

## 6/4 JESSと夏季手当交渉行っ!

夏季手当要求のやり取り

**組** 一時金の支給は、家族手当も含めて計算をしてほしい。

支給総額が同じ中、月数を下げてでも扶養家族がある社員に厚くするべきかの検討は行っている。

**会**

**組** グループ会社間の格差が大きくなっている。JR東日本との受託契約金アップに努力してほしい。

受託契約内容の協議で単価の見直しも行っている。ペア以外にも福利厚生など少しずつ改善してきている。

**会**

その他要求のやり取り

**<組合>** 要員不足で休日出勤が一部の駅で常態化している。今年の新入社員は何人が入社したのか。

**<会社>** 約170人の入社で昨年より少なく、一昨年とほぼ同じである。

**<組合>** JESSならではの目玉になるような、入社したくなる福利厚生などを考えていないのか。

**<会社>** 住宅手当のうち、住宅ローン残高に対する補助がある。それで家を買う社員もいる。

**<組合>** 昇進試験での交通費を全額支給してほしい。

**<会社>** 受ける、受けないの自由があるため、自分の時間での受験となる。そのため、全額支給にする考えはない。

## 職場環境の改善を強く求める!

物価高に追いつき 追い越せ 一時金