

## 定年延長と新たな再雇用制度新設に伴う G社を含めた労働条件改善について

### 2/20 団体交渉を行う! ①

#### グループ会社などを含めた関係会社の労働条件改善に向けて

- 組** 「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」を踏まえ、JR東日本グループ及び業務を委託している会社との交渉を行うこと。
- 会** 受託系の会社については当社からの業務委託費によって運営することから、しっかり精査して委託費を支払うことがグループ会社の労働条件につながっていくということを認識している。
- 組** 年間労働時間数短縮や休日数増を図り、JR東との格差を是正すること。
- 会** 本社から命令や指示をする等はできないが、少しでも前進できるように対応はしていきたい。



#### エルダー制度の充実に向けて

- 組** エルダー社員の基本賃金には都市手当・寒冷地手当・扶養手当も含まれることから、引き上げを図ること。
- 会** 手当や賃金のバランス、高年齢者雇用継続給付金など様々な要素を踏まえて決定している。賃金がモチベーションになるという考えは理解している。それを踏まえ今回エルダー社員の賃金の一部、業務手当、地域区分を中心に見直しを行っていくところである。
- 組** 業務手当についても言われたが、現役と同じように支給で良いか。
- 会** 基本的には支給となる。
- 組** 出向しているエルダー社員が私傷病休暇を取得する場合、一旦出向解除し180日間取得できるようにすること。
- 会** 原則論で言えば、出向先の労働条件は各社において決定することになる。意見を受け止め、何が出来るのか考えていきたい。

**JR本体とグループ会社の労働条件格差の是正を!**

## 定年延長と新たな再雇用制度新設に伴う G社を含めた労働条件改善について

### 2/20 団体交渉を行う! ②

#### セカンドキャリアスタッフ制度の充実に向けて

**組** 制度応募期間には十分な時間を確保すること。また、契約までのスケジュール、及び次年度以降のスケジュールについても明らかにすること。

**会** 貴側のご意見も含め検討しているところ。考えていただく時間、そのうえでの把握などを踏まえたうえでスケジュール感をしっかり持っていきたい。

**組** 周知の仕方にも問題があった。特に出向者は説明もなく期間に入ってから郵送されて、どうしてよいか分からないということもあった。

**会** 周知の方法等については、どういう風にすればしっかり考えていただけるのか含めしっかりやっていきたい。

**組** 制度に関する面談時間は労働時間としてカウントすること。

**会** セカンドキャリアスタッフは、自由意志で応募していただくというところが大前提であることであり、努力義務という部分もあることから労働時間として取り扱わない

**組** 丁寧にキャッチボールし、コミュニケーションを図ると言われていたが、実際は1回の面談だけで、結果は知らない電話番号から伝えられている。知らない電話番号であったため出ない方も多くいたことが伝えられている。合否の理由も伝えられていない。きちんと支社に対して指導したのか疑問である。

**会** 合否については様々な要因があり、総合的に判断している。受け入れ側の部分もありその調整をしたうえで総合的に判断しているので、一概にあなたはとは言えないと考えている。知らない番号から来て出なかったという部分では、丁寧に欠いたと思っている。



コミュニケーションをしっかりと図り希望者全員の雇用を!