

# JR東日本に 年末手当

# 3.2ヶ月分+10万円

# 10/10 を申し入れる!

< 支払いは12月5日(金)まで >

## その他の要求項目

- 初任給特別措置適用の社員はその額を基準内賃金に含めること。
- 妊娠・出産・養育に関わる休暇は「期間率」から除外すること。
- 私傷病休暇での「期間率」減額について緩和措置を新設すること。

2026年3月期第一四半期決算は、鉄道、エキナカ、ホテル、SCの需要回復により営業利益は5期連続の増収、全てのセグメントが増収となり、順調な回復を果たしてきています。順調な回復は、「融合と連携」の下、グループ一体となった現場の社員が一人何役もこなし、新たな業務も行うようになっていることも大きな要因です。

米価格の上昇など物価高騰や電気、ガソリンなどエネルギー価格の高騰が続くなかで、全てのグループ会社社員の生活を維持向上させるためには、年収の底上げが必要です。

**5期連続の増収**は安全・安定輸送の確保に努め  
輸送障害にも懸命に対応してきた結果!

**国労要求に沿った支払いを!**