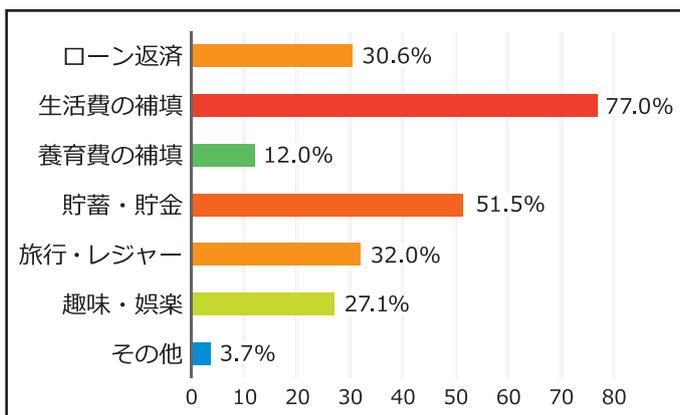


年末手当 アンケート

現場で働く社員の声明らかに! ～ご協力ありがとうございました～

Q. ボーナスの使い道は？（複数回答可）



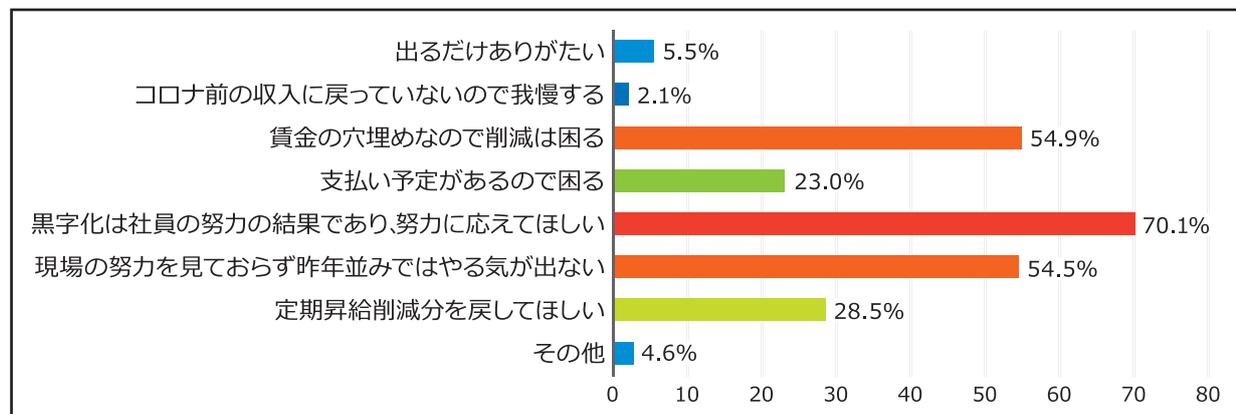
「その他」で頂いた意見

- ・デート・医療費・投資
- ・保険料の支払い など

一番多かった回答は、
「生活費の補填」が77%

ローン返済もありますね…

Q. ボーナスで会社に伝えたいことは？（複数回答可）



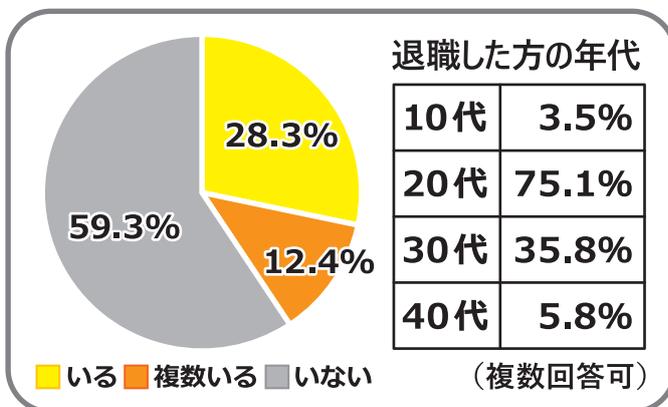
その他で頂いた意見

- 融合と連携の名の下、全社員頑張ってるのに、昨年以上はおろか、それ以上出すべき。
- 我慢の限界だ。（複数人からの回答あり）
- 物価高で上がらない給料、これでボーナスまで上がらないとなると生活が苦い。
- 生産性向上の結果（ひとり当たりの業務量の増加）に対して、給与が増えないのは納得いかない。
- 毎月の給料が低いからボーナスで補ってほしい。
- 内部留保を活用しても無理なく支払えるはず。

Q. ボーナスは何ヶ月分くらい必要ですか？（会社別平均）

JR東日本	JR貨物	JESS	LiViT
3.37ヶ月	2.99ヶ月	3.08ヶ月	3.02ヶ月

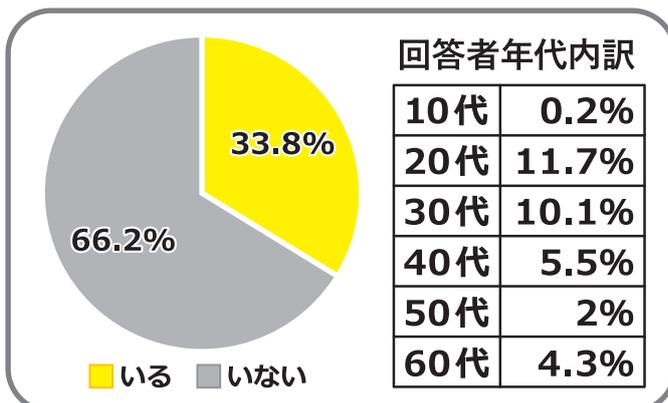
Q. 2023年度4月以降、あなたの職場で若年退職した方はいますか？



Q. 「いる」「複数いる」の回答で、退職した方の理由は？

- ・賃金が低い (45%)
- ・仕事、環境に対する不平・不満 (33%)
- ・家庭の事情 (11%)
- ・他にやりたいことがあった (8%)
- ・会社内でのパワハラ、人間関係に悩んでいた (3%)

Q. 転職を考えたことがある、又は今も考えていますか？



Q. 転職を考えた理由は？

- ・賃金が低い (47%)
- ・仕事、環境に対する不平・不満 (42%)
- ・他にやりたいことがあった (9%)
- ・家庭の事情 (1%)
- ・会社内でのパワハラ、人間関係に悩んでいた (1%)

夏季手当アンケート時、転職を考えている人は「8.1%」

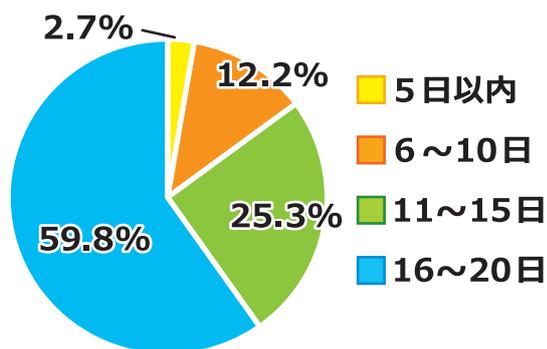
今回は4倍の「33.8%」と増加傾向！

賃金に対しての不満が多いことが判明！！

転職を「考えたことがある・考えている」と答えた理由

- 給料が低い、上司を見ていてもしあわせそうでない。
- 会社に魅力がない。
- 働きがいがない。
- 仕事に見合っていない給料と偏ってる働き方、また仕事ができなくても気に入られている社員だけが優遇されるのはおかしい。
- 上手く行った時には評価されず、上手くいかなかった時には、悪く評価される。
- 給料の割に仕事が多い。搾取されていると感じる。
- 世の中的に賃上げが進む中、当社の給料が明らかに安くずっとこの会社で働いていく気持ちが薄れている。
- 会社の未来が見えない。
- 希望しない職種、職場へ異動した。また同じような同僚や先輩が何人も居るのを見てきたので今後の仕事へのモチベーションを失っている。同時に会社に対しての怒りや不信感を持っている。そもそも社員の声すら聞かずワンマン経営が横行している。
- 部門内がパワハラじみており、嫌みったらしい人が一定割合いる。
- 現、上司が残業させることに意義があると思っているフシがある。
- 仕事量に対する待遇の悪さ、育児に対する理解の無さ、両立のしにくさ。
(子供発熱による突発休みを行うと影で批難される)

Q. 2022年度、年次有給休暇は何日取りましたか？

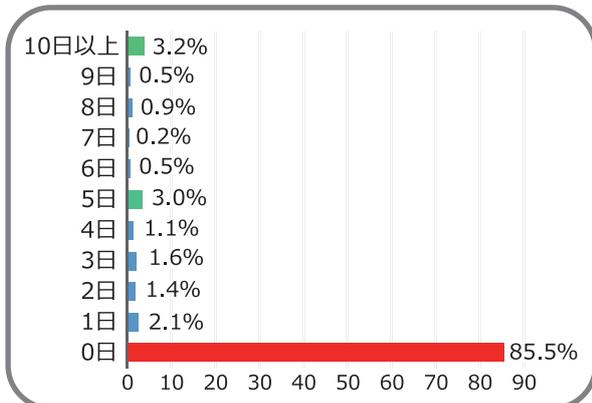


【労働基準法 第39条5項】

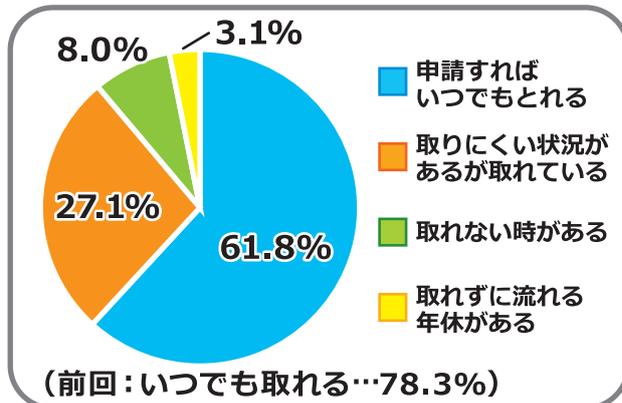
使用者は、前各項の規定による有給休暇を労働者の請求する時季に与えなければならない。ただし、請求された時季に有給休暇を与えることが事業の正常な運営を妨げる場合においては、他の時季にこれを与えることができる。

おやみに時季変更権を行使されていませんか？

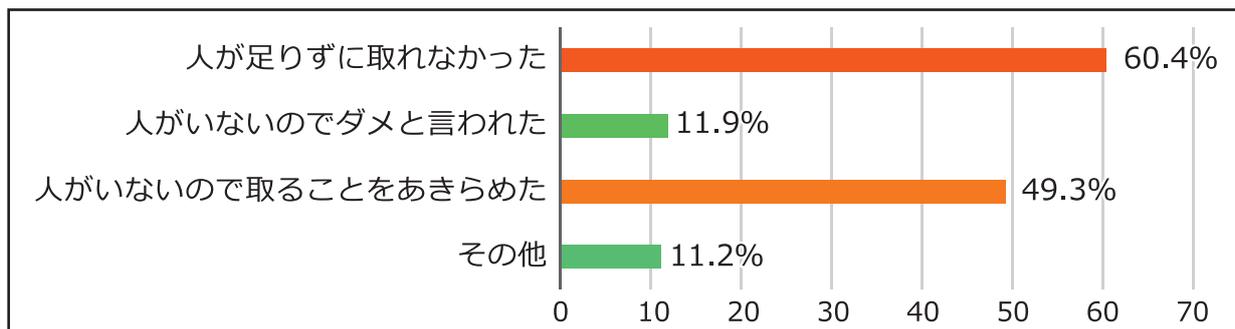
Q. 2022年度、流れた年次有給休暇は何日ありますか？



Q. 現在、年次有給休暇は取れていますか？



Q. 有休を「取れない・取りにくい」理由は？（複数回答可）



その他で頂いた意見

- 人員不足にも関わらず、工事契約が多く休暇を取る余裕がない。
- 業務の偏り、取ってる人はしっかり取っている。
- 休むと仕事が追いつかないため。
- 自分の都合ではなく、人がいる日に取るようにしている。
- 要員が足りない！
- 過去にはパワハラ的威圧で取得理由を聞いてくる管理者もいた。
- 人員不足の現状では、同日に年休申請が複数人いると、誰かが諦めなくてはならない旨を管理者から伝えられた。

ご協力ありがとうございました!