

6/5 JESSと夏季手当交渉行っ!

夏季手当要求のやり取り

組 一時金の支給は、家族手当も含めて計算をしてほしい。

要求は受け止めるが検討はしていない。様々な取り組みで活躍した社員の一時金増額をしている。 **会**

組 JR東日本との受託契約金アップに努力してほしい。

受託契約内容の協議で単価の見直しも行っている。社員の様々な取り組みを、協議の際に主張している。 **会**

その他要求のやり取り

<組合> 「休憩時間中も連絡が取れるように」と言われ、何かあったら対応させられ、気が休まらない。

<会社> 休憩時間はしっかり休憩してもらうのが基本。「必ず対応しなければならない」ことはない。対応できなければ仕方がない。

<組合> 要員需給が厳しく、休日出勤が常態化。採用強化とワンマン化で余裕がありそうなJR東日本からの出向も考えてはどうか、

<会社> 基本的にはJESSとしての採用を強化する。運行業務のスキルを持つ方などのJR東日本からのJESS出向はありうる。

要員需給の改善を強く求める!

物価高に 追いつき 追い越せ 一時金