

組織脱退者続出

国労水戸

水戸で数百名の脱退

2月24日、JR東日本労組は今春闘で実施を検討していたストライキなどの争議行為を解除、取りやめるとした。

26日に会社は共同宣言の失効を通告した。更に大量の脱退者が出ている。国労加入への積極的な呼びかけが必要です。

JR東労組は昨年、スト権を確立し、1000円のベアを妥結した。今年も全組合員一律の定額ベースアツプを会社に対立し、求めたが対立し、ス

トライキを行使しようとしたが会社からの争議行為中止の申し入れや共同宣言の失効により、職場は混乱し脱退者が続出した。争議行為を取りやめるも東労組の脱退者は拡大した。国労は毎年スト権を確立している。春闘もスト権を

国労水戸地方本部
水戸市中央1-1-11
ENYビル2F
029-221-4008
発行責任者 久保田重明
編集責任者 坂下 司

仲間の信頼
力に変えて
その踏みどころ
組織の拡大へ

背景に方針、戦術取り組んでいるが、この間、組合員の不安や思いを受けとめた対応としている。

過去に組合差別が原因で労使対立もあつたが、一括和解以降、労使が正常化に努力し今日に至る。

国労はこれからも労働者の権利を堅持し、JR東日本との労使間の取り扱いに関する協約を確認し、組合運動として労働条件改善、安全安定輸送の確立を求め、JRグループ会社の発展に取り組んでいく。

不安な気持ちで職場で働く未加入者や東労組組合員の悩みを聞き、国労加入を呼びかけよう。

大胆に国労加入を

36協定 その3

労働者代表の役割は何か

労使協定の締結

労働委員会の指名。推薦。

就業規則の改訂に対する意見表明、労働条件要求の申し入れ。

労働基準法上与えられている権限。

労使協定のうち、重要なのが休日・時間外労働に関する36協定です。

会社側と協定を作成し、行政官庁に届けなければ法定時間や法定休日を超えて労働させてはならない。

多くの残業を認めることは労働者の健康上、代表者が判断し締結を拒否すれば残業を命じることにはできない。逆に残業ができないと収入が入らない、収入の低下になり不満につながる。

働きやすい職場にするためにも労働組合が必要です。