



三位決定戦は大宮B対新橋Bの対戦となり新橋Bが先行したが、大宮Bが五・六・七回に得点を上げて同点に追いつき、特別ルールの延長八回に大宮Bが一挙に四点を入

大宮B(電気連合)対神奈川A(中原電車区)の対戦は六対〇で神奈川Aの圧勝。八王子A(八王子地区協)対新橋B(新宿駅)の対戦では七対二で八王子Aが圧倒した。

国労東京委員長杯争奪第三八回野球大会の準決勝・決勝が、十一月七日の時おり小雨が降る大井スポーツセンターで行われた。当初九月一六日に予定されていたが、大雨で延期になったもので、一・二回戦の猛暑とうって変わって非常に寒い中での開催となった。

第38回国労東京野球大会 八王子が連覇



組合員の購読料は組合費に含まれます
荒川区西日暮里2-55-1
国鉄労組東京地方本部
発行責任者 石上浩一
編集責任者 常盤達雄

No.1729 定価 15円
2010年
12月5日

国労加入を 大胆に訴えよう



優勝 八王子Aチーム

多くの皆さんにグリーンスタッフの意見・要望を知っていただき、改善に力を貸していただけたよう、さらにはJR東日本会社にも理解していただき、待遇改善の一助になるよう、今回はその一部を紹介していきます。

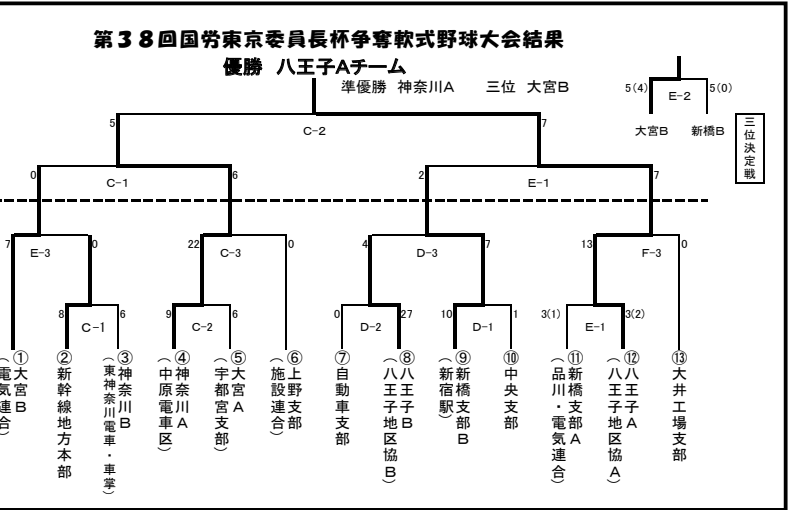
「入社時」「入社後」の研修制度で改善すべきところ
・研修センターの研修と、現場での接客は大きな違いがある。配属後の実習に重点をおくべき。
・遺失物の取り扱いをもう少し行なったほうがよい。
・機械トラブルに対する方法を教える時間をしっかりと作ってほしい。
・一人一台でマウスを操作したい。
・人身事故など異常時の対応を学びたかった。
・正社員のようにアドバイザー制度を取り入れてほしい。
・配属後のフォローアップ研修を増やしてほしい。
・社会人としての教育が必要。
・配属後、先生が毎日違うが、固定したほうがよいと思う。

国労東京地方本部は、二〇〇八年度に引き続きアンケート調査を行い、グリーンスタッフ(契約社員)として働いている皆様から貴重なご意見・感想、要望を聞かせていただきました。私たちは皆様の声に真摯にこたえ、届けられた諸要求の実現に向けて全力をあげて取り組んでいきたいと考えています。

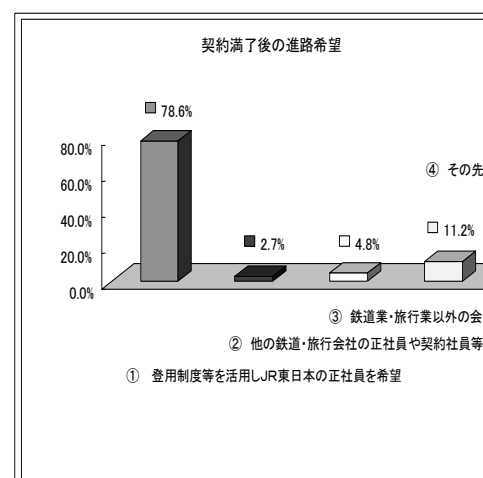
★ 会社を辞めたいと思ったことがある方に。理由を教えてください。
・暴言を受けたときなど、接客上のストレスを感じた時。
・正社員になれる保障が無い。

その後成績発表・表彰式が行われ、最優秀選手には八王子Aの佐藤選手(豊田駅)が、最優秀投手には緑川選手(八王子運輸区)が選ばれた。

★ その他ご意見があれば
・メンタルケア的な部分もしっかりと欲しい。
・接客時、理不尽なことを言われても、トラブルになるのを恐れて、何も言えなくなってしまう。
・正社員と同じ仕事をしているのに、いくらなんでも差がある。
・後方担当が冷たかったりする。
・自分の味方だと思える状況がほしい。
・正社員登用試験において、四月採と九月採で試験を受けるのに必要な在職年数が異なるのはおかしい。
・社員証ではなくグリーンスタッフ証になっているので、見せたくない。
・窓口に入っていて、バックアップが整っていない。
・正社員試験前に徹夜勤務を減らすなど、身体にあまり負担にならない勤務にしてほしい。
・一人で悩んだあげく、どこに相談したらよいか分からない。
・管理者を代えてほしい。



契約更新回数上限満了後の進路希望についてお尋ねします



国労東京2011年 マラソン大会 1/15 皇居1周・2周 スキー大会 2/23・24 湯沢パーク

申し込みは地区本部
支部へ願います。

医療の進化にあわせた、 アフラックのいちばん新しい 「がん保険」です。

アフラックのがん保険

「生きる」を創る。
Aflac

アフラック(アメリカンファミリー生命保険会社)
東京第二法人営業部
〒163-0456 新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル
Tel.03-3344-1459 Fax.03-3344-4036

資料請求いただいたお客様の個人情報の利用目的は、アフラックの各種商品やサービスの案内・提供・維持管理となります。
詳しくは、「パンフレット(契約概要)」や「ご契約のしおり・約款」をご覧ください。

各地区本部・支部大会開かれる

大宮地区本部

一〇月一日(土)に「さいたま市大宮ソニックシティ」において、第一回の大宮地区本部定期大会が開催された。

はじめに馬橋委員長から「JR不採用問題では、残された雇用の確保に全力で取り組む。JR不採用問題が山を越え、次の課題は、組織の拡大。国労が労働条件の改善の闘いを職場で進めるためにも、組織の多数派を目指す。そのためにも分会運動の強化から組織の強化・拡大へ結びつけていこう。次に安全・安定輸送の確立の問題。支社内でも黒磯駅構内の感電事故からこの二年間で、六名もの命が奪われている。安全で安心して働き続けられる職場を作るためにも、職場を再点検していかなければならない。また今後、『会社施策』が実施されるが、各職能別協議会と連携しながら、交渉を進めていく」などの挨拶があった。

その後、七名の来賓挨拶と東日本本部の松井書記長、東京地方本部の石上委員長、鉄道退職者の会の堀本様から挨拶を頂き議題に進んだ。闘争団の特別発言と経過で三名、運動方針で六名、計一〇名の代議員から、各職場の状況や頑張り等が報告された。昇進・昇格試験の問題や合否について、設備メンテナンス改善合理化の提案を受けたこと。車両検修合理化や貨物職場の問題。エルダー社員は、劣悪な労働条件のもとで働かされている。等が出された。小林書記長が運動方針に沿った方向で取り組むが特に、JR不採用問題については、報告集会を開催。組織拡大・強化に向けて全力で取り組む。効率化・合理化事業について、分会と連携を取りながら取り組む。と集約を行い、全体の拍手で運動方針が承認され、最後に馬橋委員長の団結がんばろうで閉会した。

八王子地区本部

八王子地区本部は一〇月九日に八王子労働会館において、第一四回定期大会本部大会を開催した。一時二〇分に田中副委員長の開会あいさつで始まり、議長には高橋輝一代議員(立川駅)が、副議長に深沢香代議員(蕪崎駅)が選出された。

小山委員長から不採用問題、健全な労使関係、安全安定輸送、組織強化拡大、護憲、平和・政治闘争などについてあいさつがあった。来賓あいさつでは三多摩交通、三多摩地公労、八王子市民センターなど多くの方から、激励の言葉をいただいた。続いて東京

闘争団原田団長、北見闘争団水本事務局長、東京地本石上委員長、東日本本部高野委員長からあいさつを受けた。昼食休憩を挟み、経過・方針に対し、組織拡大について、昇進昇格試験について、エルダー社員の実態について、乗務員の労働実態について、検修委託の問題について、安全問題について、グリーンスタッフの労働条件改善についてなど様々な意見や取り組みの報告が一八名からされた。

その後、横森書記長から労働条件改善、安全安定輸送、労使関係改善、不採用問題、組織強化拡大などについて集約が行われ、最後に小山委員長の団結がんばろうで閉会した。

神奈川地区本部

神奈川地区本部は一〇月九日、県民ホール会議室において、第一五回地区本部大会を開催した。

今大会は、六月二十八日に最高裁で和解が成立した「JR不採用問題」の残された「雇用問題の解決」に向け、手を緩めることなく取り組むこと、「JR不採用問題」の和解成立の流れを確実なものとしていくため、職場労働条件改善や組織拡大に全力を上げていくことを全体で確認した大会となった。

大会は、議長に秋本代議員(尻手駅分会)副議長に広瀬代議員(大船保技セ)を選出し議長が開始された。姉崎委員長の挨拶を受けた後、多くの来賓の方から、二三年にも及ぶ「国鉄闘争・JR不採用問題」の政治解決に対して、ハンストや集会参加、地労委・裁判闘争などを一緒に闘った感想が熱く語られ、残された「雇用の確保」に向けた協力・支援体制を惜しまない決意がされた。

上野支部

国労上野支部第一二四回定期大会は、一月四日北区滝野川会館において代議員三名中二八名の出席で開催されました。

議長に尾久駅の岡代議員、副議長は田端機関区の林代議員を選出、森委員長は挨拶で①採用差別問題の報告と雇用をめざす②合理化反対と労働条件の改善の取り組み③エルダー・出向職場の改善で六五歳まで働ける職場に④非正規雇用と組織拡大の取り組みについて述べました。来賓は政

党・闘争団・退職者会・国労議員団等からあいさつを頂き、地本の松川書記長が情勢の報告をしました。決算・方針などの提案の後、代議員一三人が討論に立ち、答弁・書記長集約と一緒に報告します。①エルダー制度・出向職場の

改善で職場の問題を支部に具体的に上げる②運輸協協と車掌職場の運動は新協協になっても引き続き連携を保つ③駅あり・施設・電気のメンテ・運転検修の委託、外注化との闘い④総合労働協約の取り組み⑤組織強化・拡大は全職場の創意工夫、組織対策プロジェクトの設置・組織対策費の有効活用⑥労働条件改善を点検・摘発闘争と結合した運動、技術継承と職場教育・養成の過程問題の取り組み⑦不採用問題の一日も早い雇用に全力を尽くすことと、一括和解に基づく職場内差別の根絶など鈴木書記長が集約し、総ての議題を全員

の拍手で承認しました。スト権の確立など議事日程を無事終了し、閉会しました。

新橋支部

新橋支部は、一月一二日蒲田アピコホールにおいて第七五回定期大会を代議員・来賓・傍聴者一四一名が参加し開催した。東京闘争団報告では、「現在の闘争団員の現状報告がされ、雇用問題がまだ解決されていない中、大きな不安を抱えているのが本音。雇用の完全確保を目指す運動に全力を」と訴えた。

代議員発言では、職場問題に集中した。「昇進・昇格試験では一括和解以降確かに合格が国労もするようになって入るが、他労組の若い人の合格率は自動昇格と同じ」[分会でITV実態調査を行い、安全仕事総点検運動要求として団体交渉に臨み改善になった]「GS社員一〇数名が契約切り替え時に再契約せず職場を去っていった。将来展望に兆しが見えないが理由」「ライナー発売業務が委託化方向に動いている」[組織拡大を意識した分会運動になってきた]等の報告がされ一年間の闘う方針が全体で確認され谷崎委員長の団結ガンバローで閉会した。



大宮地区本部



八王子地区本部



神奈川地区本部



上野支部



新橋支部