D:\チラシ\2017組織対策ティッシュ\提出用\word用\国労マーク.pngD:\チラシ\2017組織対策ティッシュ\提出用\word用\矢印.png

**国労加入者の声**

**！**

**・年間休日数 114日　昨年から山の日が国民の祝日になりました**

**が、ＪＲ東日本は法的に休日にする必要はないとし、休日数は増**

**えませんでした。**

**・ＪＥＳＳは、５年間賃金引上げはしないと言っていました。ＪＥ**

**ＳＳの国労加入者がいることにより会社と交渉し、今年は賃金引**

**上げがされています。**

**・これらの問題の解消には労働組合が会社に要求することが必要で**

**す。会社に物を言う労働組合が無ければ、改善を勝ち取ることは**

**出来ません。国労に加入して一緒に労働条件を改善しましょう！**

**ＪＲグループ労働条件改善の課題**

　入社して何も分からないままに他労組に加入させられました。

　国労は仕事をしない、悪い人達の集まりと聞かされていましたが、仕事もきちんと行い、組合が違っても仕事もプライベートでも相談に乗ってくれていました。

　試験での悩みや転勤の話が出ても何もしてくれないのに、動員などへは強制的に参加させる組合に嫌気がさし、国労へ変わることを決めました。（2012年プロ採）

　グリーンスタッフとして働き始め、他労組に入ると正社員になれると言われ加入しました。しかしＧＳ社会人試験の時にも組合は何もしてくれず、結局正社員にはなれず、契約期間が終了してしまいました。

　駅の仕事を続けたいと思い、関連会社に入社しました。契約社員の時も国労の皆さんにいろいろアドバイスをしてもらい、入社してからも声をかけてくれて、困っていると相談に乗ってくれる国労は信頼できると思い、今度は国労に加入しました。（2016年JESS会社）

**あなたの加入をお待ちしています**

**国労の取り組みについて**

　ＪＲ発足以降、会社の偏頗な労務政策により、国労では昇進試験に合格しないために、国労に加入する新入社員はほとんどいませんでした。

　しかし、２００６年、国労と会社の和解以降、国労差別は徐々に解消し、国労でも１１００名が主任職に、２００名が主務職に合格し、助役や技術専任役にも発令されています。

　新入社員は、１０年連続で国労にも加入があり、全員が昇進試験に合格し、主務職合格者も出ています。

　国労は、誰もが安心して元気に働ける職場を作るため、生活の向上につながる賃金の引き上げ、休日の増加、そしてどの組合に所属していても公平・公正に評価することなどを会社に求め運動しています。

**こんにちは国労です**

　国労は、ＪＲ、ＪＲグループ会社で働く仲間が集まった労働組合です。正社員に限らず契約社員、パート社員など誰でも加入できる労働組合です。

**http://www.e-nru.com/**

**東京都港区新橋５-１５-５**

**℡：03-5403-1660**

国労東日本本部

　国労は、ＪＲ、ＪＲグループ全体の働く条件の向上を目指して会社と話し合いなどを行っています。

　国労へ加入して、一緒に明るく楽しい職場を作りましょう！

　　年　　　月　　　日

会社名

職場名

職　名

社員コード番号

氏　名　　　　　　　　　　　　　　印鑑

生年月日　　　　　年　　　月　　　日

住　所

私は国鉄労働組合に加入します。

加 入 届

　　国鉄労働組合

　　中央執行委員長　殿