



割を行ってもらうという見解。三年契約が終  
わつたら元職場へ戻るのが普通だと思いが、  
そうならない。上野駅でも、あなたしか  
いないと頼まれ、止む無く決断した人も多い。  
頼むときには頭を下げ都合の良い話だ。

JESS内での国労運動を大きく示すこ  
とが大切。常磐線を中心に駅業務委託、遠  
隔操作導入。新松戸駅が監視するモニター  
の数も半端ではない。不正乗車防止として、  
改札口でのFG対策も見せかけだけで、無  
人化により無法地帯となっている事実も。

会社は、要員逼迫をシステム導入の理由  
に挙げているが、採用を抑えているから。  
企業が儲ければ設備投資が増え、雇用の増  
えるどころか、儲けは更なる雇用削減の為  
の設備投資。諦めが先行しがちだが、ダメ  
もとても問題点を突き合わせる場が重要。

松井 弘文 (八王子・河辺駅)  
作業ダイヤの変更、寝室の非常口設置、  
事務室内に列設置、乾燥機の設置など国  
労組合員が声を上げ改善。また、羽村駅で  
は指定席券売機設置に伴い、二時間の研修  
では分からないと申し入れ、既に設置して  
ある小作駅の締切作業を見に行った。少し  
だが不安を解消。労働組合の必要性をアピ  
ールして国労加入を勝ち取っていきたい。

地区本部では田中委員長を三多摩平和運  
動センターの議長に押し上げ、平和運動・  
共闘運動を強めてきた。自治労や私鉄総連、  
東交の仲間達と共に、反核座り込みや反核  
平和の火リレー、学習会に参加。連合は労  
使協調の仲間ばかりではない。運動を広げ  
ていく立場から、連合との共闘が必要。

組織の在り方についても、全国単一組織  
か連合体組織かの結論ありきの議論ではな  
く、運動的に考えることが必要。単一組織  
として必要な部分は継続し、弊害は改める  
必要がある。重要な課題は各エリア本部と  
各会社間での交渉や闘いであることは事実。

宮下 富昭 (大井工・東京総合車七)  
アスベス  
ト問題。支部  
としてOB会  
と連携をとり  
ながら手帳取  
得に向けた取  
り組みを進め



ている。現在第二陣で五名のOBに健康診断  
を受けてもらい、申請書類を作成中。また、  
現職では特殊健康診断や職歴の調査を進めて  
いる。しかし、管理者の対応の悪さによって、  
職場によって職歴を出せない状況。問題が解  
決しない時は、支部を通じて地本に相談する  
ので力添えを。

ナショナルセンターについての問題につい  
て発言があった。国労の歴史には、国鉄総連  
から単一結成の経過がある。なぜ単一に  
移行したのか今一度学んでいく必要がある。ナ  
ショナルセンターへの議論を行うのではなく、  
組織拡大や合理化、効率化、安全安定輸送を  
どう構築、確立させていくのか、また地域の

## 書記長集約

松川書記長

まず一点目は組織強化・拡大の取組み。

大量退職期を迎えており、一〇年後にはJ  
R採用、いわゆる平成採用の人と置き換わ  
っていく。転換期の中で会社は施策を展開  
してきている。今一度、国労が果たしてき  
た役割、そして組織拡大の重要性を確認し  
たい。拡大の報告が自動車支部の坂本委員  
からあった。自動車支部は一部六県を担当  
し、国労組合員と会うのは稀であるという  
状況の中で、拡大をした努力について、全  
体で学び合いたい。

四月に新入社員が入社。JRの次代を担  
う若手である。同時に彼らは国労運動を担  
うて行ける人材である。加入して頂き、国  
労運動を継承していく組合員を創って行か  
なければ。ここ数年、新入社員配属時に組  
合説明会を創意工夫して取り組んで頂いて  
いる。しかし、目的は組合説明ではない。  
加入していただくことが目的。

特にJESSであるが、プロパー社員の組  
織化を進めてきた。連絡会を立ち上げ、役員  
会を開催し、要求の確立もして頂いている。  
国労の組織化がなかなか上手く行かない状況  
の中で、これからの模索していく。

二点目に労働条件改善・安全安定輸送確立  
の闘いについて。労働人口が減少して行く。  
経済動向も長期的に見ているが、会社見解と  
我々が出した見解は残念ながらかけ離れてい  
る。JR東日本は今後の社員獲得は難しくな

仲間との共同行動を追求することが重要と考  
える。そのためには、国労の中心舞台である  
東京地本が不団結要素持ち込まない、組合員  
に依拠した取り組みを行うことを要請する。

大宮地区本部は、三月九日に自治労、水道  
や教組の連合加盟の労組など、県平和センタ  
ーを中心とした春闘勝利学習交流会。その実  
行委員会に参加して埼玉における春闘共闘を  
取り組む。大宮工場支部は埼玉県春闘共闘会  
議から講師を招き学習。組合員の春闘参加企  
画として、春闘標語と、団結輪投げ大会を毎  
年開催。大手回答集中日の三月二日には、  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。

朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。

朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。

朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。

朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。

朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。

朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。

車両検査  
部門の業務委  
託。小山車両  
センターの仲  
間が「三年の  
出向期間が終  
了するが、帰  
る職場もない。今更新しい仕事を覚えるの  
も大変」と発言。大宮総車七分会ではトラ  
ンスポーター、JETSSへ一七名が出  
向。出向先の作業環境や労働条件は劣悪。  
改善を強く申し入れている。トランスポー  
ターの社員は上司にもの言えないの  
で、国労組合員が話をし改善。

格差が加速。国労としては二月二日に  
一五〇〇〇〇円の新賃金と諸要求をJR各社に  
提出。何としても勝ち取るために本部や東日  
本本部と連携を図り、支える取り組みをして  
参りたい。職場からの春闘再構築を図る。三  
九の国労総行動、三月八日と九日の青・婦  
家中央行動、貨物交流会も開催する。

東日本大震災から間もなく四年。復興が一向に  
進んでいない。フクシマ交流ということで昨年  
一月に現地視察に行き交流。常磐線について  
は見通しが立たない部分もある。そのような中  
で、特急車両が放置され、橋脚がずれたまま。  
国道六号線をバスで通ったが、放射線量が一  
μSvという線量で、政府が出している基準は〇  
二二三μSv。色にもお味も味もない放射能が降  
り注ぎ、数十年は人間が生活できない。政府は  
何も無かったかのように原発再稼働。利益のみ  
追求する姿勢は許されない。

今政治状況は委員から報告があった通り、  
我々が直面する労働法制、残業代ゼロの法案、  
集団的自衛権から安全保障政策、憲法の改悪が  
現実のものになろうとしている。安倍内閣をこ  
のままにはできない。春の統一地方選挙ではこ  
のようなことを訴え、国労方針を取り組んで頂  
いている候補者の全員当選を目指さなければな  
らない。

四点について申し上げたが、三月に全分  
会長会議を開催し、具体的な組織対策の取  
組み、春闘について提起し、全分会で意思  
統一を図りたい。闘いに決起する先頭に地  
方本部が立つ決意を申し上げ、第一〇四回  
の拡大地方委員会における集約答弁とする。

朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。

朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。

朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。  
朝のビラ配布、昼休みに支部総決起集会。

### 「がん」の保障 《新生きるためのがん保険Days》

保険期間：終身(抗がん剤治療特約は10年更新) 契約年齢：0歳～満85歳

Aプラン 入院給付金日額10,000円の場合

初めて診断確定されたとき	がんの場合	一時金として 100万円
	上皮内新生物の場合	一時金として 10万円
入院したとき	入院給付金	1日につき 10,000円
通院したとき	通院給付金	1日につき 10,000円
手術したとき	手術治療給付金	1回につき 20万円
放射線治療を受けたとき	放射線治療給付金	1回につき 20万円
抗がん剤治療を受けたとき (上皮内新生物は対象外)	治療を受けた月ごと 乳がん・前立腺がんのホルモン療法とき 治療を受けた月ごと	10万円(給付倍率2倍) 5万円(給付倍率1倍)

※ Aプランの場合、抗がん剤治療給付金はご希望により取り外すことができます。

がん専門相談サービス プレミアサポート

訪問面談サービスと専門医紹介  
(このサービスは、株式会社法研が提供するサービスです)

詳しくは、「契約概要」等をご覧ください。

### 「生きる」を創る。Aflac

◆月払保険料(集団取扱) (2014年10月10日現在)

新生きるためのがん保険Days Aプラン  
入院給付金日額10,000円 定額タイプ 解約払戻金なしタイプ  
保険料払込期間：終身(抗がん剤治療特約は10年更新)

	35歳	45歳	55歳	65歳
男性	3,450円	5,400円	8,920円	14,110円
女性	3,800円	5,370円	6,560円	8,050円

<抗がん剤治療特約>の更新後の保険料は更新時の年齢・保険料率によって決まります。

<募集代理店>  
アベニール株式会社  
〒105-0004 東京都港区新橋5-15-5 交通ビル3F  
電話 03-3437-6810 ファックス 03-3437-6822

<引受保険会社>  
アフラック 東京第二法人営業部  
〒163-0456  
東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル  
当社保険に関するお問い合わせ・各種お手続き  
コールセンター 0120-5555-95