

# エルダー制度修正提案

## 国労水戸

国労水戸地方本部  
水戸市中央1-1-11  
ENYビル2F  
029-221-4008  
発行責任者 久保田重明  
編集責任者 坂下 司

### 基本賃金・手当等の改善

会社より「エルダー社員の会社における業務範囲拡大と労働条件の一部変更について」修正提案が示された。

国労東日本本部は修正提案について交渉上持ち帰り検討としたが、各会議の中で交渉の到達点として受け入れ、国労の前進面もあつたことから妥結した。

エルダー制度について、6月に提案説明を受け、10月に交渉を行い、その後発展がない中、11月に要請をし12月5日に修正提案が示され妥結した。  
4月1日以降に実施される。

### 業務範囲の拡大

原則出向とする。  
本体業務にエルダー社員を置く。  
グループ会社への出向を基本とするほか、業務運営や人材育成、技術継承においてさらに活かしていく。

仲間の信頼

力に変えて

この取り組みを

組織の拡大へ

### 労働条件一部変更

基本賃金  
一律30000円アップ。

#### 精勤手当

現行年間30万円定額を社員に準じた算出とする。  
現行より約80万円の増加になる。

国労が要求した経過処置として、本年4月に65歳満了となる人の支給分は12万5千円支払われる。

エルダー社員調整特別処置  
1年目は2万9千円から3万5千円に2年目以降は現行通り。

#### 出向特別処置

労働条件の違いによる処置として社員と同額を支給。  
(一部抜粋)

## 委託駅の拡大へ

昨年10月21日、竜田〜富岡間が運転を再開した。

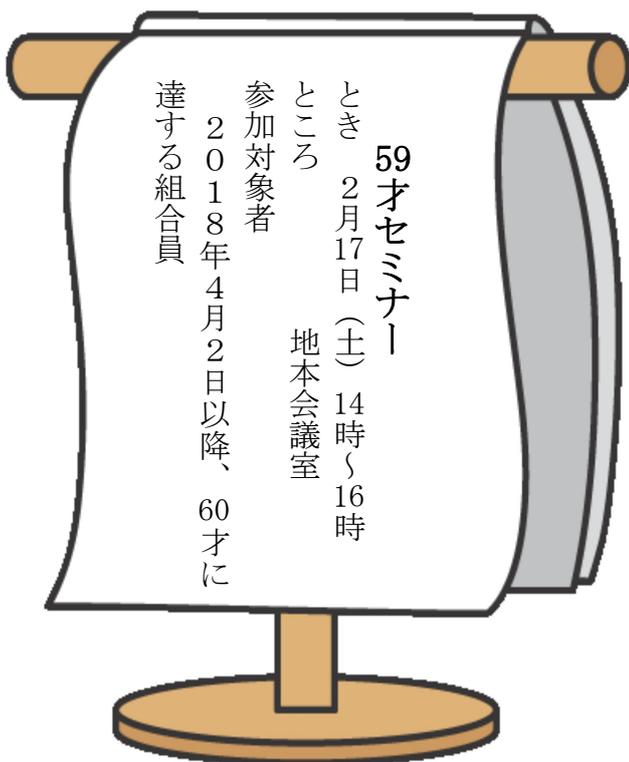
会社から富岡駅の業務委託（JR東日本ステーションサービス）に、管理体制の見直しを、2月1日実施の提案がされた。

富岡駅の委託業務に伴い、いわき駅の管理エリアを内郷〜双葉間になる。

竜田駅は簡易委託駅から無人駅になる。

いわき駅の管理が拡大され、異常時での対応が今まで以上に大変になり、鉄道利用が不便になる。

この間、交渉をしながら安全安定輸送と利用者が利用しやすい常磐線を今後も求めていく。



### 59才セミナー

とき 2月17日（土） 14時〜16時

ところ 地本会議室

参加対象者

2018年4月2日以降、60才に達する組合員