

# 11/6 JESSと年末手当交渉行っ!

年末手当要求のやり取り

**組** 物価が引き続き高騰している。要求の3.0ヶ月を支給してほしい。

人件費の大幅増で第2四半期は損失計上。しかし、今後の社員の働きに期待し、慎重に検討していく。 **会**

**組** 一時金の支給は、家族手当を含めて計算してほしい。

支給総額は変わらない。その中で扶養家族がある社員に厚くするか検討はおこなう。 **会**

その他要求のやり取り

<組合> 要員不足で休日出勤が常態化している。一部の駅の受託返上も考えるべきでは。

<会社> JR東日本との関係もあり、当社だけでできるものではなく、検討もおこなっていない。

.....  
<組合> 年末年始などの繁忙手当支給駅を東京・上野・大宮3駅から拡大してほしい。

<会社> どの駅が忙しいのか、といった判断の問題もあり、現時点で拡大の予定もない。

.....  
<組合> 第三者加害が発生し、慰謝料請求などをおこなう時にサポートしてくれる、JESS本社・支店の部署・担当を置いてほしい。

<会社> 第三者加害防止にも力を入れているが、発生した場合は社員を支援していく。

## 職場環境の改善を強く求める!

### 物価高に追いつき 追い越せ 一時金