回答であり、一定の評価はできるが、賃金・夏季手当回答については要求とかけ離れていることから、「持ち帰り検討する」とし、団体交渉を終了しました。

回答並びに諸元等は、次の通りです。

②二〇一二年度夏季手当
基準内賃金×二・五五箇月

JR東日本の諸元項目		2012年度	2011年度
社 員 数		57,700人	58,200人
平 均 年 齢		42.6歳	42.8歳
平均勤続年数		21.2年	22.2年
基準内賃金	基本給額	円	305,168円
	都市手当	円	19,476円
	扶養手当	円	9,568円
	合計額	343,400円（推定）	334,212円
定期昇給額（ ）内は%		新制度による	6,606円（2.01%）
基準内賃金・改善		0円	0円

①二〇一二年度新賃金
『定期昇給は昇給係数4実施、ベアゼロ』

- 6月28日以降準備でき次第
支払い基準額
基準内賃金×二・五五箇月
（昨年比▲〇・〇五箇月）
- 支給日
6月28日（木）以降準備でき次第支払
- 平均支給額
八七六、〇〇〇円
- ③旅行券の配付
- 配付基準
平成24年6月1日現在在籍社員
エルダー社員及びグリーンスタッフ
（以下、「社員等」という）
- 配付内容
「JR東日本旅行券（社員用）」
1人五五・〇〇〇円相当
- 配付時期
平成24年6月以降、準備でき次第
- 利用資格
社員等及び社員等の家族
- 有効期間
有効期間の定めはない。
- ④その他（口頭回答）
・グリーンスタッフの精勤手当について、24年度中に雇用期間満了を迎える社員に一五・〇〇〇円を加算する

JR各社春闘回答状況

JR貨物会社（3/16）
・ベアゼロ（13年連続）
※ 国労は持ち帰り検討

貨物会社2012年度新賃金ベアゼロ回答に抗議する緊急集会

- 日時 2012年3月21日（水）18:30～
- 場所 宮城野貨物駅門前（社会保険事務所となり）