NRU-east
National Railway Workers' Union

ダイジェスト版 2023年
No 263-① 8月31日

国鉄労働組合東日本本部
港区新橋5-15-5 交通ビル7F
発行責任者 伊藤 隆夫
編集責任者 常盤 達雄

国労で
一緒に築こう
明るい職場

# 大会決定に基づき 申1号を提出する！ ①

国労東日本本部は、8月19日に第37回定期大会を開催し、2023年度『労働条件に関する協約』改訂に関する申し入れ」を確立し、ＪＲ東日本に対して、「『労働条件に関する協約』改訂に関する申し入れ」を提出しました。（詳細は業務連絡報№1730参照）

## 定年退職、エルダー制度に関する要求

◆６０歳定年制を見直し、６５歳定年制とすること。
◆エルダー社員制度については、「公正・公平・厳格」な運用を図ること。
◆基本月額賃金の引上げを図ること。
◆出向先の年間労働時間数、休日数等はＪＲ東日本との格差を是正すること。

現在の再雇用制度は賃金減額、原則出向のなど労働条件が引き下げられていることから、６５歳定年制とエルダー出向先の労働条件改善を求めています。また、努力義務とされた７０歳までの就業機会の確保など、６項目を求めています。

## 勤務・休暇に関する要求

◆年間労働時間を１７００時間台に短縮すること。
◆第１種特別休日制の特別休日に8月11日（山の日）を追加すること。
◆第２種特別休日制は原則として1ヶ月に4日になるように指定していることから土曜日に特別休日を指定するに改めること。また、年間指定日数を「62日から」を「72日から」に改めること。
◆結婚休暇を１０日間とし、分割使用を可能とすること。
◆統括センターに所属の社員については通勤状況を配慮し、生活に負担の無いように勤務させること。

労働時間の短縮、特別休日制の見直しによる休日数の増加や家族に寄り添える「ファミリー休暇」新設を含め８項目を求めています。

# 健康で安心して働き続けられる
# 労働条件を勝ち取ろう！

NRU-east
National Railway Workers' Union

ダイジェスト版 2022年
No 263-② 8月31日

国鉄労働組合東日本本部
港区新橋5-15-5 交通ビル7F
発行責任者 伊藤 隆夫
編集責任者 常盤 達雄

国労で
一緒に築こう
明るい職場

# 大会決定に基づき 申1号を提出する！②

## 賃金・手当に関する要求

◆第二基本給を廃止すること。
◆妊娠・出産に関する無給休暇を改めて有給休暇にすること。また、期末手当での期間率での減額をやめること。
◆出産祝い金を25万円に引き上げること。
◆自動車通勤手当の支給限度についていては、引き上げること。
◆アルコールチェックが義務化となり、運転者が事前に指定される対応がされていることから、責任に応える意味で自動車運転手当を新設すること。
◆統括センターの設置により、通勤手当、新幹線フレックス定期通勤等で、社会保険料等が増加することから、負担軽減措置を設けること。

自動車運転者のアルコールチェックの義務化や統括センターの設置により出てきた問題の改善、新たに若手社員が経済的に安心して働けるように「奨学金返済支援制度」を新設することを含め、17項目の改善を求めています。

## 住環境に関する要求

◆独身寮の35歳退寮制度と社宅の利用制限期間を廃止すること。
◆住宅援助金は1/2を支給すること。また、支給年数制限を廃止すること。
◆所有住宅援助金は月額1万円に引き上げること。

## その他

◆コロナワクチン接種費用はインフルエンザ予防接種同様に会社が負担すること。
◆職場に多目的休憩室の新設と新白河総合研修センター内に事業内保育所を整備すること。
◆グループ会社も含めてLGBTQの観点からの設備整備を行うこと。また、設備の整っていない箇所への女性社員配置は行なわないこと。

生活の基盤である住環境に関する改善や女性設備が不足していることを指摘し、改善、新設を求めています。また新たにコロナワクチン接種費用が自己負担になることを想定し、対応を求めるなど8項目を求めています。

## 笑顔で生活出来るように 労働条件の改善を求めます！