



# 家族・社員は怒りと落胆

## 貨物夏季手当 またも超低額回答

# 国労せんだい

No. 2739  
2017年7月25日  
発行責任者 大沼 元  
編集責任者 武田昌仙



闘いの現状を報告する木元事務長

貨物会社は、6月15日、「17年度夏季手当に関する申入れに対し、「基準内賃金の1・6ヶ月分、7月7日支払い」の超低額回答を行った。  
地方本部は、指示60号を発し、貨物会社に対して抗議行動の展開を指示した。

### 仙台・郡山で「夏季手当 低額回答に抗議し再回答を求める集会」を開催

6月21日、福島県集会は郡山総合車両センター正門前で開催し、福島県支部と郡工支部の組合員約40人が結集。また同日、貨物宮城野駅前で宮城県集会を開催し、宮城県支部と仙総支部の仲間約50人が結集した。

### 安全・安定輸送に赤信号

宮城県集会において東北貨物協議会木元事務長は、

「国労は、5月15日に夏季手当の統一要求3・0ヶ月を貨物本社・支社へ提出し、また旅客の各級機関からも要求書を提出して頂いた」と闘いの経過と旅客の仲間の取組みに対し感謝を述べた上で、「会社は春闘の交渉時、今の経営状態を考慮するとベア実施は可能だが、鉄道事業部門の黒字の継続、新しい中期経営改革の達成に向けて固定費となるベアは慎重にならざるを得ない」と、期末手当については含みを持たせていた。さらに5月の社内野球大会で社長は、『夏のボーナスは期待してください』とまで発言している。しかし会社は6月15日に1・6ヶ月という超低額回答を行い、まさに開いた口がふさがらない状態。社員とその家族の生活をどう考えているのか」と怒りを露わにした。

6月20日、ジェイアールの社員は1・9ヶ月分、嘱託社員は1・7ヶ月分、臨時雇用員は1・5ヶ月分の支払いを7月7日支払うというもので、それぞれ昨年比0・1ヶ月増額の回答であった。

## 貨物ロジが夏季手当回答

7・7 フクシマ交流事務局会議  
7・9 主務職・助役職等交流会（大宮）

その内容は、基準内賃金の声は他労組も含め職場で聞こえている。これでは、安全・安定輸送に赤信号が灯り、若年退職にも歯止めがかからない」と社員の期待を裏切り続けている貨物会社の姿勢を批判。  
「私たち貨物宮城は、会社がこのような姿勢を続けるのであれば、重大な決意、ストライキで闘うしかない」と意思統一している。抗議行動は明日の正午までだが、最後まであきらめずに旅客の仲間と共に闘う決意だ」と述べて、現状打開に向けた闘いの展開と決意を訴えた。

## 国政選挙にはずみ

### 野党共闘の勝利

7月23日、投票が行われた仙台市長選挙で、野党統一候補者（民進党・日本共産党・社民党）として立候補していた郡和子さんが自民党・公明党推薦の候補者菅原裕典氏を破り当選した。郡和子さんは、「憲法を市政に生かし、市民の命が大切にされる政治、格差をなくす政治をつくる」をスローガンに掲げ、地方本部として推薦し闘うことを執行委員会で決定していた。国政では、4野党が一致して、憲法9条改憲に反対

7・18 第12回地本執行委員会  
7・19 東北自動車支部拡大委員会

### 【開票結果】

郡 和子	16万5452票
菅原裕典	14万8993票
林 宙紀	6万1647票
大久保三代	8924票

## バス東北が賃金回答

6月16日、ジェイアールバス東北は、17年度夏季手当の申入れ（国労仙台申第27号）に対する回答を行った。  
夏季手当は2・45ヶ月＋8万円の回答で3年連続同じ内容。これまで4回の交渉を行い、会社は加算額についてはベア（千円）が実施されたことを理由に「前年並みは難しい」旨の発言を繰り返していましたが、しかし、社員の労に報いるというところで、何とか昨年と同額を確保することができた。

※「国労せんだい」をはじめとした各機関紙は、国労東北本部ホームページ（http://www.e-nru.com/）の上部タブの「地方本部」↓「国労仙台地本」↓「各情報の指矢印」で閲覧できます。

# エルダー制度見直し提案

## 制度破綻の実態からようやく

JR東日本会社は6月9日、「エルダー社員の会社における業務範囲の拡大と労働条件の一部変更について」の提案説明を行った。

提案の中では、「エルダー社員の持つノウハウ等をグループ会社のみならず会社における業務運営や人材育成、技術継承においてさらに活かしていくことにより、大量退職期の到来に伴う急激な世代交代を乗り越えて

いくため、2018年度定年退職者よりエルダー社員に会社における業務範囲を拡大する」と説明している。

しかしこの間のエルダー出向提示の実態を見ればわかるように、地域に受け皿なく発令行為が大幅に遅れる（結果として生活設計が成り立たない）、本人希望と違う（遠隔地や希望と違う職種、厳しい労働条件等）結果として退職に追い込

まれる）などの提示・発令行為が少なくない数の組合員に行われている。

会社自身が作った制度の約束事を反故（提示時期遅れやハーフタイム制度がない等）にする等、制度自体の破綻が今回の提案事情と

また、この間国労が求めてきた「65歳定年制度」についても応えておらず、あくまで「エルダー社員」扱いであり、低賃金に据え置

きノウハウのみを活用するスタイルは変わっていない。さらに希望する全ての社員が現職に留まることが出るのか等、不明な点もあり、組合員に不安や疑問が生じている。

現在国労東日本本部は、申24号（6月28日）で解明要求を提出し、今後交渉を強化していく構えだが、当面は本人希望を第一に、差別や格差、不満・不安のない制度の運用と労働条件の改善（特に賃金改善）を求めて行かなければならない。

「同じ労働を提供して、賃金格差があるのはおかしい」というのは全ての労働者に共通した認識でありその改善は急務だ。【昌】

## 火災見舞金の取組み

6月20日昼、小牛田運輸区分会組合員（地方本部執行委員・組織部長）の千葉弘さんの自宅・作業場・牛舎が全焼してしまいました。

原因は、千葉さんの敷地内の舗装工事をしていた業者の過失によるものです。

幸いにもご本人、ご家族の皆様にはお怪我等はありませんでした。この災厄により、自宅はもとより生活していた家財道具全てを失い、現在はアパートを借りて生活しており、今後の再建を目指しているところ

このような中、地方本部は小牛田運輸区分会より「火災義援金のお願い」を受け、組合員を対象に「火

- 1、カンパは任意であり、一人千円以内を目標に取組むこと。
- 振込先 東北労金本店営業部 店番082 口座番号 普通6602000 口座名 国鉄労働組合仙台地方本部

## 労働者生活相談実施中

### 気軽ににご相談ください

一般財団法人国鉄労働会館仙台地方部では、労働者生活相談窓口を開設しています。

具体的には、労使トラブルや解雇・賃金不払い等のトラブル、セクハラ・パワハラ等の会社・職場上の問題解決の相談や借金や子弟の進学・教育問題など生活上の問題など、幅広く相談を受け付けています。

また、法律問題に関する事柄についても労働弁護士を紹介を行っています。

相談料は無料ですので、

- ◆相談場所 国労仙台地方本部内
- ◆相談日（原則） 毎週火曜日 9時～17時 ※相談日以外でも応じます ※秘密は厳守します
- ◆相談員 地方本部役員対応
- ◆相談受付（随時） 022-794-8466

## 機関大会日程と代議員

### ◆第86回定期全国大会

日程 7月27日（木）～28日（金）  
場所 ガンデオホテルズ千葉  
代議員 中島利彦 木元敏彰 小檜山広幸 原子清貴（順不同・敬称略以下同じ）

### ◆第31回東日本本部定期大会

日程 8月25日（金）～26日（土）  
場所 田町交通ビル 6階ホール  
代議員 秋山正浩 武田昌仙 高橋進 石塚和弘 田沼光広

### ◆第72回定期地方大会

日程 9月24日（日）～25日（月）  
場所 松島町ホテル大観荘  
代議員 宮城県支部（定数11人） 長谷川義浩 昆野正則 千葉寛 墨絵学 伊藤稔 板橋英一 宍戸康 丸谷豊美 立山昭仁 星正則 畠山満

### 退職のお知らせ

6月30日付

- 小野 公宏さん（テクノ山形）
- 佐藤 正幸さん（テクノ新幹線）
- 東海林 茂さん（新庄連合）
- 田沼 宏之さん（JR T M 幹線）
- 高橋 真人さん（JR T M 幹線）
- 新屋 昭一さん（仙台電車区）
- 武田 吉男さん（T S S 仙台駅）
- 中村 正彦さん（郡総車体科）
- 木村 俊一さん（郡総装置科）

長い間お疲れ様でした

