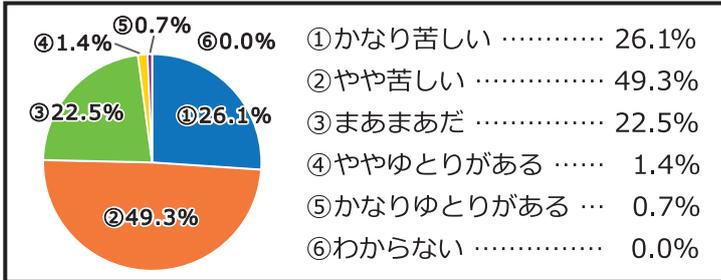
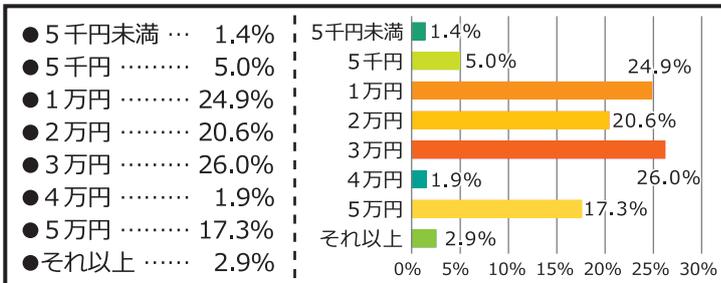


25春闘・夏季手当アンケート集計報告

●あなたの生活実態は次のうちどれに該当しますか？



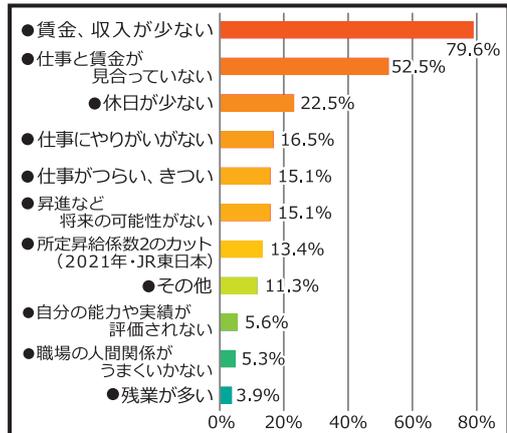
●2025年春闘で月額いくらの賃上げが必要ですか？



●夏季手当は具体的に何カ月分くらい必要ですか？

全体平均… 3.16カ月

●あなたの会社で不満に感じていることは？(複数選択可)



アンケートで生活実態が「苦しい」と答えた人は昨年比7%増の75.4%におよび、苦しい実態が見えてきます。

記述回答では、主に「賃金・待遇改善」「エルダー社員の処遇改善」「要員不足・労働時間などの勤務環境改善」「現場の声を反映しない会社への不満」について出されました。

また、若手社員からの意見も多く出されたので下に抜粋します。

国労は現場で働く皆さんの声に耳を傾け、働きやすい労働条件獲得に向け改善を求めています。

【JR各社・新賃金回答一覧】

会社名	回答
北海道	定昇実施 ベア:4,000円 再雇用:10,600円
東日本	定昇:4 ベア:所定昇給額×1.5+4,000円
東海	定昇:4 ベア:8,000円
西日本	定昇:4 ベア:12,200円(シニア同)
四国	定昇:4 ベア:6,000円
九州	ベア:15,000円 30歳未満+500~3,000円 再雇用18,000円 一時金25万円
貨物	定昇:4 ベア:2,000円
ソフトバンク	評価による定昇 ベア:10,000円

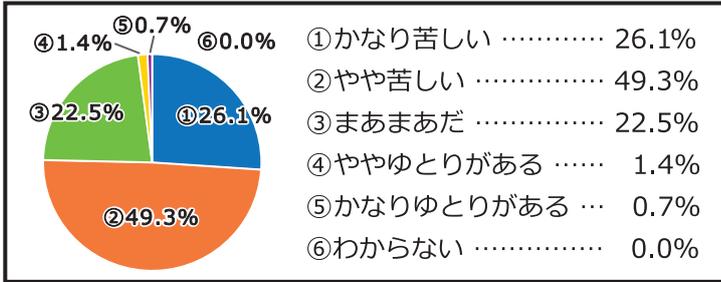
【JR東日本・若手社員からの意見】

- 物価高なので、給料を上げて欲しい。 ●人手に見合った業務量を。 ●社員の声を聞いているのか疑問。
- 本来業務以外の業務が多い。 ●一般社員の身に寄り添ってほしい。 ●従業員に優しい会社であって欲しい。
- 儲けやコストカットに偏りがちなので公共インフラである事を忘れないように。
- 現場社員がどれだけ奮闘して会社経営を担っているのかを理解して反映してもらいたい。
- 働く第一の理由は生活していくためであり、努力しても賃金が上がらなければ働く意義が大幅に薄れてしまう。
- 社員と家族の幸福を本当に願うのであれば、物価高を上回る賃上げをお願いします。
- いろいろと働いているのに給料が低い。もっと給料、ボーナスを上げてもらいたい。
- 家庭環境や状況、適性等も踏まえて異動や職制を考えてほしい
- 多能化と言って施作を進めているが見合った賃金ではないと感じる。賃金アップを要望。
- 昇職試験の試験結果を見せてほしい。どの問題を間違えたかを把握したいため。

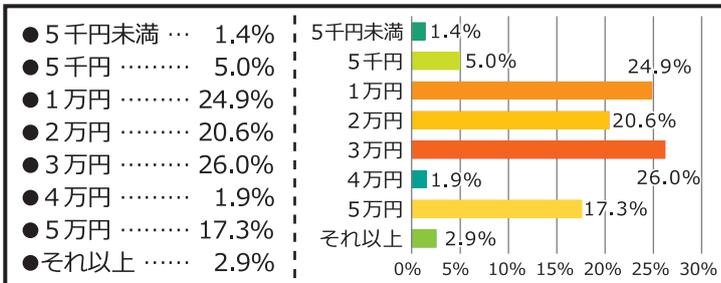
アンケートへのご協力ありがとうございました!

25春闘・夏季手当アンケート集計報告

●あなたの生活実態は次のうちどれに該当しますか？



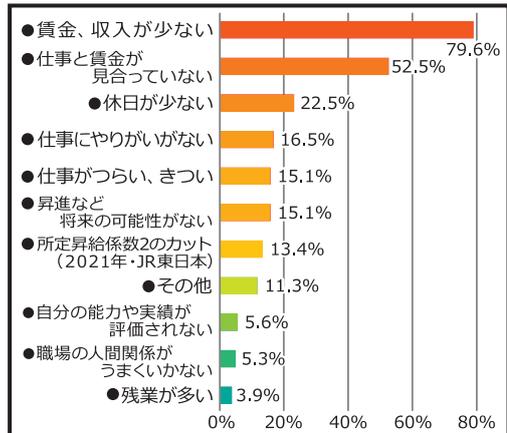
●2025年春闘で月額いくらの賃上げが必要ですか？



●夏季手当は具体的に何カ月分くらい必要ですか？

全体平均… 3.16カ月

●あなたの会社で不満に感じていることは？(複数選択可)



アンケートで生活実態が「苦しい」と答えた人は昨年比7%増の75.4%におよび、苦しい実態が見えてきます。記述回答では、主に「賃金・待遇改善」「エルダー社員の処遇改善」「要員不足・労働時間などの勤務環境改善」「現場の声を反映しない会社への不満」について出されました。また、若手社員からの意見も多く出されたので以下に抜粋します。国労は現場で働く皆さんの声に耳を傾け、働きやすい労働条件獲得に向け改善を求めています。

【JRグループ各社・新賃金回答一覧】

会社名	回答
バス関東	定昇実施 ベア:4,000円
バス東北	定昇実施 ベア:6,500円
JESS	昇給係数4 ベア:10,000円 嘱託・ベア:なし
CTS	定昇実施 ベア:4,000円 嘱託・ベア:4,800円
東北ロジ	定昇実施 ベア:8,200円
信州ロジ	定昇実施 ベア:1.0% (平均 2,315円)
LiViT	年齢給・役割給 ベア:10,000円

【各グループ会社・若手社員からの意見】

- 手当拡充と定期昇給額をあげないと話にならない。どれほどJRの為に使われているのか？怒りしかない。
- 各会社で人の取り合いになってる中で選んでもらえる待遇を増やしてほしい。● 人員を増やしてほしい。
- 1人勤務駅の休憩時間問題は早急に対応を。超勤をつければいいのか？そんな簡単な問題ではない。
- 本体と同じ業務内容なのに、福利厚生や賃金において格差が広がり退職者が多い。いい加減改善してほしい。
- 社員と意見交換を積極的にやってほしい。一人一人意見が異なると思う。
- 会社都合でみどりの窓口を減らしているのに、改札でMVの発売や払い戻しを懲滞するのはおかしくないか？払い戻しなどは出札業務の一環と捉えているがきちんと受託料に上乗せしているのか？
- 繁忙期は日勤をつけたいから休むな、と上司から言われた。労基法の観点から見てもいかにものか？組合に入っていないからと言って会社を訴えないと思ったら大間違いである。
- 名札の廃止を求めます。JR他社や社会的に進めていることをなぜ東日本はやらないのか？
- 基本給や手当を充実させ、適切な人員配置をしてほしい。不可能なら受託を辞めて本体に返してほしい。入社をして半年だが転職を考えている。

アンケートへのご協力ありがとうございました!