

職場に労働運動を

国労水戸

駅体制の見直しが加速

駅の業務委託化が進む中、11月1日から牛久駅が委託化になる。

また土浦駅、いわき駅での大きい駅の業務見直しも行われる。

これではお客さまへの安全・サービスの低下は否めない。公共交通の使命である「安全安定輸送」の確保に向け奮闘しよう。

JR東日本グループは経営ビジョン「変革2027」に基づき、大量退職期による駅の将来を見据え駅体制の見直しが、現在のコロナ禍の中で急速に行われている。来年、水戸線

国労水戸地方本部
水戸市中央1-1-11
ENYビル2F
029-221-4008
発行責任者 堀 正人
編集責任者 坂下 司

一人で悩まず
国労へ相談。
みんなを楽しく
がんばろう

駅の無人化は不審者や犯罪の増加が懸念され、駅の利用者・地域住民に大きな不安を与え、防犯上大きな問題である。

今後とも合理化が行われるが、国労は安全を第一に会社に対して要求を申し入れている。

会社も安全を基本に業務改革を行っているが、現在、組合未加入者が多数を占めている。会社からの提案は一方的な説明であり、労働者の声がなかなか通らないのが現状です。そのため組織の拡大が必要です。

ワンマン化が実施予定で、来月には新治駅の無人化も予定されている。

第72回地本定期大会

2020年10月24日(土)

今大会はコロナウイルス感染症防止のため書面審議での開催となります。

時間外労働 ①

一般的に残業と言うと定時を過ぎた後も働くことと思われませんが、残業は時間外労働と言われ決められた労働時間よりも長く働くことを意味します。

始業時間前に働くことも時間外労働にあたり手当を請求できます。

条件として労働時間に当たるかどうか

管理者の指揮命令下に置かれていれる労働時間であるか

労働者の行為が業務に関連するか使用者の支持であったか

例えば、

上司が新入社員に勉強のために30分早く出勤するように言うことがあります。

業務との関連が認められると考えられるが管理者の指示によるかどうかは明らかにはできない。

しかし従わない場合に人事査定の不利益があった場合、管理者の指示があったと認められる可能性があります。

つづく