



1044
発行
2021年
6月24日
国鉄労働組合
新潟地方本部
発行責任者
清野 聡
編集責任者
教 宣 部

本人希望を強く要求していく

エルダー・シニア組合員
対象者会議・6/19

全体の意見

2021年度・60歳及びエルダーシニア組合員対象者会議が6月19日13時より地本会議室で開催しました。

現在、対象者組合員は50名を超えています。会議には24名の組合員が出席しました。

羽豆業務部長の司会あいさつでスタートし地本から清野委員長のあいさつ、その後、出席者から出向先・職場の現状報告や問題点が出されました。



酒田地区で民間の清掃会社へエルダー出向している。出向先の労働環境は厳しいです。新しく入っても辞めていく状況です。
清掃会社へエルダー出向した社員は、土日出勤で寮代用・単身赴任で仕事をしています。



大きな事故が発生

10月に60歳になる。11月から希望していない第一建設へ出向となる。現場は今までより要員が減っている。職場では50人を切つて安全衛生委員会が無くなった。

6月16日、大きな事故が発生した。トンネル内の照明の検査、列車と作業カーがトンネル内でぶつかった。作業者は逃げて無事だった。現場ではいろんなことが発生している。原因は線閉と違うところで作業をしていた。

長岡へ出向が10年になる

エルダー出向先について会社からNTS長岡駅が提示された。えちごトキめきに出向していたが出向が解除になり長岡に転動にして

4年9カ月になる。

さらに長岡に出向になると10年になる。会社へ柏崎、直江津に空きが無いかと聞いたが無いと聞かれた。長岡の寮と言われたが指定されたのは寮代用だ。

会社は長岡のNTSに何とか頼んで入れてもらったと言った。長岡は本体エルダーは採用していない。

働き方改革について、長岡運輸区・現場は聞く耳を持たない。雪害について現場は災害と言ったが支社は現場長の判断だと言っているし現場も同様に支社の判断だと言っている。

寮の空きがあるが、なぜ寮代用なのか。(長岡)



寮の設備が悪い

新津へエルダー出向(限定免許)の提示があったが考え中だ。希望は長岡の検修だ。

直江津の寮の廃止。寮代用に不満がある。現場社員は組合に加入

清野委員長あいさつ



今日は多くの組合員から出席していただきました。出席者から多くの意見をお願いしたい。

JR東日本は5700億円の赤字になりました。その関係から会社はいろいろな施策を提案してきました。本社社員の一時的帰休、働き方改革、グループ会社への副

業など提案されました。

ワクチン接種が始まっていますが重症化しないよう、しばらくはマスクが必要だと思います。スーパーなど店に入るとき消毒、帰るとき消毒が徹底されています。

店に入るときは自分を守るため、帰るとき消毒は家族を守るためです。

衆議院選挙について・7月に東京オリンピック・パラリンピックが開催されます。その後、衆議院の解散、総選挙となります。組合員の皆さんには野党統一候補への投票をお願いします。





してないので何も言えない。会社のシャワーを使用し身体を洗ってから帰宅している。

欠員の補充が無い

本体エルダーではないグループ会社に向者はJRの職場の情報が少ない。

職場からエルダー出向し転勤となるが、その人の欠員補充を発令していない。現場・エルダー出向者へも現職と同じ業務内容・担務をやっている。(十日町駅)



で養成をしていく考えだ。養成期間など含め会社は急いで進めている。

新潟NTSの清掃について・仕事の内容が前よりつらくなってきている。忙しくなった。NTSは要員を減らすことしか考えていない。限定免許について、プロパーの中

限定免許だけでなくいろんな業務をやらせ、トラブルが多く発生している。



危険な作業

本線の車両連結作業で本線へ降りて作業をしている。現場は危険な状態になっている。NTS本社の考え方はどうなっているのか。

NTSは、現場はエルダーからプロパーに変わる時期だ。本人の希望を通していくエルダー出向を求めていく。通勤できる環境についても同様だ。

今後の日程について

第90回国労全国大会
7月15日(木)～16日(金)

国労東日本本部定期大会
9月11日(土)



会社は、出向先の提示は一社のみだ。希望しても関連会社への出向だ。

NTS委託費を削っている。休養管理室について乗務員が自分でシートをやっているが、委託費はどのくらい削ったのか？

声を届けていく

希望が通っていない。日勤を希望



しても、ほとんど夜勤になっている。県立植物園へ会社はあつたが無理だった。就労は4月から11月で冬季は雇えないため。

社員のことは考えていない

会社は社員のことを考えていない。私たちの声を届けられるのか、どうか。やれることはみんなやって欲しい。要求の前進のため、もっと声を上げていく。

希望通りになった。掃除の仕事だ。駅の掃除で業務が増えている。人間関係が難しい。

清掃の要員が減った。余った人は特掃へ配置した。人を減らしたので会社の指示は汚れたところだけ清掃するように言われている。

仕業検査が今後、給油、給水、汚物処理の作業をする噂がある。

NTSはプロパーを採用している。エルダー出向が減るのではないが。NTSはプロパー化していく。



職場は職名の統一など進められている。要求し態勢を整えていくこと。エリアごとに統合、多様化の運用が始まるのではないが。働き甲斐や安全など保てるのか。

執行部から



苦情処理の活用、本人希望を主張していくこと。会社の合理化のスピードが早くなっている。

合理化施策が多く出されている。希望について地本に上げてほしい。NTSへ回交を申し入れた。検修外注化で他労組と申し入れを行った。要求について過去に申し入れ交渉した。



出席者から職場の状況やエルダー出向について実態など発言がありました。様々な労働実態の改善や本人希望の実現など課題があります。組合員みなさんとひとつひとつ要求前進に向けて頑張りましょう。