



「JR東日本グループのさらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方」

に関する説明を求める申し入れ交渉開催! 8/19

「JR東日本グループの」さらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方となっているが、グループ会社の労働条件改善を強く求める!

- <会社> グループ全体で人事交流をさらに活性化させ、グループ経営人材の育成につなげていく考えである。
- <組合> グループ会社に、休日数など労働条件を JR 東日本と同様に改善することを求める。

休日6日増に伴う要員確保を強く求める!

- <組合> 特休6日増が、休日出勤や超過勤務の増加につながるのではないかと!
- <会社> 業務の運営に必要な要員は確保していく考えである。

「能力昇給」は公正・公平に評価できるのか!?

- <組合> 出向者の評価もしっかりと行うことを求める。
- <会社> 社員の努力や成果などに対して、1 on 1 ミーティング等により管理者からのフィードバックの充実を図っていく。副長の研修も検討している。

地域額A・45,000円)の格差改善を求める! 地域額B・10,000円)

- <組合> 同じ職場で格差があるのはモチベーションが上がらない。地域額Bを引き上げるべきだ!
- <会社> 住宅等(地域額)手当は、住居費をはじめとする生計費の地域差を総合的に勘案してのものである。