

# 1/20 「労働条件に関する協約」 改定交渉(申1号)を行う! その ③

## 保存休暇

- <組合>** 保存休暇の取得理由がなくなったが、エルダー先の会社はどうなるのか。
- <会社>** 出向先に保存休暇の制度がある会社については使用できる。制度がないところについては使用できない。

## エルダー先の会社の労働条件

- <組合>** これまでも働きかけていると思うが、休日数ではJR東日本より少ない会社もあるので改善できないか。
- <会社>** 各グループ会社が集まる場があるので、労働条件の向上に向けて働きかけているところだが、各社が判断することと考えている。
- <組合>** 手当ではプロパーの皆さんはもらっているがエルダー出向者は無い。なんで同じ仕事なのにももらえないのだと感情的な問題となる。
- <会社>** 賃金の考え方としてはグループ会社と本体とは違う。基本賃金に含まれており、手当を一つひとつ切り取って包含することは難しいと考えている。

## 65歳以上の継続雇用

- <組合>** 70歳までの努力義務化もされているが、現在検討していることはあるのか。
- <会社>** 高齢者求人求職情報提供サービスを運用しているところである。会社としても求人数が少ないということは認識していて、各グループ会社に求人数を増やしてもらいたいとお願いしているところである。

## 不妊治療と骨髄ドナーでの支援制度

- <組合>** 不妊治療や骨髄ドナー提供は社会的な課題であり、率先して対応することで、社員に不安がないようにしてもらいたい。
- <会社>** 不妊治療が社会的に注目を浴びているので、会社として検討しているところではあるが、現時点で成案に至っていない。骨髄ドナー提供はしっかり勉強して検討しているところである。

※詳しくは業務連絡報第1805号(2025年1月24日)を参照してください。