

6/7 第2回 夏季手当交渉開催!

7期連続の営業収益・運輸収入の増収かつ
過去最高!の好調な業績を上げたのは、
社員・グループ会社社員の奮闘があったからこそ!!

業績見合の夏季手当での「社員還元」を強く求める!!!

< 会社からの現状認識と経済動向について考え方が示される! >

- 2018年度決算（単体）は、7年連続の増収増益となり営業収益と当期純利益は過去最高。これはすべての社員が、安全・安定輸送のさらなるレベルアップやサービス品質の向上、様々な増収施策等に取り組んだ成果であり、感謝申し上げる。
- 夏季手当の水準は、業績動向を踏まえつつ、6期連続の基本給改定や昨年度の管理手当等及び扶養手当の見直しによる基準内賃金の増加等も含め、総合的に判断することが必要。

昨年 初任給・管理手当・扶養手当の改善

今年 通勤手当・都市手当の補償期間の改善

来年 基本給2,000円の加算 ……など

会社からの
「人への投資」は
受け止めるが、

好調な業績を上げている時こそ、目に見える形での
「社員・グループ会社社員・家族への幸福の実現」を決断するべきだ。

「安定的な支給」も重要だが「固定化」してはならない

「前年月数」以上の回答を!