



港区新橋5-15-5
交通ビル4F

国労東日本本部

発行責任者 大沼 元
編集責任者 樋口孝重

2018年
11月9日
NO. 110

ダイジェスト版

職場の矛盾 仕事の不満
国労に結集し
みんなで相談 解決へ
HP <http://www.e-nru.com/>

年末手当 第2回交渉 11月9日 会社より現状認識が示される

組合 株主配当や安全投資も重要だが、
その利益を生み出している社員へも還元
が必要！

安全・安定輸送に向けた社員の努力には敬意を **会社**
表したい。また、収益は、株主・お客さま・社員に対し
バランスを見ながら還元していきたい。

＜ 会社の基本的なスタンス ＞

大局的な経営の観点から業績動向を踏まえ、総合的に判断する必要がある。経営環境の変化や平成24年度に実施した人事・賃金制度の見直し、将来の経営に影響がある賃金改善を5期連続で実施。管理手当等および扶養手当を見直し、期末手当の算出基礎である基準内賃金が改善してきている。当社は、お客さまにご利用いただくことで鉄道事業を運営している高い公共性を有した企業、世間に突出感を与えることのないよう留意すべき。

全社員が実感のもてる
「対前年比同月数以上」と
「+5万円」の回答を！