

新入社員の皆さんを歓迎します！

仲間の取り組みに学び大胆に呼びかけを

NRU 国労せんだい

N0. 2519
2008年4月17日
発行責任者 橋本 昭二
編集責任者 武田 昌仙

心から歓迎します。
私たちが国労です。

【出札担当】

佐藤 歳子 松澤 敏文 横山 俊美 千葉 敏弘
薄 智志 引地 一幸 大山 雅之

【改札担当】

斎藤志津子 猪股 秀一 金田 誠 猪俣 邦彦
高木 文男 菅原 清 岡部 敏信 野中 裕治
佐藤 正彦

何でも相談して
ください。

入社おめでとうございます。

心から歓迎し国労を代表してごあいさつ申し上げます。

厳しい雇用情勢の中、狭き門である入社試験を合格されたことに敬意を表します。

私たち国労は、明るい職場、働きやすい職場、働き続けられる職場創りに向け運動をしています。また、日本全体の労働者の地位向上、憲法を守り平和と民主主義を守る立場で、地域運動も行っています。ぜひ国労に加入していただき、職場改善をはじめ運動の前進に力を貸してください。

出札・改札には16名の組合員がいます。何か困りごとがあれば何でも国労組合員に相談してください。必ず力になります。

最後に、国労は会社と「昇進・昇格・配属等」に関し、国鉄民営化以降生じていた紛争事件をすべて和解し、現在は会社と裁判等紛争はありません。会社とは「是々非々」の立場で向き合っています。

私たちの基本スタンスは「一人の組合員の問題も取り上げ仲間を守る」というものです。共にまなび、共に考え、共に運動を創りましょう。国労加入を待っています。

2008年4月
国労郡山駅連合分会 執行委員長 佐藤 正彦

郡山駅連合分会

の取り組みから

郡山駅連合分会（佐藤 正彦執行委員長）では、○八年度新規採用社員の国労への組織加入の取り組みを執行委員会を確認。その中には、分会の歓迎

会に駅長と副駅長を来賓として要請するなど英断の決意もあり、国労側の新採獲得の決意を会社側に示した。（結果は未加入状態での参加は例がない、と断られた）またこの間の対話の中で、「国労東日本申第一

「組織の強化・拡大」は、国労の急務課題の一つであり、各級機関はその取り組みに全力を挙げている。四月二日には社会人採用者が既に配属され、鉄道事業配属が二十二日と言われている。各現場（分会）では創意工夫した取り組みがされている。

六号」「国労仙地第一四号」を渡し、また春闘要求について話し合いをしたときにも「東日本申第一六号」「つば八ポスター」を渡し、不当労働行為のないようにけん制しながら、一方で「（新採オルグは）時間外であれば自由にやってくれ」という言葉も引き出している。

四月二日には郡山駅に二名の社会人採用者が配属され、四日には分会作成の「入社おめでとう」「私達が国労です」「左上参照」と加入届けを手渡し、加入の呼びかけを行った。

各級機関はこのような取り組みに学び、新規採用者の獲得に向けて、勇気を持って大胆に国労加入に向けた行動を取り組むことが求められている。



参考 国労仙地第一四号

2008年度新規採用者への対応に関する緊急申入れ

一、あらためて中労委における昇進差別事件および残り六一事件の一括和解について、現場に和解の趣旨および内容の周知徹底を図りたい。
二、新規採用者に対する支社、地区、現場研修等において、他労組の組合

各地で国労加入相次ぐ

長野で平成採の女性が加入！

二月に入り、各地で組織加入が相次いで報告されている。千葉の保技セで鈴木弘男さん（四九歳）が三月一日に加入したのを皮切りに、二八日には東京駅で横田隆さん（四五歳）が、四月一日には長野上諏訪駅の田中久美さんが国労へ加入（国鉄新聞に詳細）をしている。

活動に便宜を図ることのないよう指導されたい。
◆〇五年までは白河研修センターなどで一括加入が図られた。

◆〇六年は和解の経過中で東労組の研修センターでの動きに対し本社からストップがかかった。しかし、支社の各地区研修があり、その歓迎会を活用するように一括加入が図られている。

◆〇七年については国労の指摘により、現場配属まではどこへも加入していない。

三、各現場長に対し、現場において他労組の組合活動に有利な環境を提供するようなどのないよう指導されたい。

◆〇七年度については、現場配属後当日の夕食会等が企画され、チャレンジャポーター等がその合間を縫って会議室等に誘導し、東労組役員等が対応して加入させている。

入社式行動を展開

四月一日、JR東日本入社式が大宮ソニックシティで行われた。国労東日本本部は、今年も入社式に合わせ国労をアピールするために入社式行動を行った。

一括和解以前はチラシも受け取らせず、バスのカバンも閉め切られていた。国労をアピール

これまでなく国労の存在をアピールする事が出来た。今年度は公平・公正に扱うという和解の主旨に則り、国労の行動を一切妨害することなく入社式会場へ新規採用者を案内すると、新採採用者も案内する。仲間を国労に迎えよう。

四、新規採用者に対するチャレンジャポーターについて、一部労組に偏ることのないよう公平に指定されたい。

◆入社二年目社員を中心にCSに指定する支社方針のようだが、今後も東労組への加入が集中するのであれば、事実上、会社がCSを隠れ蓑に一部組合に便宜を図っていることになる。第三者から見ても、誤解の受けられない対応を求める。

五、新規採用者の入社、研修、配属等のスケジュールについて明らかにされたい。