

# いろいろな課題 問題点など



パート・有期雇用労働者と正規労働者の均等待遇を義務付ける法律が2021年4月、中小企業にも適用され「同一労働同一賃金ガイドライン」は、短時間・有期雇用労働者であっても「賞与（ボーナス）」は、会社同一の貢献であれば同一の支給、貢献の違いがある場合は、相違に応じた支給をしなければいけない」としています。

正規労働者に

ボーナス  
ゼロは差別です

何らかのボーナスを支給しているなら、非正規労働者にも何らかのボーナスを支給しなければなりません。



少人数学級を  
ただちに  
中学・高校でも

いけないということです。

感染防止のためにも、一人ひとりが大切にされる、ゆきとどいた教育が保障されるためにも「5年もかけず、ただちに、中学・高校も20人程度で授業ができるよう」、少人数学級を実現へ。

文科省は「教室が足りない、先生が足りない」と言いますが、学



安心できる  
公的年金制度を

公的年金は、老後だけでなく障害や死亡したときに本人や遺族の生活を支える大切な制度です。

毎年、少子化による学級減に伴い、数千人の教職員定数が削減されていますが、それを減らさなければ、全部の学年で少人数学級の実現が可能です。



や報酬の低下も招いています。

一方、私たちの「年金積立金」は大企業や富裕層のために株式市場に注がれています。積立金の使途の改善と、内部留保をためこんでいる大企業や富裕層への適正な課税で財源をつくり、だれもが安心できる公的年金制度をつくりましょう。

高齢労働者の労働条件を改善しましょう。

●今回、いろんなテーマで載せました。各系統でさまざまな問題・課題が多くあります。随時、「国鉄新潟」にそれぞれの課題、問題点について載せていきたいと思っています。

（「国鉄新潟」編集委員会）

## 編集後記

5月になりました。駆け足のようには時間は、あっという間に過ぎていきます。

5月1日、雨のメーデーになりました。しかし、久しぶりにデモ行進が実施できました。

新潟市民に広く訴えることができ、労働者の元気な姿を見ることができたと感じています。



地本の活動日程ですが、6月11日に組織強化・拡大対策会議&分代を予定しています。

今月は、県知事選の公示が12日で投票日が29日です。野党と市民との統一候補で片桐候補が立候補します。

その後は、参院選、そして新潟市長選があります。

●組合員、皆さんからの記事をお願いいたします。職場の問題点、地域のこと、趣味など地本教宣部までお寄せください。



# 夏季手当アンケート 調査の取り組み

「JR東日本社員夏季手当アンケート」調査を取り組みます。

22春闘は、コロナ禍の長期化の中で取り組まれJR東日本では昇給係数4となったものの、昨年削減された昇給係数2の回復や55歳以上の改善には至りません。

4月27日には「2021年度決算」が発表され、社員の皆さんへでは、「残念ながら2期連続で赤字という結果」「コロナ以前の水準に戻ることはない」という社長メッセージが掲示されています。



一方で、新幹線復旧に伴い、ゴールデンウィークの指定席券販売では「えきねっと」にアクセスが集中し混乱する状況となる中で、各路線の乗車率は回復傾向となっていました。

## 地本組織強化 拡大対策会議

6月11日(土)

●地本組織強化・拡大対策会議を13時から地本事務所で開催します。この日に合わせて、分会代表者会議も開催します。

●4月に開催して二ヶ月が過ぎますので、分会活動の報告も含めてよろしくお願いします。

●コロナ禍の中、なかなか感染者数が減少していません。感染防止に万全の対応で開催します。



このような状況の中で、夏季手当交渉を迎えることとなりますが、要求の根拠を明らかにし、交渉の強化を図るために、「アンケート」を行います。



### ●調査対象 JR東日本全社員 調査期間

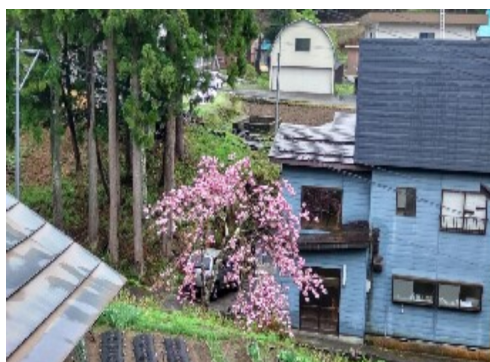
2022年5月11日(水)～6月1日(水)まで

アンケートはQRコードから読み取って参加してください



## ちよつとこいび

●今月、半年ぶりに柴村(秋山郷)へ行ってきました。小赤沢のいつも宿泊する民宿に行っていました。



女将さんや旦那さんは、お元気でした。良かったです。今年の冬は4メートル15センチの積雪でした。

雪にはなれている柴村の方々もさすがに大変だったらしいです。住宅の一階が雪で埋まって二階からの出入りになり、明り取りに雪で埋もれている一階を毎日雪掘りしていたそうです。



天気は雨降りです少し肌さむかったです。久しぶりの秋山の風景に感動していました。まだ鳥甲山は雪が残っていて山頂付近は雲におおわれて良く見えませんでした。また行きたいですね。

