

2 0 1 8 年 1 0 月 1 6 日

ジェイアールバス東北株式会社

代表取締役社長 吉 田 豊 殿

国鉄労働組合仙台地方本部

執行委員長 五 十 嵐 敬

「平成30年度冬季ダイヤ改正」に関し、下記の通り改善を申し入れるので早急に解決をはかられたい。

記

基本要 求

1. 全支店、営業所の要員を明らかにされたい。また、今後の要員のあり方について見解を明らかにされたい。
2. 単身赴任者用借り上げ社宅制度の本人負担を一割として、独身者、契約社員にも適用されたい。
3. 帰省援助金制度を独身者、契約社員の他県に住居がある社員まで拡大されたい。また、要件をJR運賃まで拡大されたい。
4. 「異動に伴う経費負担の軽減」において、自ら所有権を有する住宅に居住している社員について住宅手当を継続支給されたい。
5. 社員登用試験時、契約期間を考慮されたい。
6. バス社員の勤続年数に契約社員期間を算入されたい。
7. バス社員の昇進試験は4等級まで自動昇格とされたい。
8. バス社員の昇進試験会場は柔軟に対応されたい。
9. バス社員の自動車乗務員手当を一時間270円に増額にされたい。
10. バス社員と契約社員の年間労働時間を現業・非現業とも1850時間以内にされたい。
11. 就業規則第67条(2)、73条(2)の「38日」、「40日」を「57日」とされたい。又、附則平成12年9月28日社達第2号3、4を削除されたい。
12. バス社員と契約社員に行先地手当を支給されたい。
13. バス社員と契約社員に寒冷地手当を支給されたい。
14. 一年以上勤務している契約社員を月給制とされたい。
15. 契約社員に年末年始手当、深夜A・B、高速加給、貸切加給などを支給されたい。
16. 契約社員を24控除の対象にされたい。
17. 契約社員に慶弔休暇を新設されたい。
18. 繁忙期手当を新設されたい。期間は4月29日～5月5日、8月12日～16日。  
支払額、要件とも年末年始と同等にして全社員対象とされたい。
19. 保存休暇の使用法を緩和されたい。
20. 休日前後の休養時間39時間30分を厳守されたい。
21. 一人乗務時、計画段階で拘束時間13時間を超えるダイヤは解消されたい。

22. 夜間運行における一人乗務は回送を含め400キロを限度とされたい。
23. 異常時、異常時が予想される場合は最初から二人乗務とされたい。
24. 夜行便に乗務員仮眠室を設置されたい。
25. 夜行便で途中解放する場合人数確認は省略されたい、23時～6時は睡眠時間とし朝6時過ぎの解放とされたい。
26. 今後の廃車および新車の見通しについて明らかにされたい。
27. バスジャック防止の為、運転席後方にアクリル板を設置されたい。
28. 60歳以降の高齢者の勤務を検討されたい。
29. 泊行路が多く食事代の負担が大きい、泊手当を新設されたい。

#### 秋田支店

30. 1Aダイヤ古川便での仙台駅西口バスプールでの時間(20:25~21:00)は勤務時間とされたい。

#### 仙台支店.

31. ラ・フォーレ号の運転時分を10分増とし、休憩箇所を3箇所とされたい。
32. グリーンライナー号の運転時分を見直しされたい。
33. ドリーム秋田横浜号の東京駅から蓮田SAまで40分になっているが間に合わない、10分増とされたい。
34. 仙台支店整備工場建て替えに伴い12月から、楽天パーク駐車場を28台分借りるというのが扱いはどの様になっているのか。

#### 古川営業所

35. 仙台駅西口バスプール内に、車・人が頻繁に出入りしている、安全対策を考えられたい。
36. 古川～東京便(ドリームササニシキ号)について、安全性を考慮し余裕ある時間設定にし、二人乗務とされたい。
37. 仙台駅西口バスプールでの待機は勤務時間とされたい。
38. スイカ導入に伴う詳細を明らかにされたい。

#### 盛岡支店

39. 高齢者が増え要員不足である、至急に補充されたい。
40. 現場で冬季ダイヤの提案が無く要求しても応じなかった。指導して頂きたい。
41. 60Cダイヤを再考されたい。(拘束時間13時間を超えている)
42. 20ダイヤドリーム盛岡号、40ダイヤキャッスル号と組み合わせ20ダイヤを

ABダイヤとされたい。

#### スワローツアー

43. 時給制社員を月給制とされたい。
44. 年間休日数を107日とされたい。
45. 仙台事業所詰め所にロッカーを設置されたい。
46. 手押し車のタイヤを空気入りとされたい。

#### 別件

47. 白沢、七北田事業所の平均勤務時間を7時間10分以内とされたい。

# 年末手当の申し入れを行う

## 3.5箇月+5万円 12/7 支払いを求める

### 国労東北自動車支部

発責  
兜森秀昭  
編責  
教宣部  
NO,138  
2018.11.1

国労加入  
で職場を  
変えよう

自動車支部交流会  
12月13日(木)〜14日(金)  
浅虫温泉・海扇閣

ジェイアールバス東北株式会社  
代表取締役社長 吉田 豊 殿

国 労 仙 地 申 第 6 号  
2018年10月24日

国鉄労働組合仙台地方本部  
執行委員長 五十嵐 敬

2018年度年末手当に関する要求についての申し入れ

2018年度年末手当の支払いに当たり、この間の社員の労苦と期待に応えた回答を求めるものです。

厚生労働省が9月5日に発表した「8月の毎月勤労統計速報」によると、実質賃金は前年同月比0.6%減となり、4カ月ぶりのマイナスとなっています。

一方、財務省が9月3日に発表した「2017年度法人企業統計」では、大企業（金融・保険業を含む資本金10億円以上）の内部留保は422.8兆円となり、2016年度より22.4兆円増えています。

政府は経済政策「アベノミクス」によって、「5年半で名目国内生産（GDP）が58兆円伸びた」と自画自賛していますが、その実はGDPの計算方法変更によって31.6兆円水増ししたものであり、また株価を吊り上げるために、日銀や年金積立金から66.5兆円（6月時点）が注ぎ込まれ、公的資金が東証1部上場株式時価総額の10.3%を占める異常な事態となっています。いずれにせよ、内部留保が増える一方、働く者への還元は進んでいません。

今後、多少の経営環境の変化があつたとしても、「変革2027」のスタートの年でもあり、「安全・安定輸送の確保」と「お客さまへのサービスの提供」を担う社員の使命が変わるものではありません。

今年度は、本州ジェイアールバスの中でバス東北だけがベースアップが無く、社員は落胆しておりました。ジェイアールバス東北は「前年比増月数の回答ができる体力がある」と認識しており、これまで述べた会社からのメッセージをこめたプラスアルファにも期待を高めています。

2018年度年末手当について、下記の内容で申し入れますので、団体交渉を開催し誠意ある回答を求めます。

記

- 2018年度の年末手当の支払い額は、3.0カ月分+5万円を支払うこと。
- 2018年度年末手当は、12月7日（金）までに支払うこと。
- 現行の支払い条件などを以下のとおり改善すること。
  - 「成績率」の適用については、「増減率」については10/100を限度として改訂し実施すること。
  - 「期間率」の適用については、私傷病での「病欠」は除外ないし緩和措置を図ること。
- 契約社員については、社員に準じて取り扱うこと。

10月16日(火)自動車支部は、バス東北に対し、「年末手当3.5箇月分+5万円、12月7日支払いを求める申し入れ」(仙地申第6号)を行いました。

も昨年(2.45箇月+5万円)を上回る回答を強く求めていきます。  
**東日本本部も要求提出**  
各エリア本部業務部長会議での意思統一に基づき、10月19日(金)東日本本部は、JR東日本に対し、3.5

箇月+5万円の統一要求に加え、満55歳以上の社員及びエルダー社員については、満55歳に達する日の属する月の末日における基準内賃金を適用し、定期昇給見合いとして3万円を加えることを要求。現在、鋭意交渉中です。(昨年3.18箇月)

#### 冬季ダイヤ改善要求提出

10月16日(火)秋季年末闘争にあわせ、支部は47項目の冬季ダイヤ改正改善要求を提出(別紙参照)しました。4月から現場社員の休日増や諸手当の改善が行われましたがきわめて不十分であり、更なる改善を求めていきます。

#### お知らせ

知らせるのが遅れていましたが8月1日付でスワロツアー古川事業所に宮本広美さん(前職、仙台電車区車両技術係)がエルダー社員として勤務しています。仙台電車区分会書記長・宮城県支部執行委員を歴任し現在美郷町(小牛田)から通勤中です。みなさん、よろしく!